

guia  
**salary**  
**2025**



Michael Page



|   |           |
|---|-----------|
| Sobre o PageGroup.....  | 3         |
| Uma empresa global com conhecimento, experiência e compreensão locais.....            | 4         |
| Salário emocional: o fator invisível na proposta de valor.....                        | 6         |
| Ultrapassando expectativas: um panorama do mercado de trabalho no Brasil.....         | 8         |
| Raio-X: insights do guia salarial 2025 .....  | 9         |
| Remuneração competitiva .....   | 10        |
| Jornada de trabalho e flexibilidade .....   | 11        |
| Engajamento, bem-estar e reconhecimento .....   | 11        |
| Estrutura organizacional e retenção de talentos .....                                 | 12        |
| Habilidades profissionais .....   | 13        |
| Cultura organizacional e diversidade.....   | 14        |
| Transformação digital e tecnologia .....  | 15        |
| <b>Tabelas salariais</b> .....  | <b>17</b> |
| Agronegócio .....   | 18        |
| Banking e Serviços Financeiros.....   | 21        |
| Engenharia.....   | 35        |
| Finanças .....  | 41        |
| Legal .....   | 47        |
| Marketing e Digital.....  | 49        |
| Recursos Humanos.....   | 56        |
| Saúde e Ciências.....   | 60        |
| Seguros .....   | 65        |
| Supply Chain .....  | 68        |
| Tecnologia .....  | 78        |
| Varejo.....   | 82        |
| Vendas .....  | 86        |
| <b>O mercado de temporários e terceiros na Brasil   Page Interim</b> .....            | <b>91</b> |
| <b>Terceirização do recrutamento e mapeamento de mercado   Page Outsourcing</b> ..... | <b>93</b> |
| <b>Tendências executivas para 2025 2025   Page Executive</b> .....                    | <b>95</b> |
| <b>Nossos Contatos</b> .....  | <b>98</b> |



## Sobre o PageGroup



Fundado na Inglaterra em 1976, o PageGroup é uma companhia formada por algumas das consultorias de recrutamento especializado mais respeitadas no Brasil e no mundo.



Listado na bolsa de valores de Londres, está presente em 37 países.



No Brasil, o PageGroup possui 5 escritórios, localizados em São Paulo, Campinas, Curitiba, Rio de Janeiro e Recife, com atuação nacional.



Em sua gama de soluções para Recursos Humanos, oferece recrutamento de conselheiros e líderes executivos, de alta e média gerência.



Soluções para diversidade e inclusão, além de vagas temporárias e terceirizadas, RPO e recrutamento de alto volume.



Atualmente, os mais de 9 mil colaboradores do grupo, presentes em 139 escritórios, atuam em diferentes culturas e mercados, o que contribui para a competência especializada em 3 esferas: global, regional e local.



Desde 2000 em território brasileiro, os consultores nacionais já realocaram mais de 40 mil profissionais.





## UMA EMPRESA GLOBAL COM CONHECIMENTO, EXPERIÊNCIA E COMPREENSÃO LOCAIS

TODOS OS ANOS TEMOS A OPORTUNIDADE DE INFLUENCIAR MILHARES DE VIDAS E CENTENAS DE ORGANIZAÇÕES. LEVAMOS ESSA RESPONSABILIDADE A SÉRIO.

### Seu parceiro regional de recrutamento

Com mais de 40 anos de experiência e o suporte de uma ampla rede global, conectamos os melhores empregadores aos profissionais mais qualificados ao redor do mundo. O PageGroup se orgulha de contar com consultores altamente capacitados, preparados para entender diversas conjunturas empresariais, econômicas e culturais, oferecendo soluções especializadas e personalizadas para atender às demandas de setores específicos do mercado.

#### Estabilidade e confiança

- Na América Latina, nossos consultores especialistas em recrutamento contam com o apoio de uma equipe de gerenciamento sênior, o que garante a prestação de um serviço consistente para a sua empresa, a qualquer momento e em toda a região.
- Cada membro de nossa equipe de gestão regional traz uma média de 15 anos de experiência, uma rica compreensão geográfica que agrega um valor significativo às nossas parcerias de recrutamento.
- Oferecemos a expertise e o alcance que você precisa para crescer.
- Há mais de 40 anos, com o apoio de uma extensa rede global, reunimos os melhores empregadores aos melhores profissionais ao redor do mundo. Contamos com a força global para pensar e agir além das fronteiras de localização ou função comercial, combinando conhecimento local, compreensão cultural e competências linguísticas para entregar um valor real e impactante.
- Vamos aplicar a força de nossos recursos globais e regionais para ajudar você a atingir seus objetivos.

# Você está contratando?



Com base em suas necessidades de recrutamento, temos quatro marcas com atuação internacional prontas para encontrar a solução para o seu negócio.

## Michael Page

**Alta e média gerência.  
Especialistas e suporte à  
gestão**

A Michael Page é a unidade de negócio do PageGroup dedicada a serviços especializados de recrutamento para profissionais de alta a média gerência. Oferecemos suporte nos níveis global, regional e local, e estamos em uma posição única para atender às necessidades individuais de sua organização.

## PageExecutive

**C-level e membros de  
Conselhos de Administração**

A Page Executive é a divisão de recrutamento de executivos do PageGroup e fornece uma gama de soluções de busca, seleção e gerenciamento de profissionais. Somos reconhecidos por nossa poderosa função de pesquisa com nossa rede de contatos, pela velocidade e flexibilidade de nossas respostas e por nossas altas taxas de sucesso na busca de profissionais qualificados e experientes para cargos executivos e C-Level.

## PageInterim

**Terceiros e temporários**

A Page Interim é líder mundial em recrutamento, oferecendo soluções de gestão de equipes temporárias e terceirizadas, com acesso a uma ampla rede global de profissionais qualificados e um profundo conhecimento dos mercados locais. Com consultores experientes em diversos setores e escritórios estrategicamente localizados, a Page Interim está pronta para auxiliar as empresas na identificação e seleção dos melhores profissionais, proporcionando uma estratégia flexível e ágil para atender às necessidades de contratação assertiva das empresas.

## PageOutsourcing

**Contratação especializada,  
RPOs e consultoria de capital  
humano**

A Page Outsourcing projeta e implementa soluções terceirizadas de recrutamento como RPO (Recruitment Process Outsourcing), MSP (Managed Service Provider), TTM (Total Talent Management), RPO para necessidades de contratação de alto volume e consultoria de recrutamento. Oferecemos soluções flexíveis e sob medida adaptadas a qualquer necessidade de contratação em todas as indústrias e localidades.



## Salário emocional: o fator invisível na proposta de valor

Por Ricardo Basaglia

Imagine um mundo onde o salário mais alto não garante o melhor talento. Parece contraintuitivo? Bem-vindo à nova era do trabalho, onde o “salário emocional” muitas vezes supera o valor do contracheque.

A evolução dos salários está intimamente ligada à trajetória da humanidade em sua busca por sobrevivência e prosperidade. Nas primeiras estruturas da sociedade, o trabalho era recompensado com bens tangíveis, como alimentos e abrigo, garantindo a subsistência direta dos indivíduos e suas comunidades. Com o surgimento da moeda como meio de troca, o conceito de salário se expandiu, permitindo aos trabalhadores adquirir bens e serviços além das necessidades imediatas, abrindo caminho para a melhoria da qualidade de vida.



Com o crescimento das economias modernas e a sofisticação das estruturas empresariais, o salário passou a incorporar não apenas o esforço físico, mas também o valor agregado das habilidades e conhecimentos individuais. Essa transformação marcou o início de uma relação mais complexa entre trabalhador e empresa, em que a remuneração passou a valorizar as contribuições individuais de cada profissional.

À medida que o mundo se globalizou e as empresas passaram a competir em um mercado dinâmico, o conceito de remuneração expandiu, englobando não apenas o salário direto, mas benefícios como: bônus, participação nos lucros, ações da empresa, e incentivos não-financeiros.

Conforme as economias se sofisticaram, o salário passou a refletir não apenas o suor da testa, mas também o brilho da mente. Conhecimento e habilidades tornaram-se tão valiosos quanto a força física. Hoje, estamos no meio de outra revolução silenciosa. O salário emocional - um coquetel de ambiente de trabalho flexibilidade, propósito, desenvolvimento e bem-estar - está redefinindo o que significa ser "bem pago". É como se tivéssemos descoberto uma nova dimensão na física da compensação. Mas atenção: uma estratégia de remuneração não pode ser construída apenas sobre o

salário emocional. Especialmente em economias voláteis como a brasileira, onde a inflação é como uma maré que constantemente ameaça engolir o poder aquisitivo, o equilíbrio é crucial.

Em meus 18 anos na Michael Page, testemunhei inúmeras empresas perderem talentos excepcionais por subestimarem o poder deste equilíbrio. A complexidade está em equilibrar a remuneração material com o desejo crescente dos profissionais por significado, criando um ambiente que reconheça e valorize integralmente cada pessoa.

As páginas que se seguem neste estudo são mais do que números em uma tabela. São um mapa do terreno competitivo em que sua empresa opera. Use-as como um espelho para refletir sua posição atual e como um telescópio para vislumbrar o futuro.

Lembre-se: em um mundo onde o talento é o novo petróleo, a proposta de valor de sua empresa é o poço de onde você extrai esse recurso precioso. Invista nele sabiamente.

O futuro do trabalho não será definido apenas pelo que pagamos, mas pelo que valorizamos. E você, o que realmente valoriza?

***“A verdadeira riqueza de uma empresa não está em sua conta bancária, mas na qualidade das mentes e corações que ela atrai e conquista.”***

**Ricardo Basaglia**  
CEO na Michael Page

# Ultrapassando expectativas: um panorama do mercado de trabalho no Brasil



O mercado de trabalho brasileiro apresenta sinais claros de recuperação. O Índice de Atividade Econômica do Banco Central (IBC-Br) registrou um crescimento de 5,3% em julho de 2024, em comparação com o mesmo período de 2023. Esse índice, divulgado mensalmente, mede as movimentações econômicas a curto prazo e serve como um importante indicador de tendências para o Produto Interno Bruto (PIB).

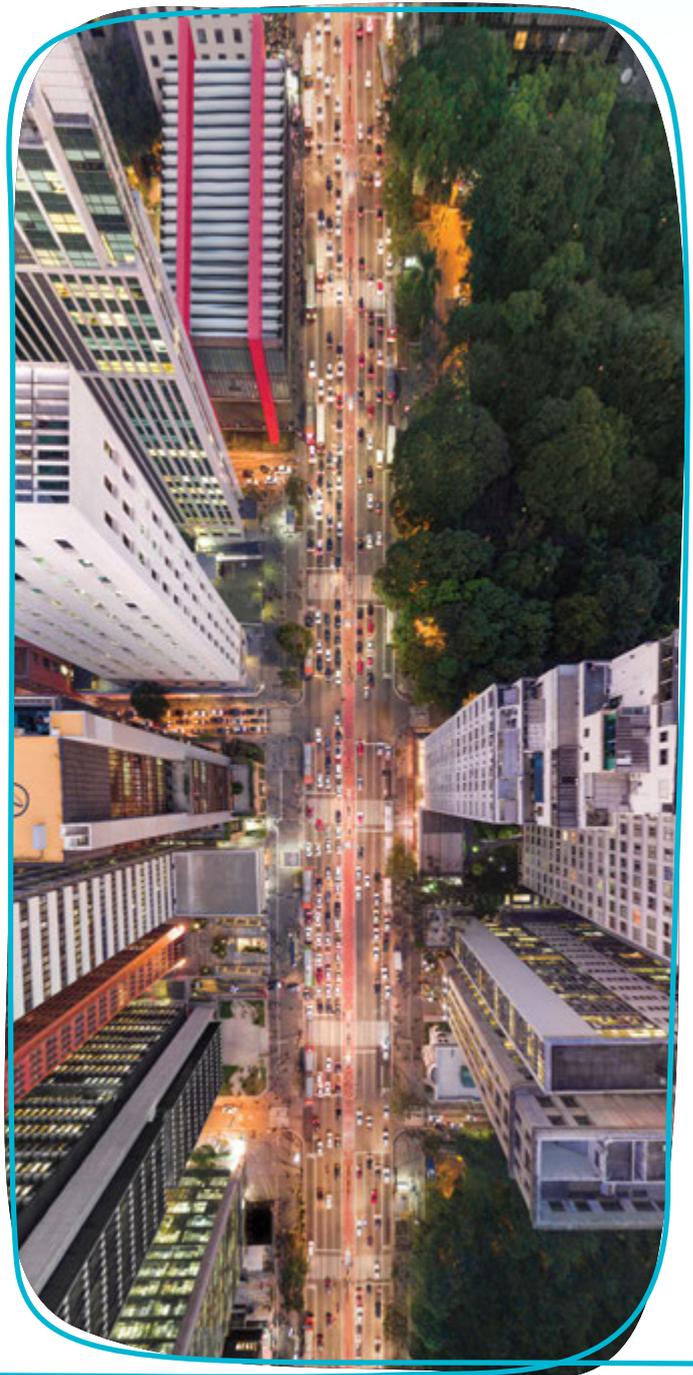
Esse crescimento econômico tem refletido diretamente na expansão do mercado de trabalho, que agora conta com mais de 100 milhões de pessoas empregadas, entre trabalhadores formais e informais. Trata-se do melhor desempenho registrado nos últimos 10 anos, com a menor taxa de desocupação do período, conforme aponta a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD-C) de junho de 2024. No contexto regional, a região Sudeste lidera na criação de empregos, seguida pelas regiões Nordeste, Sul, Centro-Oeste e Norte, reforçando a concentração das oportunidades de trabalho nos maiores polos econômicos do país.

Após anos desafiadores, o Brasil vive um momento de recuperação relevante, como indicado pelo PNAD-C, com a taxa de desocupação atingindo 6,8% no segundo trimestre de 2024, o menor patamar desde 2015. O nível de ocupação, que representa a parcela da população em idade ativa que possui emprego, cresceu 1,1% em relação ao ano anterior. O comércio tem sido um dos principais impulsionadores desse crescimento, estimulado pela retomada das atividades econômicas e pelo aumento do consumo das famílias.

Nos primeiros sete meses de 2024, o país gerou mais empregos com carteira assinada do que em todo o ano anterior, de acordo com o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged). Destaca-se o aumento de 3,5% no emprego formal entre pessoas com mais de 40 anos, que representam 35,3% da população brasileira. Esse dado, divulgado pela Relação Anual de Informações Sociais (Rais) em setembro de 2024, reflete a adaptação do mercado ao envelhecimento populacional.

Outro ponto importante foi o aumento das demissões a pedido dos próprios colaboradores, totalizando mais de 740 mil casos em julho de 2024, um crescimento de 10,1% em relação ao mês anterior. Segundo o Ministério do Trabalho e Emprego, a maioria destes profissionais deixou seus cargos já com outra oportunidade em vista. A redução de mais de 10% no tempo de espera por uma nova colocação em todas as regiões, conforme indica a PNAD-C, reforça o aquecimento do mercado de trabalho. Além da recuperação no nível de emprego, há também uma elevação na renda média dos trabalhadores,

impulsionada pelo reajuste do salário-mínimo no início de 2024 e por negociações salariais que resultaram em ganhos acima da inflação. Com a taxa de desemprego em queda, aumento da renda e recuperação do crédito, as perspectivas para 2025 são otimistas, com economistas revisando para cima suas projeções para o PIB. Nesse contexto, a capacidade de adaptação das empresas e a valorização do capital humano serão fundamentais para garantir que o mercado de trabalho brasileiro continue avançando e viabilizando oportunidades que surgem em um cenário econômico dinâmico.





**4.861**  
CANDIDATOS



RESIDENTES PRINCIPALMENTE  
NA REGIÃO SUL E SUDESTE



**69,5%**  
HOMENS



**30,1%**  
MULHERES



**39,7%**  
GERAÇÃO X



**85,5%**  
TRABALHAM EM  
TEMPO INTEGRAL



**91,3%**  
TRABALHAM EM  
UM MODELO DE  
CONTRATAÇÃO  
PRÓPRIO DA EMPRESA



**60,7%**  
CARGOS DE  
LIDERANÇA



**70,6%**  
ATUAM NA EMPRESA  
HÁ MENOS DE  
05 ANOS



**1.934**  
EMPRESAS



PRESENTES NO BRASIL,  
PRINCIPALMENTE NA  
REGIÃO SUL E SUDESTE



VÁRIOS SETORES DA  
ECONOMIA, INCLUINDO  
EMPRESAS NACIONAIS E  
MULTINACIONAIS DE PEQUENO,  
MÉDIO E GRANDE PORTES

\*Algumas perguntas realizadas em nossa pesquisa permitiram múltiplas escolhas.



Na edição 2025, o Guia Salarial da Michael Page revela uma série de temas comuns que, quando analisados, destacam convergências e divergências entre as práticas organizacionais e expectativas dos profissionais.

## Remuneração competitiva

86,8% dos candidatos priorizam o salário

86,8%

38,4% dos colaboradores priorizam salários, superando os ajustes previstos pelo dissídio

38,4%

A remuneração se consolidou como um fator decisivo, impactando tanto as empresas quanto os candidatos. Os dados evidenciam que o salário desempenha um papel igualmente relevante nas estratégias de atração, engajamento e satisfação dos profissionais.

Para a maioria dos candidatos (72,5%), o salário é o elemento mais importante em seu trabalho atual, uma preocupação predominante com a remuneração. No entanto, há uma dissonância significativa, pois 53,8% dos candidatos não consideram justa a remuneração que recebem em relação às responsabilidades que assumem. Esse descontentamento é um fator crucial e contribui para a alta rotatividade. Cerca de 68,8% dos candidatos consideraram pedir ou já pediram demissão de um emprego devido a remuneração ou benefícios insatisfatórios, evidenciando o impacto direto da compensação inadequada na retenção de talentos.

Além disso, o salário é considerado um item não negociável pela maioria dos profissionais, reforçando sua importância nas decisões de carreira. Ao considerar uma nova oferta de emprego, 86,8% dos candidatos priorizariam o salário, seguido por benefícios e a possibilidade de um modelo de trabalho flexível, ambos considerados importantes por 53,8% e 50,9% dos candidatos, respectivamente.

Do lado das empresas, as principais estratégias para atrair talentos incluem oportunidades de aprendizado e desenvolvimento (51,1%), pacotes de benefícios e remuneração competitiva (43,7%), e reputação da empresa (38,4%). Contudo, apenas 14,7% dos candidatos dão importância à reputação da empresa.

Portanto, o maior desafio na retenção de profissionais continua sendo a concorrência salarial com outras empresas (66,8%), seguido pela falta de oportunidades de crescimento e desenvolvimento interno (34,4%).

No que diz respeito aos ajustes salariais, 38,4% das empresas planejam aumentar os salários dos colaboradores além do índice de dissídio, com a maioria (59,3%) estimando que esse aumento será entre 1-6%. Em contrapartida, para novas contratações, as empresas estão dispostas a oferecer um aumento salarial médio de 6-10% (33,3%). As organizações estão mais dispostas a aumentar salários, além do dissídio, em 2025 do que em 2024. O crescimento dessa intenção, de 33,5% para 38,4%, pode ser atribuído a vários fatores, incluindo a preocupação em reter talentos em um mercado de trabalho cada vez mais competitivo.

O salário é o principal fator de satisfação e escolha de carreira para os profissionais. Apesar de reconhecerem essa importância, as empresas ainda enfrentam dificuldades para oferecer pacotes atraentes que garantam a atração e a retenção de talentos em um mercado altamente desafiador.



**Lucas Oggiam**  
Diretor Executivo na Michael Page

## Jornada de trabalho e flexibilidade



Observa-se que 55,8% dos candidatos dizem trabalhar mais de 8 horas por dia, o que indica uma carga de trabalho que pode impactar o bem-estar dos profissionais no longo prazo. Essa realidade contrasta com o fato de que 64,7% dos respondentes afirmam respeitar o horário de almoço e de saída. Quando se trata do tema produtividade, 44,7% dos candidatos acreditam ser mais produtivos trabalhando de casa. A preferência por modelos de trabalho mais flexíveis, para estas pessoas, permite melhor gestão do tempo e redução de estresse associado ao deslocamento e ao ambiente de escritório. No entanto, ainda que 50,1% dos candidatos considerem o equilíbrio entre vida e trabalho como um dos aspectos mais importantes em seus empregos atuais, 43,8% deles atuam em regime presencial integral, evidenciando uma desconexão entre o que é valorizado e a prática cotidiana.

Essa diferença entre as abordagens empresariais e as preferências dos candidatos aponta para uma oportunidade de melhoria na adaptação dos modelos de trabalho. Empresas capazes de ajustar suas políticas de flexibilidade podem obter um maior engajamento e satisfação de seus colaboradores.

## Engajamento, bem-estar e reconhecimento

27,4% dos candidatos reconhecem que existe apoio emocional em suas empresas

27,4%

54,5% dos profissionais não se sentem reconhecidos ou valorizados por suas empresas

54,5%

As empresas estão cada vez mais atentas ao engajamento e ao bem-estar dos colaboradores, 41,2% vem implementando iniciativas de longo prazo a fim de ampliar espaços de colaboração de seus profissionais e 40,2% vem aumentando ações voltadas para a saúde mental. Entretanto, apenas 27,4% dos candidatos percebem o apoio emocional de sua empresa, apontando uma lacuna entre o que foi implementado e a percepção dos colaboradores. Essa discrepância sugere que, embora as empresas estejam investindo em bem-estar e engajamento, há um desafio em comunicar e aplicar os benefícios de forma que os colaboradores realmente sintam seu impacto positivo.

Entre os candidatos, 50,6% relatam um nível de estresse diário moderado. Os principais fatores que contribuem para este dado são: a remuneração que não condiz com as exigências do cargo (58,7%), relacionamento ruim com colegas ou líderes (39,3%) e a falta de participação na tomada de decisões e controle sobre os processos (37,8%). Esses dados apontam para a importância de um ambiente de trabalho que ofereça remuneração justa, relações interpessoais saudáveis e oportunidades para que os profissionais se sintam valorizados e envolvidos nas decisões que os afetam.

Esse sentimento, mencionado por 54,5% dos entrevistados, é preocupante e pode ter consequências como o aumento de rotatividade e menor produtividade. Os profissionais que expressam a necessidade de reconhecimento tendem a priorizar recompensas

financeiras (47,1%), seguidas por planos de carreira e desenvolvimento (28,6%). Para muitos, o reconhecimento está fortemente ligado à compensação tangível e à clareza das oportunidades dentro da empresa.

Por outro lado, 57,3% das empresas relatam ter algum programa interno relacionado ao reconhecimento de desempenho e das conquistas de seus colaboradores. Em grande maioria, estas ações (84,5%) seguem focadas em incentivos financeiros, bônus e remuneração adicional. Esse alinhamento com as expectativas de reconhecimento financeiro dos colaboradores parece positivo à primeira vista. No entanto, o fato de que ainda mais da metade dos profissionais não se sente reconhecida indica que esses programas podem não estar sendo efetivamente comunicados ou não atingem todos os funcionários de forma equitativa e significativa.



**Lucas Toledo**  
Diretor Executivo na Michael Page



## Estrutura organizacional e retenção de talentos

61,6% das empresas pretendem investir em treinamento dos colaboradores atuais

61,6%

74,6% dos profissionais empregados planejam buscar uma nova oportunidade

74,6%

Os dados sobre a estrutura organizacional revelam um panorama de mudanças moderadas com implicações diretas para os planos de carreira dos colaboradores e a retenção de talentos. No momento, 41,4% das empresas estão planejando uma pequena reestruturação organizacional, refletindo uma tendência de adaptação e otimização interna, possivelmente em resposta às condições econômicas ou a novas demandas de mercado.

A perspectiva corporativa apresentada contrasta fortemente com a percepção dos próprios colaboradores, já que 74,6% dos candidatos empregados afirmaram que pretendem procurar um novo emprego. Essa discrepância pode revelar que, mesmo com os esforços das empresas em treinamento e desenvolvimento de carreira, uma parcela significativa dos profissionais ainda está insatisfeita, especialmente em relação à remuneração.

Paralelamente, a projeção do volume de colaboradores até o final de 2024 mostra uma divisão quase equilibrada: 43,8% das empresas planejam manter seu quadro de funcionários, enquanto uma proporção idêntica (43,8%) planeja aumentá-lo. No entanto, entre as empresas que planejam contratar mais, a maioria (71%) espera um crescimento modesto, de 1 a 10% no quadro de colaboradores. Isso sugere que, embora haja uma intenção de crescimento, a expansão é cautelosa, refletindo um otimismo moderado em relação ao futuro.

Além disso, 61,6% das empresas pretendem investir em treinamento dos colaboradores atuais. Este investimento pode ser essencial para a retenção de talentos e para preparar os colaboradores para assumir novos desafios na organização, especialmente porque 45,2% das empresas não esperam que o cenário econômico afete ou adie os planos de desenvolvimento de carreira de seus colaboradores. Essa confiança relativa na continuidade dos planos de desenvolvimento sugere que, mesmo diante de incertezas, as empresas estão inclinadas a apoiar o crescimento de seus profissionais.



**Maira Campos**  
Diretora Executiva na Page Interim

## Habilidades profissionais



43% dos candidatos apontam a capacidade de liderar como habilidade que mais gostariam de desenvolver

43%

59,7% das empresas consideram a capacidade de colaborar a mais importante nos profissionais

59,7%

As maiores preocupações da empresa na busca de talentos são em relação ao conhecimento técnico e experiência (71,6%), seguidos de afinidade com a cultura (45,5%) e habilidades interpessoais (45%).

importância de líderes que não apenas dirigem, mas também inspiram e apoiam seus times.

Para as empresas, as habilidades interpessoais mais valorizadas em seus profissionais atuais são colaboração (59,7%), iniciativa (55,5%) e resiliência (54,3%). Esses dados indicam que as empresas estão buscando pessoas que trabalhem bem em equipe, assumam a gestão de projetos e lidem com desafios e adversidades de maneira eficaz. A habilidade de influência, que pode ser essencial para mobilizar outros em direção a objetivos comuns, é valorizada por apenas 7,7% das empresas, enquanto 39% dos candidatos desejam desenvolvê-la.

Por outro lado, os candidatos demonstram um forte interesse em desenvolver habilidades que possam impulsionar suas carreiras. Com 43,6% dos candidatos interessados em desenvolver habilidades de liderança, é possível observar uma ambição significativa em ocupar posições de maior responsabilidade e impacto. O interesse em gerenciamento de conflitos (37,5%) também destaca a consciência dos candidatos sobre a importância de navegar e resolver situações difíceis no ambiente de trabalho.

Em relação à liderança, as habilidades mais valorizadas são comunicação (27,5%), promoção de um ambiente de trabalho colaborativo (23,1%) e empatia e capacidade de escutar a equipe (19,9%). Isso reflete uma visão de liderança que privilegie clareza na troca de informações, tenha capacidade de fomentar um ambiente de trabalho harmonioso e demonstre sensibilidade ao entender e atender às necessidades dos membros da equipe. A ênfase na comunicação e colaboração reforça a

Enquanto as empresas priorizam habilidades que fomentam a colaboração, a resiliência e a boa comunicação, os candidatos estão voltados para o desenvolvimento de competências que possam aumentar sua capacidade de liderança e influência. Esta sutil disparidade pode indicar uma oportunidade para que as empresas reconsiderem as habilidades que hoje valorizam em seus futuros líderes, promovendo um equilíbrio maior entre as necessidades organizacionais e as aspirações dos profissionais.





## Cultura organizacional e diversidade

**16,1%** dos candidatos acreditam que o pilar mais importante é a igualdade geracional

**16,1%**

**23,8%** dos candidatos reconhece campanhas de comunicação como a melhor medida para promoção de DEI

**23,8%**

A análise dos dados revela uma conscientização crescente entre os candidatos sobre a importância da Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) nas empresas, embora haja uma percepção mista quanto à eficácia das iniciativas implementadas.

Um dado significativo é que 54,5% dos profissionais que participaram da pesquisa acreditam que a empresa para a qual trabalham atualmente tem a capacidade de desenvolver uma cultura de DEI. Campanhas de comunicação (23,8%) e políticas de contratação (17,5%) são as medidas mais citadas, refletindo a crença de que a mudança começa pela conscientização e pela diversificação do quadro de colaboradores.

Quando analisamos os principais pilares de DEI destacados pelos candidatos, como Igualdade Geracional (16,1%), Igualdade de Gênero (15,2%) e Pessoas com Deficiência (13,9%), fica evidente que a diversidade é entendida amplamente, abrangendo diferentes aspectos demográficos e sociais. No entanto, 34,3% dos candidatos acreditam que nenhum desses pilares específicos precisa de atenção, o que pode sugerir que, para alguns, as questões de DEI já estão sendo suficientemente abordadas ou que há outras áreas mais prioritárias.

O destaque para a igualdade entre gerações evidencia o desafio multigeracional presente no mercado brasileiro. Ao analisarmos cada grupo mais de perto, percebemos que a questão geracional é a maior preocupação para os Baby Boomers (nascidos antes de 1965) e para a Geração X (1966-1980), ficando bem à frente de outros pilares. No entanto, para as gerações mais jovens, como

os Millennials (1981-1994) e a Geração Z (nascidos após 1995), o foco está na Igualdade de Gênero, seguida com uma pequena diferença pela inclusão de Pessoas com Deficiência.

Com uma visão mais ampla sobre DEI, a Geração Z é a que mais discorda da frase: 'Hoje, vivemos em um contexto de maior diversidade e inclusão, onde todas as pessoas na empresa recebem as mesmas oportunidades e têm liberdade para expressar sua orientação sexual sem que isso afete seu crescimento profissional'. Por outro lado, os Baby Boomers são os que mais concordam com essa afirmação. Embora as gerações nos extremos tenham visões diferentes sobre o progresso já alcançado, ambas são as que mais confiam que as organizações possam desenvolver uma cultura sólida de DEI.

Nesse sentido, os candidatos expressam expectativas claras sobre o papel dos líderes na promoção de DEI. Eles esperam que suas lideranças estabeleçam políticas transparentes e justas para garantir a equidade salarial, eliminem vieses nos processos de decisão e se comprometam ativamente com a diversidade, equidade e inclusão em todas as áreas da empresa.



38,8% dos candidatos se preocupam com questões éticas

38,8%

40,7% das empresas citam privacidade e segurança como maior preocupação

40,7%

A adoção de inteligência artificial (IA) e tecnologias no trabalho destaca um panorama complexo, em que a inovação tecnológica é vista com grande potencial, mas também com preocupações por parte de candidatos e empresas. Dos candidatos, 38,8% demonstram preocupação com questões éticas e o uso responsável da inteligência artificial, especialmente em relação à privacidade e segurança. Isso sugere que, para as empresas, a adoção de IA não deve ser apenas uma questão de eficiência e inovação, mas também de construir confiança e transparência com seus colaboradores.

As empresas também reconhecem esses desafios éticos e de segurança associados à implementação de IA, com 40,7% citando a privacidade e segurança de dados como a maior preocupação. A conformidade regulatória (11,2%), transparência e aplicabilidade dos algoritmos (4,7%) são também apontados como áreas desafiadoras. Entretanto, é preocupante que 38,6% dos respondentes admitam não saber opinar sobre esses desafios devido à falta de conhecimento sobre o tema. Isso sugere uma lacuna na compreensão, o que pode comprometer a implementação eficaz e ética da IA, destacando a necessidade de maior educação e transparência em torno dessas tecnologias.

Entre as empresas, 31% têm planos de automatizar funções básicas, um movimento que reflete a busca por otimização de processos e redução de custos. Essa automação, aliada ao fato de que 69,6% das empresas preveem um investimento maior em ferramentas de

tecnologia, evidencia uma forte tendência de digitalização nas operações empresariais. Dentro desse investimento, as prioridades são em inteligência artificial (44,1%), seguida de perto por softwares colaborativos (39,3%), CRM (38,9%) e ferramentas voltadas a RH/treinamento (33,9%).

A inteligência artificial também tem sido aplicada ao processo de recrutamento e seleção, desde a automação de tarefas simples, como triagem de currículo e criação de descrição de vagas, até a análise preditiva de perfil de candidatos e diversidade algorítmica. A IA pode analisar um grande volume de dados, identificar padrões, prever compatibilidade e realizar ações automatizadas para ganhar eficiência na identificação de talentos qualificados, apoiando a tomada de decisão dos recrutadores e gestores da vaga. Contudo, a privacidade e segurança de dados frente ao volume de informações pessoais precisam ser prioridade, assim como o treinamento responsável dos algoritmos, para criar relações transparentes e de confiança entre candidatos, recrutadores e líderes.



**Humberto Wahrhaftig**  
Diretor Executivo na Page Executive

**Este comparativo entre as respostas de empresas e candidatos revela que, embora haja esforços em várias frentes, existem áreas onde as expectativas dos profissionais ainda não são completamente atendidas pelas práticas empresariais. Para que a sinergia entre empresas e seus profissionais seja maximizada, é essencial que as organizações continuem a evoluir suas políticas, especialmente em temas como reconhecimento, desenvolvimento de carreira, flexibilidade no trabalho e promoção de uma cultura inclusiva e justa.**



Neste ano, o Guia Salarial reúne salários das mais diversas áreas e setores, abrangendo cargos de diferentes níveis hierárquicos, de analista a diretoria, assim como uma análise geral do mercado.

Além de todos os dados coletados nas milhares de entrevistas realizadas ao longo dos últimos meses pelos nossos consultores, a composição deste guia também utiliza algumas informações disponibilizadas por nossos clientes e parceiros – empresas dos mais variados setores e tamanhos, sejam elas nacionais ou multinacionais.

**Todo o mapeamento de cargos e salários contidos aqui é composto da seguinte forma:**



As faixas salariais representam o valor médio do mercado brasileiro, entre o mínimo e o máximo, com base nas cidades e regiões em que o PageGroup opera, podendo variar em até R\$ 2 mil para mais ou para menos;



Os números são expressos em Reais (R\$) e não incluem remuneração variável, stock options e outros benefícios. Somente os salários da área de bancos são apresentados com valores fixos, variáveis e a somatória total;



É importante saber que a remuneração representa o salário bruto mensal;



Algumas áreas são divididas em segmentos e/ou tipo de indústria com a finalidade de mostrar a disparidade na remuneração destes profissionais, se for o caso;



O porte da empresa é classificado pelos parâmetros do BNDES referente à receita operacional bruta:

- Pequena empresa: maior que R\$ 360 mil e menor ou igual a R\$ 4,8 milhões;
- Média empresa: maior que R\$ 4,8 milhões e menor ou igual a R\$ 300 milhões;
- Grande empresa: maior que R\$ 300 milhões;

Fonte: <https://www.bndes.gov.br/wps/portal/site/home/financiamento/guia/porte-de-empresa>

Traçando uma tendência de mercado, ao lado da remuneração de cada posição, informamos se aquele valor tende a diminuir ou aumentar com base em nosso último Estudo de Remuneração, publicado no ano anterior.

**Para representar estas tendências, utilizamos as seguintes marcações:**

|     |  |
|-----|--|
| %   | Aumento da média salarial em relação ao ano passado                                  |
| 0%  | Manutenção da média salarial em relação ao ano passado                               |
| %   | Diminuição da média salarial em relação ao ano passado                               |
| (-) | Alguns cargos não possuem variação neste estudo e estarão representados pelo símbolo |

Os motivos podem variar entre atualização do nome da posição, cargos estreantes em nosso estudo ou falta de pesquisas de mercado para equiparar as médias salariais. Por conta disso, esses cargos não possuem a coluna de variação este ano.



# TABELAS DE SALÁRIOS





# AGRONEGÓCIO



## Skills que fazem a diferença



- Capacidade de adaptação e entendimento da cultura dos acionistas
- Capacidade técnica para gestão profissionalizada
- Gestão de riscos
- Gestão financeira
- Influência
- Relacionamento interpessoal



## Cargos em alta

- Conselheiro
- Diretoria de RH
- Diretoria Financeira
- Head de unidade de negócio



## Quem lidera as contratações

- Açúcar e álcool
- Bioenergia e energia verde
- Proteínas



Mudanças globais nos preços das commodities impactaram de forma significativa o subsetor de sementes, um dos pilares do agronegócio brasileiro, especialmente nas cadeias de milho e soja. Com a queda dos preços, muitos produtores optaram por reter suas safras, o que resultou em um acúmulo de estoques e influenciou negativamente outras partes do ecossistema. Esse cenário levou a reestruturações organizacionais e, em alguns casos, a layoffs nas empresas do setor.

Por outro lado, outras commodities como o café e a cana-de-açúcar não sofreram o mesmo impacto. O mercado sucroenergético, por exemplo, continua aquecido, impulsionado por políticas públicas que incentivam o uso de veículos movidos a álcool. Como resultado, os fornecedores de máquinas agrícolas, bens de capital e implementos seguem com desempenho positivo, refletindo a resiliência e a força desse segmento.

No setor de proteína animal, o mercado mantém-se em alta, especialmente devido à demanda crescente na Ásia e no Oriente Médio. O aumento do poder de compra nessas regiões, combinado com a taxa de câmbio favorável, consolida o Brasil como um dos maiores exportadores mundiais, reafirmando sua posição de liderança global.

A inovação também está em evidência, com pequenos negócios de pesquisa e startups de desenvolvimento de produtos ganhando cada vez mais visibilidade e atraindo investimentos. A tecnologia aplicada ao campo, como drones, aplicativos e outras soluções de pulverização e insumos agrícolas, continua a crescer, transformando startups emergentes em empresas influentes no setor. Esse avanço tecnológico também impulsiona o mercado de crédito para o agronegócio, com bancos e cooperativas ampliando sua atuação para atender desde pequenos produtores até grandes corporações.

Paralelamente, a relevância da pauta ESG tem incentivado empresas familiares a investirem em governança corporativa. Essa profissionalização abre novas oportunidades de contratação para executivos de alta liderança e membros de conselhos consultivos, além de promover a reestruturação interna nas áreas de finanças e recursos humanos, fortalecendo ainda mais a gestão dessas organizações.



*“O agronegócio demanda um perfil executivo que combine as competências de gestão de compliance, projetos e governança com a capacidade de entender e valorizar a realidade do acionista e da tradição familiar.”*

**Stephano Dedini**  
Diretor na Michael Page



| Posições                         | Porte da Empresa | 2024         |              | Variação |
|----------------------------------|------------------|--------------|--------------|----------|
|                                  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Diretor de P&D                   | Grande           | R\$29.000,00 | R\$45.000,00 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$25.000,00 | R\$33.000,00 | 7%       |
| Diretor Industrial               | Grande           | R\$35.000,00 | R\$60.000,00 | 19%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$27.000,00 | R\$42.000,00 | 17%      |
| Gerente de Manutenção            | Grande           | R\$20.000,00 | R\$33.000,00 | 10%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$24.000,00 | 19%      |
| Gerente de P&D                   | Grande           | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$25.000,00 | 11%      |
| Gerente de Projetos / Engenharia | Grande           | R\$19.000,00 | R\$32.000,00 | 6%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$16.000,00 | R\$25.000,00 | 17%      |
| Gerente da Qualidade             | Grande           | R\$18.000,00 | R\$30.000,00 | 7%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 17%      |
| Gerente de SSMA                  | Grande           | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$22.000,00 | 12%      |
| Gerente Industrial               | Grande           | R\$23.000,00 | R\$35.000,00 | 16%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$20.000,00 | R\$27.000,00 | 15%      |
| Gerente de Melhoria Contínua     | Grande           | R\$18.000,00 | R\$29.000,00 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$23.000,00 | 15%      |
| Gerente de Produção              | Grande           | R\$19.000,00 | R\$27.000,00 | 5%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$22.000,00 | 6%       |
| Diretor Agrícola                 | Grande           | R\$35.000,00 | R\$52.000,00 | 5%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$27.000,00 | R\$45.000,00 | 13%      |
| Gerente Agrícola                 | Grande           | R\$22.000,00 | R\$33.000,00 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$18.000,00 | R\$25.000,00 | 10%      |
| Gerente Agrícola Corporativo     | Grande           | R\$25.000,00 | R\$35.000,00 | 5%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$18.000,00 | R\$26.000,00 | 10%      |
| Gerente de Fazenda               | Grande           | R\$20.000,00 | R\$33.000,00 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$24.000,00 | 18%      |



# BANKING E SERVIÇOS FINANCEIROS



## Skills que fazem a diferença



- Certificações atualizadas para sua área de atuação
- Disposição para aprender
- Mente aberta para o novo
- Protagonismo em seu desenvolvimento



## Cargos em alta

- **Banking:** Gerente e Analista de M&A (fusões e aquisições), Gerente de Planejamento Financeiro (FP&A), Gerente de Riscos (especialmente na primeira e segunda linha de defesa), Gerente de Relações internacionais
- **Financial Houses:** Analista Sênior de Backoffice & Middle Office, Credit Associate
- **Financial Services:** Especialista de Planejamento Estratégico, Gerente Planejamento Financeiro (FP&A), Group Product Manager (GPM), Gerente de Riscos



## Quem lidera as contratações

- Bancos de nicho e montadoras
- Casas financeiras de investimentos
- Meios de pagamento alternativos



Instituições financeiras como um todo são sensíveis às flutuações do cenário socioeconômico, que dão o tom, de menor ou maior risco, para as operações. As estruturas de Banking, que englobam Bancos de Varejo, Bancos de Atacado, Instituições Bancárias Tradicionais e Digitais, e Serviços Financeiros, que incluem fintechs, meios de pagamento, cryptocurrencies, administradoras de consórcio e cooperativas de crédito, são diariamente influenciadas pelas decisões, movimentações e lançamentos do Banco Central. Na seara dos meios de pagamento, por exemplo, o PIX e sua expansão cross border continuam trazendo desdobramentos para o portfólio de soluções, ao mesmo tempo em que demandam uma governança robusta das instituições financeiras. Dada a natureza regulamentada do setor, surge a necessidade de conciliar inovações e impactos, equilibrando aspectos comerciais, tecnológicos e regulatórios.

A divisão de Financial Houses, que engloba assets, distressed assets, family offices, fundos, venture capital, private equity, corretoras, distribuidoras, agentes autônomos, entre outros, são afetadas fortemente pela relação exterior e ao câmbio com o intuito de manter e atrair novos investidores. Também foi uma divisão que sentiu consideravelmente a retração frente à crise do crédito dos últimos anos. Contudo, a alta do dólar tende a apontar a volta de investimentos de fora do país, dado seu poder de compra no nosso mercado.

De maneira geral, os candidatos estão mais resistentes às oportunidades de trabalho 100% presencial. Isso tem sido um desafio para conciliar a busca por parte das empresas com os anseios dos profissionais. Outro desafio enfrentado por Banking, Serviços Financeiros e Financial Houses é a habilidade dos profissionais em equilibrar uma visão estratégica de negócios com expertise prática em tecnologia. O setor tem sido transformado pelos Centros de Serviços Compartilhados (Shared Services Centers) na América Latina, que centralizam atividades e serviços comuns a diversas organizações. Essa abordagem resulta em melhorias na qualidade, nos custos e na eficiência dos profissionais. Por fim, a expectativa salarial dos candidatos de maneira geral está mais alta do que as ofertas apresentadas pelas empresas. Esse impasse faz com que os processos seletivos fiquem mais extensos, tanto na busca de profissionais quanto na etapa de negociação salarial.



***“O mercado financeiro é por natureza altamente competitivo. A principal recomendação para quem deseja continuar crescendo dentro dele é verificar quais são as principais experiências, formações e certificações necessárias para exercer seu cargo e o cargo acima do seu.”***

**Juliana França**  
Gerente executiva na Michael Page

# Banking | Bancos



Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais - Nacionais ou Internacionais.

Em remuneração variável não estamos considerando o PLR, que costuma ser uma média de 2,2 salários.

As mudanças salariais já consideram o ajuste anual do sindicato.

| Riscos                               |                  |            |            |            |             |             |             |       |     |          |
|--------------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
| Posições                             | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|                                      |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior de Risco Operacional | Pequeno/Médio    | R\$ 5.254  | R\$ 6.422  | R\$ 10.508 | R\$ 25.687  | R\$ 80.547  | R\$ 111.291 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                      | Grande           | R\$ 5.838  | R\$ 6.422  | R\$ 11.676 | R\$ 25.687  | R\$ 89.497  | R\$ 111.291 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Analista Pleno de Risco Operacional  | Pequeno/Médio    | R\$ 5.838  | R\$ 7.006  | R\$ 11.676 | R\$ 28.023  | R\$ 89.497  | R\$ 121.408 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                      | Grande           | R\$ 6.422  | R\$ 8.173  | R\$ 12.844 | R\$ 32.693  | R\$ 98.447  | R\$ 141.643 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Analista Sênior de Risco Operacional | Pequeno/Médio    | R\$ 7.134  | R\$ 8.323  | R\$ 14.268 | R\$ 33.293  | R\$ 109.367 | R\$ 144.241 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                      | Grande           | R\$ 8.918  | R\$ 11.296 | R\$ 17.835 | R\$ 45.183  | R\$ 136.709 | R\$ 195.756 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Esp./Coord. de Risco Operacional     | Pequeno/Médio    | R\$ 10.107 | R\$ 14.863 | R\$ 20.214 | R\$ 59.452  | R\$ 154.937 | R\$ 257.574 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                      | Grande           | R\$ 11.890 | R\$ 17.835 | R\$ 23.781 | R\$ 71.342  | R\$ 182.279 | R\$ 309.089 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Gerência de Risco Operacional        | Pequeno/Médio    | R\$ 16.052 | R\$ 24.970 | R\$ 32.104 | R\$ 99.879  | R\$ 246.076 | R\$ 432.724 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                      | Grande           | R\$ 18.430 | R\$ 29.726 | R\$ 36.860 | R\$ 118.903 | R\$ 282.532 | R\$ 515.148 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Diretor/Head de Risco Operacional    | Pequeno/Médio    | R\$ 25.687 | R\$ 40.866 | R\$ 51.375 | R\$ 163.465 | R\$ 393.787 | R\$ 708.213 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                      | Grande           | R\$ 30.358 | R\$ 53.710 | R\$ 60.716 | R\$ 214.840 | R\$ 465.385 | R\$ 930.794 | 2     | 4   | 3,0%     |

| Posições                            | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |               | Bônus |     | Variação |
|-------------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|---------------|-------|-----|----------|
|                                     |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx           | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior de Risco de Mercado | Pequeno/Médio    | R\$ 5.254  | R\$ 6.422  | R\$ 10.508 | R\$ 25.687  | R\$ 80.547  | R\$ 111.291   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 5.838  | R\$ 6.422  | R\$ 11.676 | R\$ 25.687  | R\$ 89.497  | R\$ 111.291   | 2     | 4   | 3,0%     |
| Analista Pleno de Risco de Mercado  | Pequeno/Médio    | R\$ 5.838  | R\$ 7.006  | R\$ 11.676 | R\$ 28.023  | R\$ 89.497  | R\$ 121.408   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 6.422  | R\$ 8.173  | R\$ 12.844 | R\$ 32.693  | R\$ 98.447  | R\$ 141.643   | 2     | 4   | 3,0%     |
| Analista Sênior de Risco de Mercado | Pequeno/Médio    | R\$ 7.134  | R\$ 8.323  | R\$ 14.268 | R\$ 33.293  | R\$ 109.367 | R\$ 144.241   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 8.918  | R\$ 11.296 | R\$ 17.835 | R\$ 45.183  | R\$ 136.709 | R\$ 195.756   | 2     | 4   | 3,0%     |
| Esp./Coord. de Risco de Mercado     | Pequeno/Médio    | R\$ 12.485 | R\$ 14.863 | R\$ 24.970 | R\$ 59.452  | R\$ 191.393 | R\$ 257.574   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 14.268 | R\$ 17.835 | R\$ 28.537 | R\$ 71.342  | R\$ 218.734 | R\$ 309.089   | 2     | 4   | 3,0%     |
| Gerência de Risco de Mercado        | Pequeno/Médio    | R\$ 16.646 | R\$ 29.726 | R\$ 33.293 | R\$ 118.903 | R\$ 255.190 | R\$ 515.148   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 23.781 | R\$ 41.616 | R\$ 47.561 | R\$ 166.464 | R\$ 364.557 | R\$ 721.207   | 2     | 4   | 3,0%     |
| Diretor/Head de Risco de Mercado    | Pequeno/Médio    | R\$ 30.358 | R\$ 46.704 | R\$ 60.716 | R\$ 186.817 | R\$ 465.385 | R\$ 809.386   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 40.866 | R\$ 64.218 | R\$ 81.733 | R\$ 256.874 | R\$ 626.480 | R\$ 1.112.906 | 2     | 4   | 3,0%     |

| Posições                            | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|-------------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|                                     |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior de Risco de Crédito | Pequeno/Médio    | R\$ 5.451  | R\$ 7.268  | R\$ 10.903 | R\$ 29.073  | R\$ 83.568  | R\$ 125.961 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 6.057  | R\$ 7.874  | R\$ 12.114 | R\$ 31.496  | R\$ 92.853  | R\$ 136.457 | 2     | 4   | 4,0%     |
| Analista Pleno de Risco de Crédito  | Pequeno/Médio    | R\$ 7.333  | R\$ 8.555  | R\$ 14.666 | R\$ 34.222  | R\$ 112.419 | R\$ 148.266 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 7.944  | R\$ 9.778  | R\$ 15.889 | R\$ 39.111  | R\$ 121.787 | R\$ 169.447 | 2     | 4   | 4,0%     |
| Analista Sênior de Risco de Crédito | Pequeno/Médio    | R\$ 8.707  | R\$ 11.195 | R\$ 17.414 | R\$ 44.778  | R\$ 133.476 | R\$ 194.002 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 11.195 | R\$ 13.682 | R\$ 22.389 | R\$ 68.411  | R\$ 171.613 | R\$ 250.795 | 2     | 5   | 4,0%     |
| Esp./Coord. de Risco de Crédito     | Pequeno/Médio    | R\$ 11.195 | R\$ 18.658 | R\$ 22.389 | R\$ 74.630  | R\$ 171.613 | R\$ 323.336 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 13.682 | R\$ 24.877 | R\$ 27.364 | R\$ 124.384 | R\$ 209.749 | R\$ 455.992 | 2     | 5   | 4,0%     |
| Gerência de Risco de Crédito        | Pequeno/Médio    | R\$ 24.660 | R\$ 36.991 | R\$ 49.321 | R\$ 147.963 | R\$ 378.045 | R\$ 641.049 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 30.826 | R\$ 49.321 | R\$ 61.651 | R\$ 246.605 | R\$ 472.556 | R\$ 904.053 | 2     | 5   | 4,0%     |
| Diretor/Head de Risco de Crédito    | Pequeno/Médio    | R\$ 18.495 | R\$ 30.826 | R\$ 36.991 | R\$ 123.302 | R\$ 283.534 | R\$ 534.208 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                     | Grande           | R\$ 22.194 | R\$ 34.525 | R\$ 44.389 | R\$ 207.148 | R\$ 340.241 | R\$ 667.362 | 2     | 6   | 4,0%     |

# Banking | Bancos



Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais - Nacionais ou Internacionais.

Em remuneração variável não estamos considerando o PLR, que costuma ser uma média de 2,2 salários.

As mudanças salariais já consideram o ajuste anual do sindicato.

| Regulatório                  |                  |            |            |            |             |             |               |       |     |          |
|------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|---------------|-------|-----|----------|
| Posições                     | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |               | Bônus |     | Variação |
|                              |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx           | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior de Auditoria | Pequeno/Médio    | R\$ 5.364  | R\$ 6.273  | R\$ 10.727 | R\$ 18.818  | R\$ 82.226  | R\$ 102.433   | 2     | 3   | -2,9%    |
|                              | Grande           | R\$ 5.364  | R\$ 6.489  | R\$ 10.727 | R\$ 19.467  | R\$ 82.226  | R\$ 105.965   | 2     | 3   | -2,9%    |
| Analista Pleno de Auditoria  | Pequeno/Médio    | R\$ 6.489  | R\$ 8.652  | R\$ 12.978 | R\$ 25.956  | R\$ 99.476  | R\$ 141.287   | 2     | 3   | -2,9%    |
|                              | Grande           | R\$ 8.111  | R\$ 10.274 | R\$ 16.223 | R\$ 30.823  | R\$ 124.345 | R\$ 167.779   | 2     | 3   | -2,9%    |
| Analista Sênior de Auditoria | Pequeno/Médio    | R\$ 8.479  | R\$ 10.902 | R\$ 16.958 | R\$ 43.606  | R\$ 129.982 | R\$ 188.923   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                              | Grande           | R\$ 10.902 | R\$ 13.324 | R\$ 21.803 | R\$ 66.620  | R\$ 167.120 | R\$ 244.230   | 2     | 5   | 3,0%     |
| Esp./Coord. de Auditoria     | Pequeno/Médio    | R\$ 10.804 | R\$ 13.205 | R\$ 21.608 | R\$ 52.820  | R\$ 165.628 | R\$ 228.845   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                              | Grande           | R\$ 13.205 | R\$ 16.807 | R\$ 26.410 | R\$ 84.033  | R\$ 202.434 | R\$ 308.063   | 2     | 5   | 3,0%     |
| Gerência de Auditoria        | Pequeno/Médio    | R\$ 21.414 | R\$ 29.741 | R\$ 42.827 | R\$ 118.965 | R\$ 328.272 | R\$ 515.416   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                              | Grande           | R\$ 23.793 | R\$ 29.741 | R\$ 47.586 | R\$ 148.706 | R\$ 364.747 | R\$ 545.157   | 2     | 5   | 3,0%     |
| Head/Diretor de Auditoria    | Pequeno/Médio    | R\$ 29.471 | R\$ 47.153 | R\$ 58.942 | R\$ 188.614 | R\$ 451.789 | R\$ 817.168   | 2     | 4   | 3,0%     |
|                              | Grande           | R\$ 35.365 | R\$ 58.942 | R\$ 70.730 | R\$ 294.709 | R\$ 542.146 | R\$ 1.080.402 | 2     | 5   | -2,3%    |

| Posições   | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|--|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|  |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior de Compliance & Controles Internos | Pequeno/Médio    | R\$ 4.672  | R\$ 5.840  | R\$ 9.344  | R\$ 11.680  | R\$ 71.623  | R\$ 89.529  | 2     | 2   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 4.672  | R\$ 6.424  | R\$ 9.344  | R\$ 12.848  | R\$ 71.623  | R\$ 98.482  | 2     | 2   | 3,0%     |
| Analista Pleno de Compliance & Controles Internos  | Pequeno/Médio    | R\$ 6.484  | R\$ 8.252  | R\$ 12.967 | R\$ 16.504  | R\$ 99.393  | R\$ 126.501 | 2     | 2   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 6.484  | R\$ 9.431  | R\$ 12.967 | R\$ 18.861  | R\$ 99.393  | R\$ 144.572 | 2     | 2   | 3,0%     |
| Analista Sênior de Compliance & Controles Internos | Pequeno/Médio    | R\$ 7.803  | R\$ 12.005 | R\$ 15.606 | R\$ 24.009  | R\$ 119.620 | R\$ 184.031 | 2     | 2   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 10.204 | R\$ 14.406 | R\$ 20.408 | R\$ 28.811  | R\$ 156.427 | R\$ 220.838 | 2     | 2   | 3,0%     |
| Esp./Coord. de Compliance & Controles Internos     | Pequeno/Médio    | R\$ 9.604  | R\$ 16.807 | R\$ 19.207 | R\$ 33.613  | R\$ 147.225 | R\$ 257.644 | 2     | 2   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 13.205 | R\$ 19.207 | R\$ 26.410 | R\$ 38.415  | R\$ 202.434 | R\$ 294.450 | 2     | 2   | 3,0%     |
| Gerência de Compliance & Controles Internos        | Pequeno/Médio    | R\$ 16.807 | R\$ 30.012 | R\$ 33.613 | R\$ 60.023  | R\$ 257.644 | R\$ 460.078 | 2     | 2   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 20.408 | R\$ 38.415 | R\$ 40.816 | R\$ 76.830  | R\$ 312.853 | R\$ 588.900 | 2     | 2   | 3,0%     |
| Head/Diretor de Compliance & Controles Internos    | Pequeno/Médio    | R\$ 29.471 | R\$ 48.332 | R\$ 58.942 | R\$ 96.664  | R\$ 451.789 | R\$ 740.933 | 2     | 2   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 38.902 | R\$ 60.121 | R\$ 77.803 | R\$ 120.241 | R\$ 596.361 | R\$ 921.649 | 2     | 2   | 3,0%     |

| Posições                        | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|---------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|                                 |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Esp./Coord. de Cadastro & KYC   | Pequeno/Médio    | R\$ 7.943  | R\$ 11.914 | R\$ 15.885 | R\$ 47.655  | R\$ 121.759 | R\$ 206.466 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                 | Grande           | R\$ 9.645  | R\$ 14.183 | R\$ 19.289 | R\$ 56.732  | R\$ 147.850 | R\$ 245.793 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Gerência/Head de Cadastro & KYC | Pequeno/Médio    | R\$ 12.481 | R\$ 23.828 | R\$ 24.962 | R\$ 95.310  | R\$ 191.336 | R\$ 412.932 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                 | Grande           | R\$ 15.885 | R\$ 27.232 | R\$ 31.770 | R\$ 108.926 | R\$ 243.518 | R\$ 471.923 | 2     | 4   | 3,0%     |

# Banking | Bancos



Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais - Nacionais ou Internacionais.

Em remuneração variável não estamos considerando o PLR, que costuma ser uma média de 2,2 salários.

As mudanças salariais já consideram o ajuste anual do sindicato.

| Accounting & Tax & Controlling |                  |            |            |            |            |             |             |       |     |          |
|--------------------------------|------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
| Posições                       | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|                                |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior Financeiro     | Pequeno/Médio    | R\$ 3.404  | R\$ 5.106  | R\$ 3.404  | R\$ 10.212 | R\$ 48.779  | R\$ 78.274  | 1     | 2   | -4,2%    |
|                                | Grande           | R\$ 4.539  | R\$ 6.241  | R\$ 4.539  | R\$ 12.481 | R\$ 65.038  | R\$ 95.668  | 1     | 2   | -4,2%    |
| Analista Pleno Financeiro      | Pequeno/Médio    | R\$ 5.673  | R\$ 6.808  | R\$ 5.673  | R\$ 13.616 | R\$ 81.298  | R\$ 104.365 | 1     | 2   | -4,2%    |
|                                | Grande           | R\$ 6.808  | R\$ 7.943  | R\$ 6.808  | R\$ 15.885 | R\$ 97.557  | R\$ 121.759 | 1     | 2   | -4,2%    |
| Analista Sênior Financeiro     | Pequeno/Médio    | R\$ 6.808  | R\$ 10.212 | R\$ 6.808  | R\$ 20.424 | R\$ 97.557  | R\$ 156.547 | 1     | 2   | -4,2%    |
|                                | Grande           | R\$ 8.510  | R\$ 11.346 | R\$ 8.510  | R\$ 22.693 | R\$ 121.946 | R\$ 173.942 | 1     | 2   | -4,2%    |
| Coordenador Financeiro         | Pequeno/Médio    | R\$ 10.212 | R\$ 12.481 | R\$ 10.212 | R\$ 24.962 | R\$ 146.336 | R\$ 191.336 | 1     | 2   | -4,2%    |
|                                | Grande           | R\$ 11.346 | R\$ 14.183 | R\$ 22.693 | R\$ 28.366 | R\$ 173.942 | R\$ 217.427 | 2     | 2   | -4,2%    |

| Posições        | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|-----------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|                 |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Gerência de Tax | Pequeno/Médio    | R\$ 17.003 | R\$ 30.363 | R\$ 34.006 | R\$ 121.451 | R\$ 260.659 | R\$ 526.188 | 2     | 4   | 2,0%     |
|                 | Grande           | R\$ 20.647 | R\$ 32.792 | R\$ 41.293 | R\$ 163.959 | R\$ 316.514 | R\$ 601.075 | 2     | 5   | 2,0%     |
| Head de Tax     | Pequeno/Médio    | R\$ 30.363 | R\$ 44.937 | R\$ 60.726 | R\$ 179.748 | R\$ 465.462 | R\$ 778.759 | 2     | 4   | 2,0%     |
|                 | Grande           | R\$ 32.792 | R\$ 48.581 | R\$ 65.584 | R\$ 242.903 | R\$ 502.699 | R\$ 890.482 | 2     | 5   | 2,0%     |

| Posições                                   | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|--|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|  |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Gerência de Accounting /Controladoria/FP&A | Pequeno/Médio    | R\$ 17.764 | R\$ 29.606 | R\$ 35.527 | R\$ 118.424 | R\$ 272.317 | R\$ 513.073 | 2     | 4   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 22.501 | R\$ 34.343 | R\$ 45.001 | R\$ 137.372 | R\$ 344.934 | R\$ 595.165 | 2     | 4   | 3,0%     |
| Head de Accounting/Controladoria/FP&A      | Pequeno/Médio    | R\$ 30.790 | R\$ 42.633 | R\$ 61.581 | R\$ 170.531 | R\$ 472.015 | R\$ 738.825 | 2     | 4   | 3,0%     |
|  | Grande           | R\$ 34.343 | R\$ 54.475 | R\$ 68.686 | R\$ 217.901 | R\$ 526.479 | R\$ 944.054 | 2     | 4   | 3,0%     |

| Trading                           |                  |            |            |             |             |             |             |       |     |          |
|-----------------------------------|------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
| Posições                          | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável    |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|                                   |                  | Mín        | Máx        | Mín         | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Gerência de Tesouraria Sales Desk | Pequeno/Médio    | R\$ 20.454 | R\$ 28.124 | R\$ 40.908  | R\$ 112.497 | R\$ 313.559 | R\$ 487.391 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                   | Grande           | R\$ 24.289 | R\$ 31.959 | R\$ 72.867  | R\$ 159.796 | R\$ 396.640 | R\$ 585.813 | 3     | 5   | 3,0%     |
| Head de Tesouraria Sales Desk     | Pequeno/Médio    | R\$ 24.928 | R\$ 31.959 | R\$ 49.856  | R\$ 127.837 | R\$ 382.150 | R\$ 553.854 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                   | Grande           | R\$ 33.877 | R\$ 51.135 | R\$ 101.630 | R\$ 255.674 | R\$ 553.208 | R\$ 937.301 | 3     | 5   | 3,0%     |

| Posições                         | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|----------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|                                  |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Gerência de Tesouraria Corporate | Pequeno/Médio    | R\$ 23.674 | R\$ 35.510 | R\$ 47.347 | R\$ 142.041 | R\$ 362.915 | R\$ 615.393 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                  | Grande           | R\$ 23.674 | R\$ 35.510 | R\$ 47.347 | R\$ 177.551 | R\$ 362.915 | R\$ 650.903 | 2     | 5   | 3,0%     |
| Head de Tesouraria Corporate     | Pequeno/Médio    | R\$ 29.592 | R\$ 41.429 | R\$ 59.184 | R\$ 165.715 | R\$ 453.644 | R\$ 717.959 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                  | Grande           | R\$ 35.510 | R\$ 53.265 | R\$ 71.021 | R\$ 266.327 | R\$ 544.373 | R\$ 976.355 | 2     | 5   | 3,0%     |

| Posições                        | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|---------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|                                 |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Gerência de Tesouraria ALM Desk | Pequeno/Médio    | R\$ 24.928 | R\$ 29.403 | R\$ 49.856 | R\$ 117.610 | R\$ 382.150 | R\$ 509.546 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                 | Grande           | R\$ 28.124 | R\$ 37.073 | R\$ 56.248 | R\$ 185.364 | R\$ 431.143 | R\$ 679.543 | 2     | 5   | 3,0%     |
| Head de Tesouraria ALM Desk     | Pequeno/Médio    | R\$ 33.877 | R\$ 47.300 | R\$ 67.754 | R\$ 189.199 | R\$ 519.331 | R\$ 819.704 | 2     | 4   | 3,0%     |
|                                 | Grande           | R\$ 37.073 | R\$ 51.135 | R\$ 74.145 | R\$ 255.674 | R\$ 568.325 | R\$ 937.301 | 2     | 5   | 3,0%     |

# Banking | Bancos



Bancos de Atacado, Bancos de Varejo & Banco Digitais - Nacionais ou Internacionais.

Em remuneração variável não estamos considerando o PLR, que costuma ser uma média de 2,2 salários.

As mudanças salariais já consideram o ajuste anual do sindicato.

| Produtos                         |                  |            |            |            |             |             |             |       |     |            |
|----------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições                         | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|                                  |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Gerência de Controle de Produtos | Pequeno/Médio    | R\$ 18.652 | R\$ 24.869 | R\$ 37.304 | R\$ 99.476  | R\$ 285.932 | R\$ 430.981 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                                  | Grande           | R\$ 19.895 | R\$ 31.086 | R\$ 59.686 | R\$ 186.518 | R\$ 324.890 | R\$ 600.899 | 3     | 6   | 3,0%       |
| Head de Controle de Produtos     | Pequeno/Médio    | R\$ 24.869 | R\$ 35.438 | R\$ 49.738 | R\$ 141.754 | R\$ 381.243 | R\$ 614.148 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                                  | Grande           | R\$ 31.086 | R\$ 50.360 | R\$ 93.259 | R\$ 302.159 | R\$ 507.640 | R\$ 973.457 | 3     | 6   | 3,0%       |

| Posições                        | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|---------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
|                                 |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Gerência de Produtos Tesouraria | Pequeno/Médio    | R\$ 18.018 | R\$ 23.610 | R\$ 36.036 | R\$ 94.440  | R\$ 276.218 | R\$ 409.160 | 2     | 4   | 2,0%       |
|                                 | Grande           | R\$ 19.261 | R\$ 31.066 | R\$ 57.782 | R\$ 186.394 | R\$ 314.528 | R\$ 600.500 | 3     | 6   | 2,0%       |
| Head de Produtos Tesouraria     | Pequeno/Médio    | R\$ 23.610 | R\$ 42.871 | R\$ 47.220 | R\$ 171.483 | R\$ 361.940 | R\$ 742.948 | 2     | 4   | 2,0%       |
|                                 | Grande           | R\$ 31.066 | R\$ 49.705 | R\$ 93.197 | R\$ 248.526 | R\$ 507.303 | R\$ 911.095 | 3     | 5   | 2,0%       |

| Posições                             | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|--------------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
|                                      |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Gerência de Produtos Ativos/Passivos | Pequeno/Médio    | R\$ 17.408 | R\$ 23.626 | R\$ 34.817 | R\$ 94.503  | R\$ 266.870 | R\$ 409.432 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 21.139 | R\$ 28.599 | R\$ 63.416 | R\$ 171.597 | R\$ 345.195 | R\$ 552.827 | 3     | 6   | 3,0%       |
| Head de Produtos Ativos/Passivos     | Pequeno/Médio    | R\$ 23.626 | R\$ 38.547 | R\$ 47.251 | R\$ 154.188 | R\$ 362.181 | R\$ 668.021 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 28.599 | R\$ 49.738 | R\$ 85.798 | R\$ 298.429 | R\$ 467.029 | R\$ 961.439 | 3     | 6   | 3,0%       |

| Posições                  | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|---------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
|                           |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Gerência de Produtos Cash | Pequeno/Médio    | R\$ 16.787 | R\$ 24.869 | R\$ 33.573 | R\$ 99.476  | R\$ 257.339 | R\$ 430.981 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                           | Grande           | R\$ 19.274 | R\$ 31.086 | R\$ 57.821 | R\$ 186.518 | R\$ 314.737 | R\$ 600.899 | 3     | 6   | 3,0%       |
| Head de Produtos Cash     | Pequeno/Médio    | R\$ 24.869 | R\$ 38.547 | R\$ 49.738 | R\$ 154.188 | R\$ 381.243 | R\$ 668.021 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                           | Grande           | R\$ 31.086 | R\$ 46.008 | R\$ 93.259 | R\$ 276.047 | R\$ 507.640 | R\$ 889.331 | 3     | 6   | 3,0%       |

| Operações                        |                  |            |            |            |             |             |             |       |     |            |
|----------------------------------|------------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições                         | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável   |             | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|                                  |                  | Mín        | Máx        | Mín        | Máx         | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Gerente de Tesouraria Operations | Pequeno/Médio    | R\$ 19.002 | R\$ 25.336 | R\$ 38.004 | R\$ 101.344 | R\$ 291.301 | R\$ 439.073 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                                  | Grande           | R\$ 21.536 | R\$ 31.670 | R\$ 43.071 | R\$ 126.680 | R\$ 330.141 | R\$ 548.842 | 2     | 4   | 3,0%       |
| Head de Tesouraria Operations    | Pequeno/Médio    | R\$ 25.336 | R\$ 31.670 | R\$ 50.672 | R\$ 126.680 | R\$ 388.401 | R\$ 548.842 | 2     | 4   | 3,0%       |
|                                  | Grande           | R\$ 31.670 | R\$ 40.538 | R\$ 63.340 | R\$ 162.151 | R\$ 485.502 | R\$ 702.517 | 2     | 4   | 3,0%       |

# Banking | Fintechs & Instituições de Pagamento



A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas nesse estudo.  
A maioria das Instituições de Pagamentos tem benefícios bastante robustos.

| Customer Experience/Success                    |                  |          |           |           |           |             |             |       |     |            |
|--|------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições                                       | Porte da Empresa | Fixo     |           | Variável  |           | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|  |                  | Mín      | Máx       | Mín       | Máx       | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Analista de Customer Experience/Success Júnior | Pequeno/Médio    | R\$2.812 | R\$3.937  | R\$2.812  | R\$3.937  | R\$ 40.295  | R\$ 56.412  | 1     | 1   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$2.812 | R\$4.499  | R\$2.812  | R\$4.499  | R\$ 40.295  | R\$ 64.471  | 1     | 1   | 4,5%       |
| Analista de Customer Experience/Success Pleno  | Pequeno/Médio    | R\$3.937 | R\$4.499  | R\$3.937  | R\$4.499  | R\$ 56.412  | R\$ 64.471  | 1     | 1   | 4,5%       |
|  | Grande           | R\$4.499 | R\$6.186  | R\$4.499  | R\$6.186  | R\$ 64.471  | R\$ 88.648  | 1     | 1   | 4,5%       |
| Analista de Customer Experience/Success Sênior | Pequeno/Médio    | R\$5.061 | R\$6.749  | R\$5.061  | R\$6.749  | R\$ 72.530  | R\$ 96.707  | 1     | 1   | 4,5%       |
|  | Grande           | R\$6.186 | R\$7.873  | R\$6.186  | R\$7.873  | R\$ 88.648  | R\$ 112.825 | 1     | 1   | 4,5%       |
| Coordenador de Customer Experience/Success     | Pequeno/Médio    | R\$6.749 | R\$8.436  | R\$13.497 | R\$25.307 | R\$ 103.455 | R\$ 137.755 | 2     | 3   | -2,0%      |
|  | Grande           | R\$7.873 | R\$10.123 | R\$15.747 | R\$30.369 | R\$ 120.698 | R\$ 165.306 | 2     | 3   | -2,0%      |

| Product Owner                    |                  |           |           |           |           |             |             |       |     |            |
|----------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições                         | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |           | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|                                  |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx       | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Analista de Product Owner Júnior | Pequeno/Médio    | R\$4.543  | R\$5.678  | R\$4.543  | R\$5.678  | R\$ 65.097  | R\$ 81.371  | 1     | 1   | 4,3%       |
|                                  | Grande           | R\$4.543  | R\$5.678  | R\$4.543  | R\$5.678  | R\$ 65.097  | R\$ 81.371  | 1     | 1   | 4,3%       |
| Analista Product Owner Pleno     | Pequeno/Médio    | R\$5.678  | R\$7.382  | R\$5.678  | R\$7.382  | R\$ 81.371  | R\$ 105.783 | 1     | 1   | 4,3%       |
|                                  | Grande           | R\$5.678  | R\$8.518  | R\$5.678  | R\$8.518  | R\$ 81.371  | R\$ 122.057 | 1     | 1   | 4,3%       |
| Analista Product Owner Sênior    | Pequeno/Médio    | R\$7.382  | R\$8.518  | R\$7.382  | R\$8.518  | R\$ 105.783 | R\$ 122.057 | 1     | 1   | 4,3%       |
|                                  | Grande           | R\$8.518  | R\$10.221 | R\$8.518  | R\$10.221 | R\$ 122.057 | R\$ 146.469 | 1     | 1   | 4,3%       |
| Coordenador de PO                | Pequeno/Médio    | R\$8.518  | R\$10.221 | R\$25.553 | R\$40.884 | R\$ 139.092 | R\$ 177.132 | 3     | 4   | 4,0%       |
|                                  | Grande           | R\$10.221 | R\$11.357 | R\$30.663 | R\$45.427 | R\$ 166.911 | R\$ 196.813 | 3     | 4   | 4,0%       |

| Comercial                   |                  |           |           |            |            |             |               |       |     |            |
|-----------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|-------------|---------------|-------|-----|------------|
| Posições                    | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp  |               | Bônus |     | Variação % |
|                             |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín         | Máx           | Mín   | Máx |            |
| Analista Comercial Júnior   | Pequeno/Médio    | R\$3.975  | R\$5.111  | R\$7.950   | R\$20.442  | R\$ 60.935  | R\$ 88.566    | 2     | 4   | 4,0%       |
|                             | Grande           | R\$4.543  | R\$5.678  | R\$9.085   | R\$22.714  | R\$ 69.640  | R\$ 98.407    | 2     | 4   | 4,0%       |
| Analista Comercial Pleno    | Pequeno/Médio    | R\$5.678  | R\$6.246  | R\$11.357  | R\$24.985  | R\$ 87.050  | R\$ 108.247   | 2     | 4   | 4,0%       |
|                             | Grande           | R\$5.678  | R\$7.950  | R\$11.357  | R\$31.799  | R\$ 87.050  | R\$ 137.769   | 2     | 4   | 4,0%       |
| Analista Comercial Sênior   | Pequeno/Médio    | R\$6.814  | R\$7.950  | R\$13.628  | R\$31.799  | R\$ 104.460 | R\$ 137.769   | 2     | 4   | 4,0%       |
|                             | Grande           | R\$7.950  | R\$10.221 | R\$15.900  | R\$40.884  | R\$ 121.870 | R\$ 177.132   | 2     | 4   | 4,0%       |
| Coordenador Comercial       | Pequeno/Médio    | R\$9.085  | R\$13.628 | R\$18.171  | R\$54.513  | R\$ 139.280 | R\$ 236.176   | 2     | 4   | 4,0%       |
|                             | Grande           | R\$9.085  | R\$17.035 | R\$18.171  | R\$68.141  | R\$ 139.280 | R\$ 295.220   | 2     | 4   | 4,0%       |
| Gerência Comercial          | Pequeno/Médio    | R\$13.628 | R\$22.714 | R\$27.256  | R\$113.568 | R\$ 208.920 | R\$ 416.340   | 2     | 5   | 6,9%       |
|                             | Grande           | R\$17.035 | R\$22.714 | R\$34.070  | R\$113.568 | R\$ 261.150 | R\$ 416.340   | 2     | 5   | 6,9%       |
| Head Comercial              | Pequeno/Médio    | R\$22.714 | R\$28.392 | R\$45.427  | R\$170.352 | R\$ 348.199 | R\$ 548.817   | 2     | 6   | 9,7%       |
|                             | Grande           | R\$28.392 | R\$34.070 | R\$56.784  | R\$204.422 | R\$ 435.249 | R\$ 658.581   | 2     | 6   | 9,7%       |
| VP/Dir. Executivo Comercial | Pequeno/Médio    | R\$34.070 | R\$56.784 | R\$136.282 | R\$397.488 | R\$ 590.440 | R\$ 1.154.419 | 4     | 7   | 15,3%      |
|                             | Grande           | R\$45.427 | R\$85.176 | R\$181.709 | R\$596.232 | R\$ 787.253 | R\$ 1.731.628 | 4     | 7   | 15,3%      |

# Banking | Fintechs & Instituições de Pagamento



A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas nesse estudo.  
A maioria das Instituições de Pagamentos tem benefícios bastante robustos.

| Key Account            |                  |          |           |           |           |             |             |       |     |            |
|------------------------|------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições               | Porte da Empresa | Fixo     |           | Variável  |           | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|                        |                  | Mín      | Máx       | Mín       | Máx       | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Analista de KAM Júnior | Pequeno/Médio    | R\$3.975 | R\$5.111  | R\$3.975  | R\$15.332 | R\$ 56.960  | R\$ 83.455  | 1     | 3   | 4,0%       |
|                        | Grande           | R\$4.543 | R\$5.678  | R\$9.085  | R\$22.714 | R\$ 69.640  | R\$ 98.407  | 2     | 4   | 4,0%       |
| Analista de KAM Pleno  | Pequeno/Médio    | R\$5.678 | R\$6.246  | R\$5.678  | R\$18.739 | R\$ 81.371  | R\$ 102.001 | 1     | 3   | 4,0%       |
|                        | Grande           | R\$5.678 | R\$7.950  | R\$11.357 | R\$31.799 | R\$ 87.050  | R\$ 137.769 | 2     | 4   | 4,0%       |
| Analista de KAM Sênior | Pequeno/Médio    | R\$6.814 | R\$7.950  | R\$6.814  | R\$23.849 | R\$ 97.646  | R\$ 129.820 | 1     | 3   | 4,0%       |
|                        | Grande           | R\$7.950 | R\$10.221 | R\$15.900 | R\$40.884 | R\$ 121.870 | R\$ 177.132 | 2     | 4   | 4,0%       |
| Coordenador de KAM     | Pequeno/Médio    | R\$9.085 | R\$13.628 | R\$9.085  | R\$40.884 | R\$ 130.194 | R\$ 222.548 | 1     | 3   | 4,0%       |
|                        | Grande           | R\$9.085 | R\$17.035 | R\$18.171 | R\$68.141 | R\$ 139.280 | R\$ 295.220 | 2     | 4   | 4,0%       |

| Operações                      |                  |           |           |           |            |             |             |       |     |            |
|--------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições                       | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|                                |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Coordenador de Operações       | Pequeno/Médio    | R\$6.814  | R\$8.518  | R\$6.814  | R\$17.035  | R\$ 97.646  | R\$ 130.575 | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                | Grande           | R\$8.518  | R\$10.221 | R\$8.518  | R\$30.663  | R\$ 122.057 | R\$ 166.911 | 1     | 3   | 4,0%       |
| Gerência de Operações          | Pequeno/Médio    | R\$8.518  | R\$15.332 | R\$8.518  | R\$30.663  | R\$ 122.057 | R\$ 235.035 | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                | Grande           | R\$10.789 | R\$17.035 | R\$10.789 | R\$51.106  | R\$ 154.606 | R\$ 278.185 | 1     | 3   | 4,0%       |
| Head de Operações              | Pequeno/Médio    | R\$15.332 | R\$22.146 | R\$30.663 | R\$66.437  | R\$ 235.035 | R\$ 361.640 | 2     | 3   | 4,0%       |
|                                | Grande           | R\$18.171 | R\$32.935 | R\$36.342 | R\$131.739 | R\$ 278.560 | R\$ 570.759 | 2     | 4   | 4,0%       |
| VP/Dir. Executivo de Operações | Pequeno/Médio    | R\$22.714 | R\$39.749 | R\$45.427 | R\$119.246 | R\$ 348.199 | R\$ 649.098 | 2     | 3   | 4,0%       |
|                                | Grande           | R\$34.070 | R\$39.749 | R\$68.141 | R\$198.744 | R\$ 522.299 | R\$ 728.596 | 2     | 5   | 10,0%      |

| Produtos                      |                  |           |           |            |            |             |               |       |     |            |
|-------------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|-------------|---------------|-------|-----|------------|
| Posições                      | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp  |               | Bônus |     | Variação % |
|                               |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín         | Máx           | Mín   | Máx |            |
| Analista de Produtos Júnior   | Pequeno/Médio    | R\$4.543  | R\$5.678  | R\$9.085   | R\$17.035  | R\$ 69.640  | R\$ 92.728    | 2     | 3   | 4,0%       |
|                               | Grande           | R\$5.111  | R\$6.246  | R\$10.221  | R\$18.739  | R\$ 78.345  | R\$ 102.001   | 2     | 3   | 4,0%       |
| Analista de Produtos Pleno    | Pequeno/Médio    | R\$5.678  | R\$6.246  | R\$11.357  | R\$18.739  | R\$ 87.050  | R\$ 102.001   | 2     | 3   | 4,0%       |
|                               | Grande           | R\$6.246  | R\$8.518  | R\$12.492  | R\$25.553  | R\$ 95.755  | R\$ 139.092   | 2     | 3   | 4,0%       |
| Analista de Produtos Sênior   | Pequeno/Médio    | R\$6.246  | R\$10.221 | R\$12.492  | R\$40.884  | R\$ 95.755  | R\$ 177.132   | 2     | 4   | 10,4%      |
|                               | Grande           | R\$8.518  | R\$13.628 | R\$17.035  | R\$54.513  | R\$ 130.575 | R\$ 236.176   | 2     | 4   | 10,4%      |
| Coordenador de Produtos       | Pequeno/Médio    | R\$10.221 | R\$12.492 | R\$20.442  | R\$49.970  | R\$ 156.690 | R\$ 216.495   | 2     | 4   | 10,4%      |
|                               | Grande           | R\$13.628 | R\$17.035 | R\$27.256  | R\$85.176  | R\$ 208.920 | R\$ 312.255   | 2     | 5   | 10,0%      |
| Gerência de Produtos          | Pequeno/Médio    | R\$20.442 | R\$28.392 | R\$61.327  | R\$141.960 | R\$ 333.822 | R\$ 520.425   | 3     | 5   | 10,0%      |
|                               | Grande           | R\$22.714 | R\$34.070 | R\$68.141  | R\$170.352 | R\$ 370.913 | R\$ 624.510   | 3     | 5   | 10,0%      |
| Head de Produtos              | Pequeno/Médio    | R\$26.121 | R\$52.241 | R\$79.498  | R\$261.206 | R\$ 427.686 | R\$ 957.583   | 3     | 5   | 10,0%      |
|                               | Grande           | R\$32.935 | R\$52.241 | R\$98.804  | R\$261.206 | R\$ 537.824 | R\$ 957.583   | 3     | 5   | 10,0%      |
| VP/Dir. Executivo de Produtos | Pequeno/Médio    | R\$45.427 | R\$68.141 | R\$136.282 | R\$408.845 | R\$ 741.826 | R\$ 1.317.162 | 3     | 6   | 9,7%       |
|                               | Grande           | R\$45.427 | R\$85.176 | R\$181.709 | R\$511.056 | R\$ 787.253 | R\$ 1.646.452 | 4     | 6   | 4,0%       |

# Banking | Fintechs & Instituições de Pagamento



A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas nesse estudo.  
A maioria das Instituições de Pagamentos tem benefícios bastante robustos.

| Riscos                               |                  |           |           |           |            |             |             |       |     |            |
|--------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições                             | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|                                      |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Analista Júnior de Risco Operacional | Pequeno/Médio    | R\$5.160  | R\$6.306  | R\$5.160  | R\$12.613  | R\$ 73.939  | R\$ 96.676  | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                      | Grande           | R\$5.733  | R\$6.306  | R\$5.733  | R\$18.919  | R\$ 82.154  | R\$ 102.982 | 1     | 3   | 4,0%       |
| Analista Pleno de Risco Operacional  | Pequeno/Médio    | R\$5.733  | R\$6.880  | R\$5.733  | R\$13.759  | R\$ 82.154  | R\$ 105.464 | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                      | Grande           | R\$6.306  | R\$8.026  | R\$6.306  | R\$24.079  | R\$ 90.369  | R\$ 131.068 | 1     | 3   | 4,0%       |
| Analista Sênior de Risco Operacional | Pequeno/Médio    | R\$6.880  | R\$8.026  | R\$6.880  | R\$16.052  | R\$ 98.585  | R\$ 123.042 | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                      | Grande           | R\$8.600  | R\$10.893 | R\$8.600  | R\$32.678  | R\$ 123.231 | R\$ 177.878 | 1     | 3   | 4,0%       |
| Esp./Coord. de Risco Operacional     | Pequeno/Médio    | R\$9.746  | R\$14.333 | R\$9.746  | R\$28.665  | R\$ 139.662 | R\$ 219.717 | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                      | Grande           | R\$11.466 | R\$17.199 | R\$11.466 | R\$51.597  | R\$ 164.308 | R\$ 280.860 | 1     | 3   | 4,0%       |
| Gerência de Risco Operacional        | Pequeno/Médio    | R\$15.479 | R\$24.079 | R\$30.958 | R\$48.157  | R\$ 237.295 | R\$ 369.125 | 2     | 2   | 4,0%       |
|                                      | Grande           | R\$17.772 | R\$28.665 | R\$35.545 | R\$57.330  | R\$ 272.449 | R\$ 439.434 | 2     | 2   | 4,0%       |
| Diretor/Head de Risco Operacional    | Pequeno/Médio    | R\$25.225 | R\$40.131 | R\$50.450 | R\$120.393 | R\$ 386.702 | R\$ 655.339 | 2     | 3   | 4,0%       |
|                                      | Grande           | R\$29.812 | R\$52.744 | R\$59.623 | R\$158.231 | R\$ 457.012 | R\$ 861.303 | 2     | 3   | 4,0%       |

| Posições                            | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |               | Bônus |     | Variação % |
|-------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|---------------|-------|-----|------------|
|                                     |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx           | Mín   | Máx |            |
| Analista Júnior de Risco de Mercado | Pequeno/Médio    | R\$5.111  | R\$6.246  | R\$5.111  | R\$12.492  | R\$ 73.234  | R\$ 95.755    | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$5.678  | R\$6.246  | R\$5.678  | R\$18.739  | R\$ 81.371  | R\$ 102.001   | 1     | 3   | 4,0%       |
| Analista Pleno de Risco de Mercado  | Pequeno/Médio    | R\$5.678  | R\$6.814  | R\$5.678  | R\$13.628  | R\$ 81.371  | R\$ 104.460   | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$6.246  | R\$7.950  | R\$6.246  | R\$23.849  | R\$ 89.509  | R\$ 129.820   | 1     | 3   | 4,0%       |
| Analista Sênior de Risco de Mercado | Pequeno/Médio    | R\$6.814  | R\$7.950  | R\$6.814  | R\$15.900  | R\$ 97.646  | R\$ 121.870   | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$8.518  | R\$10.789 | R\$8.518  | R\$32.367  | R\$ 122.057 | R\$ 176.184   | 1     | 3   | 4,0%       |
| Esp./Coord. de Risco de Mercado     | Pequeno/Médio    | R\$11.925 | R\$14.196 | R\$11.925 | R\$28.392  | R\$ 170.880 | R\$ 217.625   | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$13.628 | R\$17.035 | R\$13.628 | R\$51.106  | R\$ 195.292 | R\$ 278.185   | 1     | 3   | 4,0%       |
| Gerência de Risco de Mercado        | Pequeno/Médio    | R\$15.900 | R\$28.392 | R\$15.900 | R\$56.784  | R\$ 227.840 | R\$ 435.249   | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$22.714 | R\$39.749 | R\$22.714 | R\$119.246 | R\$ 325.486 | R\$ 649.098   | 1     | 3   | 4,0%       |
| Diretor/Head de Risco de Mercado    | Pequeno/Médio    | R\$29.528 | R\$45.427 | R\$29.528 | R\$90.854  | R\$ 423.132 | R\$ 696.399   | 1     | 2   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$39.749 | R\$62.462 | R\$39.749 | R\$187.387 | R\$ 569.600 | R\$ 1.020.011 | 1     | 3   | 4,0%       |

| Posições                            | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|-------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
|                                     |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Analista Júnior de Risco de Crédito | Pequeno/Médio    | R\$5.111  | R\$6.246  | R\$10.221 | R\$24.985  | R\$ 78.345  | R\$ 108.247 | 2     | 4   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$5.678  | R\$6.814  | R\$11.357 | R\$27.256  | R\$ 87.050  | R\$ 118.088 | 2     | 4   | 4,0%       |
| Analista Pleno de Risco de Crédito  | Pequeno/Médio    | R\$6.246  | R\$7.950  | R\$12.492 | R\$31.799  | R\$ 95.755  | R\$ 137.769 | 2     | 4   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$6.814  | R\$9.085  | R\$13.628 | R\$36.342  | R\$ 104.460 | R\$ 157.451 | 2     | 4   | 4,0%       |
| Analista Sênior de Risco de Crédito | Pequeno/Médio    | R\$7.950  | R\$10.221 | R\$15.900 | R\$40.884  | R\$ 121.870 | R\$ 177.132 | 2     | 4   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$9.085  | R\$11.357 | R\$18.171 | R\$45.427  | R\$ 139.280 | R\$ 196.813 | 2     | 4   | 4,0%       |
| Esp./Coord. de Risco de Crédito     | Pequeno/Médio    | R\$10.221 | R\$13.628 | R\$20.442 | R\$54.513  | R\$ 156.690 | R\$ 236.176 | 2     | 4   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$11.357 | R\$18.171 | R\$22.714 | R\$72.684  | R\$ 174.100 | R\$ 314.901 | 2     | 4   | 4,0%       |
| Diretor/Head de Risco de Crédito    | Pequeno/Médio    | R\$17.035 | R\$28.392 | R\$51.106 | R\$85.176  | R\$ 278.185 | R\$ 463.641 | 3     | 3   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$20.442 | R\$31.799 | R\$61.327 | R\$158.995 | R\$ 333.822 | R\$ 582.876 | 3     | 5   | 4,0%       |
| Gerência de Risco de Crédito        | Pequeno/Médio    | R\$22.714 | R\$34.070 | R\$68.141 | R\$102.211 | R\$ 370.913 | R\$ 556.370 | 3     | 3   | 4,0%       |
|                                     | Grande           | R\$28.392 | R\$45.427 | R\$85.176 | R\$181.709 | R\$ 463.641 | R\$ 787.253 | 3     | 4   | 4,0%       |

# Banking | Fintechs & Instituições de Pagamento



A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas nesse estudo.  
A maioria das Instituições de Pagamentos tem benefícios bastante robustos.

| Regulatório                        |                  |           |           |            |            |             |             |       |     |          |
|------------------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
| Posições                           | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|                                    |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior/Pleno de Auditoria | Pequeno/Médio    | R\$5.168  | R\$7.950  | R\$10.336  | R\$31.799  | R\$ 79.224  | R\$ 137.769 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                    | Grande           | R\$5.168  | R\$10.221 | R\$10.336  | R\$40.884  | R\$ 79.224  | R\$ 177.132 | 2     | 4   | 4,0%     |
| Analista Sênior de Auditoria       | Pequeno/Médio    | R\$7.950  | R\$10.221 | R\$15.900  | R\$40.884  | R\$ 121.870 | R\$ 177.132 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                    | Grande           | R\$10.221 | R\$12.492 | R\$20.442  | R\$49.970  | R\$ 156.690 | R\$ 216.495 | 2     | 4   | 4,0%     |
| Esp./Coord. de Auditoria           | Pequeno/Médio    | R\$10.221 | R\$12.492 | R\$20.442  | R\$49.970  | R\$ 156.690 | R\$ 216.495 | 2     | 4   | 4,0%     |
|                                    | Grande           | R\$12.492 | R\$15.900 | R\$24.985  | R\$63.598  | R\$ 191.510 | R\$ 275.539 | 2     | 4   | 4,0%     |
| Gerência de Auditoria              | Pequeno/Médio    | R\$20.442 | R\$28.392 | R\$68.141  | R\$136.282 | R\$ 340.636 | R\$ 514.747 | 3     | 5   | 4,0%     |
|                                    | Grande           | R\$22.714 | R\$28.392 | R\$68.141  | R\$136.282 | R\$ 370.913 | R\$ 514.747 | 3     | 5   | 4,0%     |
| Head/Diretor de Auditoria          | Pequeno/Médio    | R\$28.392 | R\$45.427 | R\$85.176  | R\$170.352 | R\$ 463.641 | R\$ 775.897 | 3     | 4   | 4,0%     |
|                                    | Grande           | R\$34.070 | R\$56.784 | R\$102.211 | R\$204.422 | R\$ 556.370 | R\$ 961.353 | 3     | 4   | 4,0%     |

| Accounting & Tax & Controlling |                  |           |           |           |            |             |             |       |     |          |
|--------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
| Posições                       | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|                                |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Analista Júnior Financeiro     | Pequeno/Médio    | R\$3.342  | R\$4.455  | R\$6.683  | R\$13.366  | R\$ 51.226  | R\$ 72.756  | 2     | 3   | 4,0%     |
|                                | Grande           | R\$3.898  | R\$5.012  | R\$7.797  | R\$15.037  | R\$ 59.763  | R\$ 81.851  | 2     | 3   | 4,0%     |
| Analista Pleno Financeiro      | Pequeno/Médio    | R\$5.569  | R\$7.797  | R\$11.138 | R\$23.391  | R\$ 85.376  | R\$ 127.323 | 2     | 3   | 4,0%     |
|                                | Grande           | R\$7.797  | R\$10.025 | R\$15.594 | R\$30.074  | R\$ 119.526 | R\$ 163.701 | 2     | 3   | 4,0%     |
| Analista Sênior Financeiro     | Pequeno/Médio    | R\$7.797  | R\$11.138 | R\$15.594 | R\$33.415  | R\$ 119.526 | R\$ 181.890 | 2     | 3   | 4,0%     |
|                                | Grande           | R\$8.911  | R\$12.252 | R\$17.821 | R\$36.757  | R\$ 136.601 | R\$ 200.079 | 2     | 3   | 4,0%     |
| Coordenador Financeiro         | Pequeno/Médio    | R\$13.366 | R\$15.594 | R\$26.732 | R\$46.781  | R\$ 204.902 | R\$ 254.646 | 2     | 3   | 4,0%     |
|                                | Grande           | R\$15.594 | R\$17.821 | R\$31.188 | R\$53.464  | R\$ 239.052 | R\$ 291.024 | 2     | 3   | 4,0%     |
| Gerente de FP&A/Controladoria  | Pequeno/Médio    | R\$16.871 | R\$28.119 | R\$33.743 | R\$84.357  | R\$ 258.639 | R\$ 459.183 | 2     | 3   | 4,0%     |
|                                | Grande           | R\$20.246 | R\$28.119 | R\$40.491 | R\$84.357  | R\$ 310.366 | R\$ 459.183 | 2     | 3   | 4,0%     |
| Controller                     | Pequeno/Médio    | R\$22.495 | R\$33.743 | R\$44.990 | R\$101.228 | R\$ 344.851 | R\$ 551.020 | 2     | 3   | 4,0%     |
|                                | Grande           | R\$28.119 | R\$39.367 | R\$56.238 | R\$168.714 | R\$ 431.064 | R\$ 693.471 | 2     | 4   | 4,0%     |

| Posições                          | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação |
|-----------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|-----|----------|
|                                   |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx | %        |
| Account Manager                   | Pequeno/Médio    | R\$6.749  | R\$13.497 | R\$13.497 | R\$67.486  | R\$ 103.455 | R\$ 247.402 | 2     | 5   | -0,2%    |
|                                   | Grande           | R\$8.998  | R\$16.871 | R\$17.996 | R\$84.357  | R\$ 137.941 | R\$ 309.253 | 2     | 5   | -0,6%    |
| Head of Account Management        | Pequeno/Médio    | R\$16.871 | R\$28.119 | R\$50.614 | R\$112.476 | R\$ 275.510 | R\$ 487.302 | 3     | 4   | -4,5%    |
|                                   | Grande           | R\$16.871 | R\$28.119 | R\$50.614 | R\$168.714 | R\$ 275.510 | R\$ 543.540 | 3     | 6   | -3,0%    |
| Diretor/Executive Account Manager | Pequeno/Médio    | R\$22.495 | R\$33.743 | R\$67.486 | R\$168.714 | R\$ 367.347 | R\$ 618.506 | 3     | 5   | -2,2%    |
|                                   | Grande           | R\$22.495 | R\$33.743 | R\$67.486 | R\$269.942 | R\$ 367.347 | R\$ 719.734 | 3     | 8   | -1,7%    |

# Banking | Fintechs & Instituições de Pagamento



A maioria das fintechs paga stock options que são intangíveis e não estão contempladas nesse estudo.  
A maioria das Instituições de Pagamentos tem benefícios bastante robustos.

| Compliance   |                  |           |           |           |            |             |             |       |     |            |
|--|------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------|-----|------------|
| Posições   | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável  |            | Total Comp  |             | Bônus |     | Variação % |
|  |                  | Mín       | Máx       | Mín       | Máx        | Mín         | Máx         | Mín   | Máx |            |
| Analista Júnior de Compliance & Controles Internos | Pequeno/Médio    | R\$5.733  | R\$8.600  | R\$11.466 | R\$17.199  | R\$ 87.887  | R\$ 131.830 | 2     | 2   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$6.306  | R\$8.600  | R\$12.613 | R\$17.199  | R\$ 96.676  | R\$ 131.830 | 2     | 2   | 4,0%       |
| Analista Pleno de Compliance & Controles Internos  | Pequeno/Médio    | R\$8.600  | R\$11.466 | R\$17.199 | R\$22.932  | R\$ 131.830 | R\$ 175.774 | 2     | 2   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$9.746  | R\$12.613 | R\$19.492 | R\$25.225  | R\$ 149.408 | R\$ 193.351 | 2     | 2   | 4,0%       |
| Analista Sênior de Compliance & Controles Internos | Pequeno/Médio    | R\$11.466 | R\$15.479 | R\$22.932 | R\$30.958  | R\$ 175.774 | R\$ 237.295 | 2     | 2   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$13.186 | R\$17.199 | R\$26.372 | R\$34.398  | R\$ 202.140 | R\$ 263.661 | 2     | 2   | 4,0%       |
| Esp./Coord. de Compliance & Controles Internos     | Pequeno/Médio    | R\$10.319 | R\$16.052 | R\$20.639 | R\$32.105  | R\$ 158.196 | R\$ 246.083 | 2     | 2   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$13.759 | R\$18.346 | R\$27.518 | R\$36.691  | R\$ 210.929 | R\$ 281.238 | 2     | 2   | 4,0%       |
| Gerente de Compliance & Controles Internos         | Pequeno/Médio    | R\$16.626 | R\$28.665 | R\$33.251 | R\$85.995  | R\$ 254.872 | R\$ 468.099 | 2     | 3   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$20.066 | R\$35.545 | R\$40.131 | R\$106.634 | R\$ 307.604 | R\$ 580.443 | 2     | 3   | 4,0%       |
| Head/Diretor de Compliance & Controles Internos    | Pequeno/Médio    | R\$28.665 | R\$47.011 | R\$57.330 | R\$141.032 | R\$ 439.434 | R\$ 767.683 | 2     | 3   | 4,0%       |
|  | Grande           | R\$37.838 | R\$58.477 | R\$75.676 | R\$175.430 | R\$ 580.053 | R\$ 954.923 | 2     | 3   | 4,0%       |

# Banking | Cryptocurrencies

| Posições                       | Porte da Empresa | Fixo       |            | Variável    |             | Total Comp  |               | Bônus |     | Variação % |
|--------------------------------|------------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------|-----|------------|
|                                |                  | Mín        | Máx        | Mín         | Máx         | Mín         | Máx           | Mín   | Máx |            |
| Investment Manager             | Pequeno/Médio    | R\$ 16.386 | R\$ 27.311 | R\$ 49.159  | R\$ 109.242 | R\$ 267.588 | R\$ 473.291   | 3     | 4   | -3,6%      |
|                                | Grande           | R\$ 19.664 | R\$ 32.773 | R\$ 49.159  | R\$ 98.318  | R\$ 311.274 | R\$ 535.177   | 3     | 3   | -3,9%      |
| Head of Growth                 | Pequeno/Médio    | R\$ 16.386 | R\$ 27.311 | R\$ 49.159  | R\$ 109.242 | R\$ 267.588 | R\$ 473.291   | 3     | 4   | -3,6%      |
|                                | Grande           | R\$ 21.848 | R\$ 32.773 | R\$ 49.159  | R\$ 98.318  | R\$ 340.398 | R\$ 535.177   | 2     | 3   | -3,9%      |
| Head of Government Regulations | Pequeno/Médio    | R\$ 27.311 | R\$ 38.235 | R\$ 81.932  | R\$ 152.939 | R\$ 445.980 | R\$ 662.607   | 3     | 4   | -3,6%      |
|                                | Grande           | R\$ 32.773 | R\$ 49.159 | R\$ 98.318  | R\$ 196.636 | R\$ 535.177 | R\$ 851.924   | 3     | 4   | -3,6%      |
| Country Manager                | Pequeno/Médio    | R\$ 27.311 | R\$ 38.235 | R\$ 163.863 | R\$ 267.643 | R\$ 527.912 | R\$ 777.311   | 6     | 7   | -2,8%      |
|                                | Grande           | R\$ 27.311 | R\$ 49.159 | R\$ 81.932  | R\$ 196.636 | R\$ 445.980 | R\$ 851.924   | 3     | 4   | -3,6%      |
| Regional CEO                   | Pequeno/Médio    | R\$ 32.773 | R\$ 54.621 | R\$ 98.318  | R\$ 218.484 | R\$ 535.177 | R\$ 946.582   | 3     | 4   | -3,6%      |
|                                | Grande           | R\$ 43.697 | R\$ 76.469 | R\$ 131.090 | R\$ 305.878 | R\$ 713.569 | R\$ 1.325.215 | 3     | 4   | -3,6%      |

# Banking | Financial Houses



Observamos um aumento significativo no total compensation nas áreas de Back/Middle Office, Crédito e Riscos, impulsionado pela crescente demanda por esses profissionais ao longo de 2024, especialmente por aqueles com domínio de linguagem de programação, ferramentas de dados e proficiência avançada em inglês. Em outras áreas, o mercado manteve níveis de remuneração semelhantes aos de 2023, refletindo desafios específicos que essas frentes ainda estão enfrentando, mas com perspectivas de evolução à medida que o cenário econômico se estabiliza.

| Operações                                 |                  |           |           |            |            |            |            |            |
|---|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Posições                                  | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |            | Variação % |
|   |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        |            |
| Analista de Back/Middle Office Júnior     | Pequeno/Médio    | R\$6.000  | R\$7.000  | R\$24.000  | R\$49.000  | R\$103.980 | R\$142.310 | 34,1%      |
|   | Grande           | R\$7.000  | R\$8.500  | R\$49.000  | R\$85.000  | R\$142.310 | R\$198.305 | 35,2%      |
| Analista de Back/Middle Office Pleno      | Pequeno/Médio    | R\$7.000  | R\$9.000  | R\$35.000  | R\$72.000  | R\$128.310 | R\$191.970 | 38,5%      |
|   | Grande           | R\$8.500  | R\$10.000 | R\$68.000  | R\$120.000 | R\$181.305 | R\$253.300 | 53,5%      |
| Analista de Back/Middle Office Sênior     | Pequeno/Médio    | R\$10.000 | R\$13.000 | R\$50.000  | R\$104.000 | R\$183.300 | R\$277.290 | 44,1%      |
|   | Grande           | R\$12.000 | R\$16.000 | R\$96.000  | R\$192.000 | R\$255.960 | R\$405.280 | 61,3%      |
| Coordenador/Gerente de Back/Middle Office | Pequeno/Médio    | R\$14.000 | R\$19.000 | R\$98.000  | R\$190.000 | R\$284.620 | R\$443.270 | 45,4%      |
|   | Grande           | R\$16.000 | R\$22.000 | R\$144.000 | R\$242.000 | R\$357.280 | R\$535.260 | 59,6%      |
| Head de Back/Middle Office                | Pequeno/Médio    | R\$17.000 | R\$24.000 | R\$119.000 | R\$240.000 | R\$345.610 | R\$559.920 | 54,4%      |
|   | Grande           | R\$20.000 | R\$27.000 | R\$180.000 | R\$324.000 | R\$446.600 | R\$683.910 | 60,3%      |

| Posições                      | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |            | Variação % |
|-------------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                               |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        |            |
| Analista de Riscos Júnior     | Pequeno/Médio    | R\$6.000  | R\$7.000  | R\$18.000  | R\$42.000  | R\$97.980  | R\$135.310 | 27,5%      |
|                               | Grande           | R\$7.000  | R\$8.000  | R\$35.000  | R\$56.000  | R\$128.310 | R\$162.640 | 25,1%      |
| Analista Riscos Pleno         | Pequeno/Médio    | R\$7.500  | R\$9.000  | R\$22.500  | R\$54.000  | R\$122.475 | R\$173.970 | 18,4%      |
|                               | Grande           | R\$8.500  | R\$12.000 | R\$42.500  | R\$84.000  | R\$155.805 | R\$243.960 | 17,3%      |
| Analista Riscos Sênior        | Pequeno/Médio    | R\$10.000 | R\$13.000 | R\$50.000  | R\$104.000 | R\$183.300 | R\$277.290 | 23,1%      |
|                               | Grande           | R\$13.000 | R\$16.000 | R\$104.000 | R\$192.000 | R\$277.290 | R\$405.280 | 38,2%      |
| Coordenador/Gerente de Riscos | Pequeno/Médio    | R\$14.000 | R\$17.000 | R\$98.000  | R\$170.000 | R\$284.620 | R\$396.610 | 43,0%      |
|                               | Grande           | R\$16.000 | R\$20.000 | R\$160.000 | R\$240.000 | R\$373.280 | R\$506.600 | 38,2%      |
| Head de Riscos                | Pequeno/Médio    | R\$16.000 | R\$20.000 | R\$112.000 | R\$200.000 | R\$325.280 | R\$466.600 | 34,0%      |
|                               | Grande           | R\$20.000 | R\$25.000 | R\$200.000 | R\$350.000 | R\$466.600 | R\$683.250 | 47,3%      |

# Banking | Financial Houses



Observamos um aumento significativo no total compensation nas áreas de Back/Middle Office, Crédito e Riscos, impulsionado pela crescente demanda por esses profissionais ao longo de 2024, especialmente por aqueles com domínio de linguagem de programação, ferramentas de dados e proficiência avançada em inglês. Em outras áreas, o mercado manteve níveis de remuneração semelhantes aos de 2023, refletindo desafios específicos que essas frentes ainda estão enfrentando, mas com perspectivas de evolução à medida que o cenário econômico se estabiliza.

| Gestão                     |                  |           |           |            |            |            |            |            |
|----------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Posições                   | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |            | Variação % |
|                            |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        |            |
| Analista de Crédito Júnior | Pequeno/Médio    | R\$6.500  | R\$7.500  | R\$39.000  | R\$60.000  | R\$125.645 | R\$159.975 | 10,3%      |
|                            | Grande           | R\$7.500  | R\$8.500  | R\$60.000  | R\$85.000  | R\$159.975 | R\$198.305 | 9,4%       |
| Analista de Crédito Pleno  | Pequeno/Médio    | R\$8.000  | R\$10.000 | R\$64.000  | R\$100.000 | R\$170.640 | R\$233.300 | 15,1%      |
|                            | Grande           | R\$9.000  | R\$11.000 | R\$90.000  | R\$132.000 | R\$209.970 | R\$278.630 | 13,7%      |
| Analista de Crédito Sênior | Pequeno/Médio    | R\$10.000 | R\$13.000 | R\$100.000 | R\$156.000 | R\$233.300 | R\$329.290 | 28,6%      |
|                            | Grande           | R\$12.000 | R\$15.000 | R\$144.000 | R\$210.000 | R\$303.960 | R\$409.950 | 25,5%      |
| Credit Associate           | Pequeno/Médio    | R\$12.500 | R\$16.000 | R\$162.500 | R\$256.000 | R\$329.125 | R\$469.280 | 37,5%      |
|                            | Grande           | R\$14.000 | R\$20.000 | R\$210.000 | R\$400.000 | R\$396.620 | R\$666.600 | 58,7%      |

| Posições                 | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |            | Variação % |
|--------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                          |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        |            |
| Analista de Ações Júnior | Pequeno/Médio    | R\$6.695  | R\$7.725  | R\$13.390  | R\$30.900  | R\$102.634 | R\$133.874 | 3,0%       |
|                          | Grande           | R\$7.725  | R\$8.755  | R\$30.900  | R\$52.530  | R\$133.874 | R\$169.234 | 3,0%       |
| Analista de Ações Pleno  | Pequeno/Médio    | R\$9.270  | R\$11.330 | R\$46.350  | R\$79.310  | R\$169.919 | R\$230.339 | 3,0%       |
|                          | Grande           | R\$9.785  | R\$12.875 | R\$68.495  | R\$103.000 | R\$198.929 | R\$274.624 | 3,0%       |
| Analista de Ações Sênior | Pequeno/Médio    | R\$12.360 | R\$15.450 | R\$98.880  | R\$154.500 | R\$263.639 | R\$360.449 | 3,0%       |
|                          | Grande           | R\$13.390 | R\$15.965 | R\$133.900 | R\$191.580 | R\$312.389 | R\$404.393 | 3,0%       |
| Equity Associate         | Pequeno/Médio    | R\$15.450 | R\$17.510 | R\$123.600 | R\$175.100 | R\$329.549 | R\$408.508 | 3,0%       |
|                          | Grande           | R\$16.995 | R\$19.570 | R\$169.950 | R\$234.840 | R\$396.493 | R\$495.708 | 3,0%       |

| Posições             | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |            | Variação % |
|----------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                      |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        |            |
| Co-Portfolio Manager | Pequeno/Médio    | R\$14.000 | R\$17.000 | R\$140.000 | R\$238.000 | R\$326.620 | R\$464.610 | 41,4%      |
|                      | Grande           | R\$18.000 | R\$20.000 | R\$234.000 | R\$320.000 | R\$473.940 | R\$586.600 | 37,5%      |
| Portfolio Manager    | Pequeno/Médio    | R\$23.000 | R\$28.000 | R\$230.000 | R\$392.000 | R\$536.590 | R\$765.240 | 28,1%      |
|                      | Grande           | R\$28.000 | R\$34.000 | R\$364.000 | R\$544.000 | R\$737.240 | R\$997.220 | 25,7%      |

| Posições                   | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |            | Variação % |
|----------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                            |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx        |            |
| Economista/Research Júnior | Pequeno/Médio    | R\$7.210  | R\$8.755  | R\$21.630  | R\$52.530  | R\$117.739 | R\$169.234 | 3,0%       |
|                            | Grande           | R\$8.240  | R\$10.815 | R\$57.680  | R\$86.520  | R\$167.519 | R\$230.684 | 3,0%       |
| Economista/Research Pleno  | Pequeno/Médio    | R\$10.000 | R\$13.000 | R\$50.000  | R\$91.000  | R\$183.300 | R\$264.290 | 8,3%       |
|                            | Grande           | R\$12.000 | R\$15.000 | R\$96.000  | R\$150.000 | R\$255.960 | R\$349.950 | 7,1%       |
| Economista/Research Sênior | Pequeno/Médio    | R\$14.000 | R\$17.000 | R\$98.000  | R\$170.000 | R\$284.620 | R\$396.610 | 6,3%       |
|                            | Grande           | R\$16.000 | R\$20.000 | R\$160.000 | R\$240.000 | R\$373.280 | R\$506.600 | 5,3%       |
| Economista/Research Chefe  | Pequeno/Médio    | R\$17.000 | R\$20.000 | R\$119.000 | R\$200.000 | R\$345.610 | R\$466.600 | 5,3%       |
|                            | Grande           | R\$21.000 | R\$27.000 | R\$210.000 | R\$324.000 | R\$489.930 | R\$683.910 | 8,0%       |

# Banking | Financial Houses



Observamos um aumento significativo no total compensation nas áreas de Back/Middle Office, Crédito e Riscos, impulsionado pela crescente demanda por esses profissionais ao longo de 2024, especialmente por aqueles com domínio de linguagem de programação, ferramentas de dados e proficiência avançada em inglês. Em outras áreas, o mercado manteve níveis de remuneração semelhantes aos de 2023, refletindo desafios específicos que essas frentes ainda estão enfrentando, mas com perspectivas de evolução à medida que o cenário econômico se estabiliza.

| Front Office  |                  |           |           |            |            |            |              |            |
|---|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| Posições  | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |              | Variação % |
|   |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx          |            |
| Banker Assistant  | Pequeno/Médio    | R\$7.210  | R\$10.300 | R\$36.050  | R\$82.400  | R\$132.159 | R\$219.699   | 3,0%       |
|   | Grande           | R\$9.270  | R\$12.360 | R\$46.350  | R\$123.600 | R\$169.919 | R\$288.359   | 3,0%       |
| Junior Corporate Banker                                 | Pequeno/Médio    | R\$13.390 | R\$16.480 | R\$66.950  | R\$164.800 | R\$245.439 | R\$384.478   | 3,0%       |
|   | Grande           | R\$14.420 | R\$18.540 | R\$72.100  | R\$222.480 | R\$264.319 | R\$469.618   | 3,0%       |
| Corporate Banker  | Pequeno/Médio    | R\$18.540 | R\$25.750 | R\$73.000  | R\$309.000 | R\$320.138 | R\$652.248   | 3,0%       |
|   | Grande           | R\$21.630 | R\$30.900 | R\$120.000 | R\$350.000 | R\$408.328 | R\$761.897   | 1,6%       |
| Senior Corporate Banker                                 | Pequeno/Médio    | R\$25.750 | R\$37.080 | R\$130.000 | R\$330.000 | R\$473.248 | R\$824.276   | 1,8%       |
|   | Grande           | R\$28.840 | R\$37.080 | R\$170.000 | R\$519.120 | R\$554.437 | R\$1.013.396 | 3,0%       |
| Junior Private Banker                                   | Pequeno/Médio    | R\$13.390 | R\$16.480 | R\$66.950  | R\$164.800 | R\$245.439 | R\$384.478   | 3,0%       |
|   | Grande           | R\$14.420 | R\$18.540 | R\$72.100  | R\$222.480 | R\$264.319 | R\$469.618   | 3,0%       |
| Private Banker  | Pequeno/Médio    | R\$18.540 | R\$25.750 | R\$90.000  | R\$257.500 | R\$337.138 | R\$600.748   | 3,0%       |
|   | Grande           | R\$27.810 | R\$39.140 | R\$180.000 | R\$469.680 | R\$550.707 | R\$991.416   | 3,0%       |
| Senior Private Banker                                   | Pequeno/Médio    | R\$23.690 | R\$36.050 | R\$110.000 | R\$300.000 | R\$425.788 | R\$780.547   | 1,8%       |
|   | Grande           | R\$30.900 | R\$46.350 | R\$168.000 | R\$556.200 | R\$579.897 | R\$1.174.046 | 3,0%       |
| Relação com Investidores/Comercial Institucional        | Pequeno/Médio    | R\$15.500 | R\$20.600 | R\$186.000 | R\$309.000 | R\$392.615 | R\$583.598   | 15,2%      |
|   | Grande           | R\$20.600 | R\$25.750 | R\$247.200 | R\$463.500 | R\$521.798 | R\$806.748   | 13,9%      |
| Relação com Investidores/Comercial Institucional (Head) | Pequeno/Médio    | R\$20.600 | R\$25.750 | R\$247.200 | R\$386.250 | R\$521.798 | R\$729.498   | 15,2%      |
|   | Grande           | R\$25.750 | R\$30.900 | R\$309.000 | R\$618.000 | R\$652.248 | R\$1.029.897 | 21,2%      |

| Investment Banking            |                  |           |           |            |            |            |              |            |
|-------------------------------|------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| Posições                      | Porte da Empresa | Fixo      |           | Variável   |            | Total Comp |              | Variação % |
|                               |                  | Mín       | Máx       | Mín        | Máx        | Mín        | Máx          |            |
| Junior M&A Analyst            | Pequeno/Médio    | R\$5.150  | R\$7.210  | R\$20.600  | R\$57.680  | R\$89.250  | R\$153.789   | 3,0%       |
|                               | Grande           | R\$6.180  | R\$8.240  | R\$49.440  | R\$82.400  | R\$131.819 | R\$192.239   | 3,0%       |
| M&A Analyst                   | Pequeno/Médio    | R\$7.210  | R\$9.270  | R\$43.260  | R\$92.700  | R\$139.369 | R\$216.269   | 12,7%      |
|                               | Grande           | R\$9.270  | R\$11.330 | R\$92.700  | R\$135.960 | R\$216.269 | R\$286.989   | 11,8%      |
| Senior M&A Analyst            | Pequeno/Médio    | R\$9.270  | R\$11.330 | R\$74.160  | R\$135.960 | R\$197.729 | R\$286.989   | 11,8%      |
|                               | Grande           | R\$11.330 | R\$13.905 | R\$135.960 | R\$194.670 | R\$286.989 | R\$380.024   | 11,1%      |
| M&A Associate                 | Pequeno/Médio    | R\$11.330 | R\$13.905 | R\$90.640  | R\$166.860 | R\$241.669 | R\$352.214   | 11,8%      |
|                               | Grande           | R\$14.420 | R\$16.480 | R\$173.040 | R\$230.720 | R\$365.259 | R\$450.398   | 11,1%      |
| M&A Partner                   | Pequeno/Médio    | R\$15.450 | R\$17.510 | R\$154.500 | R\$245.140 | R\$360.449 | R\$478.548   | 20,7%      |
|                               | Grande           | R\$17.510 | R\$20.600 | R\$245.140 | R\$329.600 | R\$478.548 | R\$604.198   | 19,3%      |
| Junior Private Equity Analyst | Pequeno/Médio    | R\$5.665  | R\$7.210  | R\$22.660  | R\$57.680  | R\$98.174  | R\$153.789   | 3,0%       |
|                               | Grande           | R\$7.210  | R\$9.270  | R\$50.470  | R\$83.430  | R\$146.579 | R\$206.999   | 3,0%       |
| Private Equity Analyst        | Pequeno/Médio    | R\$8.240  | R\$10.300 | R\$41.200  | R\$82.400  | R\$151.039 | R\$219.699   | 3,0%       |
|                               | Grande           | R\$10.300 | R\$13.390 | R\$72.100  | R\$120.510 | R\$209.399 | R\$298.999   | 3,0%       |
| Senior Private Equity Analyst | Pequeno/Médio    | R\$10.300 | R\$13.390 | R\$51.500  | R\$107.120 | R\$188.799 | R\$285.609   | 3,0%       |
|                               | Grande           | R\$13.390 | R\$16.480 | R\$93.730  | R\$148.320 | R\$272.219 | R\$367.998   | 3,0%       |
| Private Equity Associate      | Pequeno/Médio    | R\$15.450 | R\$25.750 | R\$92.700  | R\$206.000 | R\$298.649 | R\$549.248   | 3,0%       |
|                               | Grande           | R\$20.600 | R\$36.050 | R\$144.200 | R\$324.450 | R\$418.798 | R\$804.997   | 3,0%       |
| Private Equity Partner        | Pequeno/Médio    | R\$25.750 | R\$36.050 | R\$154.500 | R\$288.400 | R\$497.748 | R\$768.947   | 3,0%       |
|                               | Grande           | R\$36.050 | R\$46.350 | R\$252.350 | R\$417.150 | R\$732.897 | R\$1.034.996 | 3,0%       |



# ENGENHARIA



## Skills que fazem a diferença



- Comunicação em mais de um idioma
- Gestão de pessoas
- Influência e relacionamento interpessoal
- Intraempreendedorismo
- Liderança proativa
- Visão de negócio
- Visão sistêmica



## Cargos em alta

- Diretoria de Operações
- Diretoria Industrial
- Gerente de EHS
- Gerente de Manutenção
- Gerente de Projetos
- Gerente de Qualidade



## Quem lidera as contratações

- Indústria alimentícia
- Indústria metalmeccânica
- Setor automotivo



Com metas ambiciosas voltadas para a maximização da eficiência e a entrega de resultados superiores, a prioridade no setor de engenharia é a rentabilidade.

Nos últimos anos, houve um aumento significativo nas posições de engenharia de produto, onde as empresas estavam voltadas a novos lançamentos para o mercado. Essa demanda gerou um efeito cascata onde as empresas começaram a buscar profissionais nas áreas de projetos, produção, qualidade e manutenção. Esse crescimento é essencial para dar continuidade ao ciclo de desenvolvimento, que inclui desde a inauguração de novas fábricas e ampliação de instalações existentes até a reestruturação de empresas no que tange às áreas de P&D e Marketing.

A área de manutenção também está em um momento de alta, com toda a sua cadeia operacional aquecida. Isso abrange o planejamento estratégico, automação de processos, gestão de confiabilidade, implementação de medidas preventivas, entre outros aspectos. A busca por eficiência não é exclusiva da engenharia de produto, mas se estende a outras áreas, refletindo um movimento contínuo de inovação e otimização.

No contexto da indústria metalmeccânica, um processo robusto de robotização está em curso. Esse movimento visa não apenas aumentar a segurança das operações, mas também criar uma estrutura mais enxuta e eficiente. Paralelamente, as indústrias química e alimentícia estão investindo em novos projetos alinhados à Indústria 4.0, com a aquisição de maquinário e equipamentos automatizados que prometem elevar o patamar de produtividade e qualidade.

Outro destaque é o crescimento das vagas de EHS, (Meio Ambiente, Saúde e Segurança), especialmente nos setores automotivo, alimentício e químico. Esse foco reflete uma preocupação crescente com a segurança no trabalho e a conformidade com padrões ambientais rigorosos, impulsionando a adoção de práticas que protejam tanto os colaboradores quanto o meio ambiente.

As grandes empresas estão acompanhando de perto a agenda ESG, desdobrando suas diretrizes para toda a estrutura organizacional. Enquanto isso, empresas de menor porte ainda concentram essa discussão em níveis mais elevados, como a diretoria. Multinacionais que operam no Brasil já estão integrando essas práticas, alinhando-se aos padrões globais estabelecidos por suas matrizes.

No que diz respeito ao recrutamento, o setor enfrenta um desafio crescente na busca por posições mais seniores. Há uma demanda clara por líderes que possuam não apenas uma sólida experiência técnica, mas também competências robustas em gestão de pessoas. O domínio do inglês é um requisito fundamental para grandes empresas. Com o aumento dos projetos corporativos que envolvem interfaces globais e a crescente importação de máquinas e insumos, a fluência nesse idioma se tornou indispensável para os profissionais que desejam se destacar no mercado.



***“Com mais oportunidades de média e alta liderança, destacam-se os profissionais com sólida trajetória de carreira, que trazem consigo projetos bem sucedidos e passagens consistentes em empresas.”***

**Fábio Guélere**  
Gerente sênior na Michael Page



| Posições                                 | Porte da Empresa | Júnior        |               |    | Variação %    | Pleno         |     | Variação %    | Sênior        |     | Variação %    | Coordenador   |     | Variação % |
|--|------------------|---------------|---------------|----|---------------|---------------|-----|---------------|---------------|-----|---------------|---------------|-----|------------|
|  |                  | Mín           | Máx           |    |               | Mín           | Máx |               | Mín           | Máx |               | Mín           | Máx |            |
| Engenheiro Ambiental                     | Pequeno          | R\$ 7.000,00  | R\$ 9.000,00  | 3% | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.500,00 | 9%  | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 9%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 8%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.000,00  | R\$ 11.000,00 | 9% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 4%  | R\$ 10.000,00 | R\$ 13.500,00 | 6%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 4%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 7% | R\$ 10.000,00 | R\$ 13.000,00 | 7%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 13% | R\$ 13.500,00 | R\$ 18.000,00 | 6%  |            |
| Engenheiro de Alimentos                  | Pequeno          | R\$ 7.000,00  | R\$ 9.000,00  | 3% | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.500,00 | 9%  | R\$ 9.000,00  | R\$ 13.000,00 | 7%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.000,00 | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 6%  | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 6%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 13.000,00 | 9%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 11% | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 8%  |            |
| Engenheiro de Controle e Automação       | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.000,00 | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 5%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 13% | R\$ 13.000,00 | R\$ 15.000,00 | 2%  |            |
|  | Médio            | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 8% | R\$ 10.000,00 | R\$ 12.000,00 | 2%  | R\$ 12.500,00 | R\$ 16.000,00 | 12% | R\$ 14.000,00 | R\$ 17.000,00 | 6%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.500,00  | R\$ 12.000,00 | 5% | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 8%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 18.000,00 | 13% | R\$ 15.000,00 | R\$ 19.000,00 | 7%  |            |
| Engenheiro de Manutenção                 | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 9.500,00  | 1% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 0%  | R\$ 10.500,00 | R\$ 13.000,00 | 2%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 11.500,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 12.500,00 | 0%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 8%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 5%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 0% | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 4%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 9%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 3%  |            |
| Engenheiro de Pesquisa & Desenvolvimento | Pequeno          | R\$ 6.500,00  | R\$ 7.800,00  | 0% | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.500,00 | 11% | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 19% | R\$ 13.000,00 | R\$ 15.000,00 | 7%  |            |
|  | Médio            | R\$ 7.500,00  | R\$ 9.000,00  | 0% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 10% | R\$ 12.500,00 | R\$ 16.000,00 | 19% | R\$ 14.000,00 | R\$ 17.000,00 | 11% |            |
|  | Grande           | R\$ 8.500,00  | R\$ 11.000,00 | 5% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 16% | R\$ 13.000,00 | R\$ 18.000,00 | 16% | R\$ 15.000,00 | R\$ 19.000,00 | 9%  |            |
| Engenheiro de Processos                  | Pequeno          | R\$ 7.500,00  | R\$ 9.500,00  | 0% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 5%  | R\$ 10.500,00 | R\$ 13.000,00 | 2%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 11.000,00 | 3% | R\$ 11.000,00 | R\$ 13.000,00 | 8%  | R\$ 11.500,00 | R\$ 15.000,00 | 4%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 2%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 2% | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 6%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 0%  |            |
| Engenheiro de Produção                   | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 9.500,00  | 0% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 3%  | R\$ 10.500,00 | R\$ 13.000,00 | 4%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 10.500,00 | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 4%  | R\$ 11.500,00 | R\$ 15.000,00 | 11% | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 7%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.500,00  | R\$ 11.000,00 | 2% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 13% | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 10% | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 8%  |            |
| Engenheiro de Produto                    | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.000,00 | 2% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.500,00 | 2%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 4%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 15.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 14.000,00 | 4%  | R\$ 12.500,00 | R\$ 16.000,00 | 5%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 17.000,00 | 5%  |            |
|  | Grande           | R\$ 10.000,00 | R\$ 12.000,00 | 2% | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 9%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 18.000,00 | 6%  | R\$ 15.000,00 | R\$ 19.000,00 | 9%  |            |
| Engenheiro de Projeto                    | Pequeno          | R\$ 8.500,00  | R\$ 10.000,00 | 5% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.500,00 | 7%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 3%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 15.000,00 | 7%  |            |
|  | Médio            | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 4% | R\$ 10.000,00 | R\$ 13.000,00 | 4%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 4%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 17.000,00 | 10% |            |
|  | Grande           | R\$ 9.500,00  | R\$ 11.500,00 | 0% | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 9%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 18.000,00 | 5%  | R\$ 15.000,00 | R\$ 19.000,00 | 4%  |            |
| Engenheiro de Qualidade                  | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 9.000,00  | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 10% | R\$ 11.000,00 | R\$ 13.500,00 | 16% | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 11% |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 10.000,00 | 5% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.000,00 | 10% | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 19% | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 10% |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 8% | R\$ 10.000,00 | R\$ 15.000,00 | 14% | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 17% | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 6%  |            |
| Engenheiro de Segurança do Trabalho      | Pequeno          | R\$ 7.500,00  | R\$ 9.500,00  | 0% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.500,00 | 14% | R\$ 9.500,00  | R\$ 13.500,00 | 2%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 0%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 10.000,00 | 0% | R\$ 10.000,00 | R\$ 14.000,00 | 17% | R\$ 10.500,00 | R\$ 14.500,00 | 6%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 16.000,00 | 3%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.500,00 | 2% | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 13% | R\$ 13.000,00 | R\$ 16.000,00 | 2%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 0%  |            |
| Engenheiro Eletricista / Eletrônico      | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 9.500,00  | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 3%  | R\$ 10.500,00 | R\$ 13.000,00 | 6%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 11.000,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 12.500,00 | 4%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 6%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 5%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.500,00  | R\$ 12.000,00 | 5% | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 6%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 0%  |            |
| Engenheiro Mecânico                      | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 9.500,00  | 1% | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.000,00 | 0%  | R\$ 10.500,00 | R\$ 13.000,00 | 2%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 11.500,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 13.000,00 | 2%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 8%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 5%  |            |
|  | Grande           | R\$ 10.000,00 | R\$ 12.000,00 | 5% | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 4%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 5%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 3%  |            |
| Engenheiro Químico                       | Pequeno          | R\$ 7.000,00  | R\$ 9.500,00  | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.500,00 | 8%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 12% | R\$ 13.000,00 | R\$ 15.000,00 | 7%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.000,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 14.000,00 | 17% | R\$ 12.500,00 | R\$ 15.000,00 | 16% | R\$ 14.000,00 | R\$ 17.000,00 | 10% |            |
|  | Grande           | R\$ 8.500,00  | R\$ 12.000,00 | 5% | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 15% | R\$ 13.000,00 | R\$ 18.000,00 | 10% | R\$ 15.000,00 | R\$ 19.000,00 | 7%  |            |
| Engenheiro de Aplicação                  | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.000,00 | 3% | R\$ 9.000,00  | R\$ 12.500,00 | 7%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 5%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 15.000,00 | 7%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.500,00  | R\$ 10.500,00 | 3% | R\$ 10.000,00 | R\$ 13.000,00 | 9%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 7%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 17.000,00 | 10% |            |
|  | Grande           | R\$ 9.500,00  | R\$ 11.500,00 | 2% | R\$ 12.000,00 | R\$ 15.000,00 | 13% | R\$ 12.000,00 | R\$ 18.000,00 | 5%  | R\$ 15.000,00 | R\$ 19.000,00 | 4%  |            |
| Engenheiro de Telecomunicações           | Pequeno          | R\$ 8.000,00  | R\$ 9.500,00  | 0% | R\$ 9.000,00  | R\$ 10.500,00 | 3%  | R\$ 10.500,00 | R\$ 13.000,00 | 4%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 2%  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.000,00  | R\$ 10.500,00 | 0% | R\$ 9.500,00  | R\$ 12.000,00 | 0%  | R\$ 11.000,00 | R\$ 15.000,00 | 4%  | R\$ 13.000,00 | R\$ 17.000,00 | 3%  |            |
|  | Grande           | R\$ 9.000,00  | R\$ 11.500,00 | 0% | R\$ 11.000,00 | R\$ 14.000,00 | 8%  | R\$ 12.000,00 | R\$ 16.000,00 | 4%  | R\$ 14.000,00 | R\$ 18.000,00 | 2%  |            |



| Posições                         | Porte da Empresa | 2024       |            | Variação |
|----------------------------------|------------------|------------|------------|----------|
|                                  |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de P&D                   | Grande           | R\$ 33.000 | R\$ 48.000 | 3%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 28.000 | R\$ 40.000 | 8%       |
| Diretor Industrial               | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 2%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 27.000 | R\$ 38.000 | 5%       |
| Gerente de Manutenção            | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 12%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 5%       |
| Gerente de P&D                   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 36.000 | 21%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 27.000 | 11%      |
| Gerente de Projetos / Engenharia | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 33.000 | 15%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 16.000 | R\$ 24.000 | 18%      |
| Gerente da Qualidade             | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 26.000 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 14.000 | R\$ 21.000 | 6%       |
| Gerente de SSMA                  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 27.000 | 13%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 15%      |
| Gerente de Melhoria Contínua     | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 27.000 | 7%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 14.000 | R\$ 21.000 | 11%      |
| Gerente de Produção              | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 7%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 9%       |

# Engenharia | Químico e Petroquímico

| Posições                         | Porte da Empresa | 2024       |            | Variação |
|----------------------------------|------------------|------------|------------|----------|
|                                  |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de P&D                   | Grande           | R\$ 33.000 | R\$ 47.000 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 27.000 | R\$ 37.000 | 10%      |
| Diretor Industrial               | Grande           | R\$ 37.000 | R\$ 52.000 | 5%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 11%      |
| Gerente de Manutenção            | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 33.000 | 11%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 8%       |
| Gerente de P&D                   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 12%      |
| Gerente de Projetos / Engenharia | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 32.000 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 22.000 | 9%       |
| Gerente da Qualidade             | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 10%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 9%       |
| Gerente de SSMA                  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 29.000 | 4%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 11%      |
| Gerente de Melhoria Contínua     | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 26.000 | 7%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 22.000 | 16%      |
| Gerente de Produção              | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 27.000 | 7%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$ 15.000 | R\$ 22.000 | 6%       |



| Posições                         | Porte da Empresa | 2024         |              | Variação |
|----------------------------------|------------------|--------------|--------------|----------|
|                                  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Diretor Industrial               | Grande           | R\$33.000,00 | R\$55.000,00 | 6%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$25.000,00 | R\$40.000,00 | 7%       |
| Gerente de Manutenção            | Grande           | R\$21.000,00 | R\$32.000,00 | 0%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$16.000,00 | R\$24.000,00 | 11%      |
| Gerente de Projetos / Engenharia | Grande           | R\$23.000,00 | R\$35.000,00 | 2%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$22.000,00 | 3%       |
| Gerente de SSMA                  | Grande           | R\$23.000,00 | R\$38.000,00 | 2%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$17.000,00 | R\$25.000,00 | 8%       |
| Gerente de Melhoria Contínua     | Grande           | R\$17.000,00 | R\$26.000,00 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$20.000,00 | 17%      |
| Gerente de Produção              | Grande           | R\$19.000,00 | R\$30.000,00 | 2%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$21.000,00 | 6%       |

# Engenharia | Automotivo e Metalurgia

| Posições                         | Porte da Empresa | 2024         |              | Variação |
|----------------------------------|------------------|--------------|--------------|----------|
|                                  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Diretor de P&D                   | Grande           | R\$29.000,00 | R\$45.000,00 | 9%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$27.000,00 | R\$33.000,00 | 13%      |
| Diretor Industrial               | Grande           | R\$35.000,00 | R\$50.000,00 | 21%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$25.000,00 | R\$35.000,00 | 25%      |
| Gerente de Manutenção            | Grande           | R\$18.000,00 | R\$28.000,00 | 18%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$13.500,00 | R\$20.000,00 | 12%      |
| Gerente de P&D                   | Grande           | R\$20.000,00 | R\$32.000,00 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$21.000,00 | 13%      |
| Gerente de Projetos / Engenharia | Grande           | R\$20.000,00 | R\$33.000,00 | 13%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$21.000,00 | 20%      |
| Gerente da Qualidade             | Grande           | R\$18.000,00 | R\$28.000,00 | 21%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 10%      |
| Gerente de SSMA                  | Grande           | R\$21.000,00 | R\$32.000,00 | 0%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$13.500,00 | R\$22.000,00 | 8%       |
| Gerente de Melhoria Contínua     | Grande           | R\$20.000,00 | R\$28.000,00 | 20%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$21.000,00 | 13%      |
| Gerente de Produção              | Grande           | R\$20.000,00 | R\$30.000,00 | 9%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$23.000,00 | 3%       |
| Gerente de Logística             | Grande           | R\$19.000,00 | R\$30.000,00 | 7%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$23.000,00 | 0%       |



| Posições                         | Porte da Empresa | 2024         |              | Variação |
|----------------------------------|------------------|--------------|--------------|----------|
|                                  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Diretor de P&D                   | Grande           | R\$28.000,00 | R\$43.000,00 | 13%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$26.000,00 | R\$35.000,00 | 22%      |
| Diretor Industrial               | Grande           | R\$30.000,00 | R\$45.000,00 | 6%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$20.000,00 | R\$30.000,00 | 11%      |
| Gerente de Manutenção            | Grande           | R\$18.000,00 | R\$26.000,00 | 2%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$21.000,00 | 9%       |
| Gerente de P&D                   | Grande           | R\$18.000,00 | R\$26.000,00 | 10%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$21.000,00 | 6%       |
| Gerente de Projetos / Engenharia | Grande           | R\$19.000,00 | R\$28.000,00 | 15%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$15.000,00 | R\$23.000,00 | 6%       |
| Gerente da Qualidade             | Grande           | R\$17.000,00 | R\$25.000,00 | 20%      |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 21%      |
| Gerente de SSMA                  | Grande           | R\$17.000,00 | R\$27.000,00 | 5%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$23.000,00 | 12%      |
| Gerente de Melhoria Contínua     | Grande           | R\$16.000,00 | R\$26.000,00 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$13.000,00 | R\$17.000,00 | 20%      |
| Gerente de Produção              | Grande           | R\$17.000,00 | R\$24.000,00 | 8%       |
|                                  | Pequena / Média  | R\$14.000,00 | R\$19.000,00 | 14%      |



# FINANÇAS



## Skills que fazem a diferença



- **Relacionamento interpessoal:** habilidade para construir e manter relações produtivas com stakeholders internos e externos, promovendo colaboração e alinhamento estratégico.
- **Comunicação:** competência em traduzir conceitos financeiros complexos de forma clara e eficaz, ajustando-se a diferentes públicos, garantindo entendimento e alinhamento.
- **Controle de custos:** expertise em otimizar despesas e maximizar eficiência operacional, implementando políticas robustas de controle e monitoramento de recursos.
- **Turnaround:** sólida experiência em reestruturação de empresas em crise, com capacidade de diagnosticar problemas financeiros críticos e implementar soluções eficazes para estabilizar e aumentar a rentabilidade.
- **Conhecimento setorial:** profundo entendimento das especificidades do setor, permitindo uma gestão financeira mais assertiva, adaptada às dinâmicas de mercado e às exigências regulatórias.



## Cargos em alta

- CFO / nº1 de Finanças
- Controller | Gerente Contábil
- Gerente de Auditoria | Gerente de Compliance
- Gerente de Controladoria | Gerente de Custos
- Gerente de M&A
- Gerente Financeiro | Gerente de FP&A | Gerente de Tesouraria
- Gerente Fiscal | Gerente de Planejamento Tributário



## Quem lidera as contratações

- Serviços corporativos
- Bens de consumo
- Indústria e manufatura
- Propriedade e construção
- Varejo
- Transporte e distribuição



O mercado de finanças tem passado por transformações impulsionadas por tendências emergentes e pautas estratégicas que estão moldando o futuro da área. A transformação digital é uma delas. CFOs e membros de conselhos têm discutido como a inteligência artificial pode otimizar as operações financeiras, levando ao desenho de um perfil financeiro integrado à tecnologia, refletindo a crescente convergência entre finanças e TI. Essa sinergia não apenas aprimora a eficiência, mas também permite que as empresas se mantenham competitivas em um mercado em rápida evolução.

A gestão de riscos também tem ganhado destaque à medida que incertezas, como conflitos internacionais e avanços tecnológicos, continuam a desafiar as operações financeiras. Como resposta, muitas empresas têm estabelecido comitês internos dedicados ao monitoramento e mitigação desses riscos.

Esse movimento é essencial para garantir a resiliência organizacional em tempos de volatilidade, permitindo que as empresas se adaptem rapidamente a eventos inesperados e minimizem os impactos em suas cadeias de suprimentos e operações. Desde a pandemia, a área de finanças tem redobrado sua atenção na preparação para eventos inesperados, desenvolvendo planos de contingência que minimizem os impactos operacionais. A resiliência operacional tornou-se uma prioridade, com as empresas buscando estratégias que lhes permitam não apenas sobreviver, mas prosperar em face das adversidades.

As práticas de ESG têm exercido uma influência crescente na área de finanças, especialmente no que diz respeito às práticas de governança. Empresas, particularmente as de capital aberto, estão cada vez mais focadas em obter certificações ESG e atrair investidores que priorizam critérios sustentáveis e éticos. Essa tendência tem levado à criação de conselhos e comitês de compliance, regulação e governança, que desempenham um papel crucial na manutenção da conformidade regulatória e na valorização das ações da empresa no mercado.

Além disso, o financiamento e a abertura de capital continuam a ser prioridades para empresas que buscam expandir suas operações e alcançar novos mercados. A preparação para esses passos envolve uma análise cuidadosa das oportunidades de crescimento, bem como a garantia de que a empresa esteja financeiramente robusta e pronta para enfrentar as exigências de um mercado global.

A gestão de custos e a eficiência operacional continuam a ser temas recorrentes, intensificados pela pauta tecnológica que visa a otimização dos processos financeiros. Ao mesmo tempo, muitas empresas estão voltadas para o crescimento e a escalabilidade geográfica, com um olhar atento para a expansão local e global. Essa dualidade entre controle de custos e busca por expansão requer uma abordagem estratégica e equilibrada.

Por fim, a gestão de talentos é crucial para a área uma vez que as empresas concorrem entre si para atrair e reter profissionais altamente qualificados em um mercado extremamente competitivo e com baixa rotatividade. Se destaca quem é capaz de oferecer propostas de valor personalizadas, que alinhem os objetivos de carreira dos profissionais às metas da empresa, garantindo assim a retenção de talentos e o desenvolvimento contínuo da equipe.



*“Se o profissional está ligado à inovação e tem experiência na condução de projetos específicos como M&A e abertura de capital, ele é mais valorizado. Além disso, acompanhar para onde o mercado está apontando em termos de desafios e oportunidades, é fundamental para posições executivas.”*

**Lucas Papa**  
Associate director na Michael Page



| Posições  | Porte da Empresa | Júnior   |          | Variação | Pleno    |           | Variação | Sênior   |           | Variação | Coordenador |           | Variação |
|---|------------------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|-------------|-----------|----------|
|   |                  | Mín      | Máx      | %        | Mín      | Máx       | %        | Mín      | Máx       | %        | Mín         | Máx       | %        |
| Auditor Interno                                 | Pequeno          |          |          |          | R\$3.500 | R\$5.500  | -10%     | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            |          |          |          | R\$4.000 | R\$6.500  | -9%      | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           |          |          |          | R\$5.500 | R\$7.500  | 0%       | R\$7.500 | R\$12.000 | 18%      | R\$10.000   | R\$14.000 | 0%       |
| Analista Fiscal                                 | Pequeno          |          |          |          | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            |          |          |          | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           |          |          |          | R\$5.500 | R\$8.500  | 12%      | R\$6.500 | R\$11.500 | 16%      | R\$11.000   | R\$17.000 | 17%      |
| Analista Tributário                             | Pequeno          |          |          |          | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$6.000 | R\$8.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            |          |          |          | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           |          |          |          | R\$5.500 | R\$9.000  | 12%      | R\$8.000 | R\$13.000 | 20%      | R\$11.000   | R\$17.000 | 17%      |
| Analista de Controladoria                       | Pequeno          | R\$5.000 | R\$5.500 | 17%      | R\$5.000 | R\$6.000  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$10.000   | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$5.000 | R\$5.500 | 5%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.000  | 0%       | R\$12.000   | R\$15.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.800 | R\$6.000 | 0%       | R\$6.000 | R\$9.000  | 15%      | R\$8.000 | R\$11.000 | 0%       | R\$12.000   | R\$17.000 | 0%       |
| Analista Contábil                               | Pequeno          | R\$3.500 | R\$5.000 | 0%       | R\$4.500 | R\$6.000  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.000    | R\$14.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$5.000 | R\$6.000 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$7.000 | R\$8.000  | 0%       | R\$13.000   | R\$16.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$5.000 | R\$7.000 | 0%       | R\$7.000 | R\$10.000 | 26%      | R\$7.000 | R\$11.000 | 6%       | R\$13.000   | R\$19.000 | 0%       |
| Analista Contábil - USGAAP/IFRS                 | Pequeno          | R\$3.500 | R\$5.000 | 0%       | R\$4.500 | R\$6.000  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.000    | R\$14.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$5.000 | R\$6.000 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$7.000 | R\$8.000  | 0%       | R\$13.000   | R\$16.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$5.000 | R\$7.000 | 0%       | R\$7.500 | R\$10.000 | 30%      | R\$7.000 | R\$11.000 | 6%       | R\$13.000   | R\$19.000 | 0%       |
| Analista de Contas a Pagar                      | Pequeno          | R\$3.500 | R\$4.500 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.500  | 0%       | R\$7.500 | R\$9.000  | 0%       | R\$10.000   | R\$14.000 | 0%       |
| Analista de Contas a Receber                    | Pequeno          | R\$3.500 | R\$4.500 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$5.000 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.500  | 0%       | R\$7.500 | R\$9.000  | 0%       | R\$10.000   | R\$14.000 | 0%       |
| Analista de Tesouraria - Fluxo de Caixa         | Pequeno          | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$6.000 | R\$8.000  | 0%       | R\$7.000    | R\$9.000  | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$4.500 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$10.500 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.500 | R\$6.000 | 0%       | R\$5.000 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.000 | R\$9.500  | 0%       | R\$10.000   | R\$13.000 | 0%       |
| Analista de Tesouraria - Operações Estruturadas | Pequeno          | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$6.000 | R\$8.000  | 0%       | R\$7.000    | R\$9.000  | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$4.500 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$10.500 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.500 | R\$6.000 | 0%       | R\$5.000 | R\$8.500  | 13%      | R\$8.000 | R\$12.000 | 14%      | R\$10.000   | R\$16.000 | 13%      |
| Analista de Planejamento Financeiro             | Pequeno          | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$4.500 | R\$6.000  | 0%       | R\$6.000 | R\$8.000  | 0%       | R\$9.000    | R\$11.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$6.000 | R\$7.000  | 0%       | R\$7.500 | R\$10.000 | 0%       | R\$10.500   | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$5.000 | R\$6.000 | 0%       | R\$6.000 | R\$8.500  | 4%       | R\$9.000 | R\$11.000 | 0%       | R\$13.000   | R\$19.000 | 10%      |
| Analista de Custos e Orçamentos                 | Pequeno          | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.500 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$5.000 | R\$6.000 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.500  | 0%       | R\$7.500 | R\$9.000  | 0%       | R\$10.000   | R\$14.000 | 0%       |
| Analista de Crédito e Cobrança                  | Pequeno          | R\$3.500 | R\$4.500 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$4.500 | R\$5.000 | 0%       | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.000 | R\$7.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.500  | 0%       | R\$7.500 | R\$9.000  | 0%       | R\$10.000   | R\$14.000 | 0%       |
| Analista de Tesouraria Simples                  | Pequeno          | R\$3.500 | R\$4.500 | 0%       | R\$4.500 | R\$5.500  | 0%       | R\$5.500 | R\$7.000  | 0%       | R\$8.500    | R\$12.000 | 0%       |
|   |                  | R\$4.000 | R\$5.000 | 0%       | R\$5.000 | R\$6.500  | 0%       | R\$6.000 | R\$8.500  | 0%       | R\$9.000    | R\$13.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$4.500 | R\$5.500 | 0%       | R\$5.500 | R\$7.500  | 0%       | R\$7.500 | R\$9.000  | 0%       | R\$10.000   | R\$14.000 | 0%       |



| Posições                     | Porte da Empresa | Variação   |            |     |
|------------------------------|------------------|------------|------------|-----|
|                              |                  | Mín        | Máx        | %   |
| Contador                     | Pequeno          | R\$8.000   | R\$12.000  | 5%  |
|                              | Médio            | R\$12.000  | R\$15.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$13.000  | R\$18.000  | 0%  |
| Gerente Contábil             | Pequeno          | R\$12.000  | R\$15.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$18.000  | R\$22.000  | 18% |
|                              | Grande           | R\$17.000  | R\$32.000  | 11% |
| Coordenador Contábil         | Pequeno          | R\$8.000   | R\$14.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$13.000  | R\$16.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$13.000  | R\$17.000  | -6% |
| Auditor Interno              | Pequeno          | R\$6.000   | R\$8.000   | 0%  |
|                              | Médio            | R\$6.500   | R\$9.500   | 0%  |
|                              | Grande           | R\$11.000  | R\$15.000  | 0%  |
| Gerente de Auditoria Interna | Pequeno          | R\$13.000  | R\$16.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$15.000  | R\$20.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$19.000  | R\$30.000  | 11% |
| Assistant Controller         | Pequeno          | R\$10.000  | R\$13.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$12.000  | R\$16.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$13.000  | R\$18.000  | -6% |
| Plant Controller             | Pequeno          | R\$10.000  | R\$12.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$12.000  | R\$15.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$13.000  | R\$22.000  | 13% |
| Controller                   | Pequeno          | R\$15.000  | R\$21.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$15.000  | R\$25.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$25.000  | R\$39.000  | 5%  |
| Regional Controller          | Pequeno          | R\$12.000  | R\$16.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$16.000  | R\$22.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$22.000  | R\$35.000  | 0%  |
| Coordenador de Controladoria | Pequeno          | R\$10.000  | R\$12.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$12.000  | R\$15.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$12.000  | R\$17.000  | 0%  |
| Gerente de Controladoria     | Pequeno          | R\$14.000  | R\$16.000  | 0%  |
|                              | Médio            | R\$16.000  | R\$19.000  | 0%  |
|                              | Grande           | R\$17.000  | R\$32.000  | 17% |
| Diretor de Contabilidade     | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 45.000 | 0%  |



| Posições                                | Porte da Empresa | Júnior     |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Especialista Financeiro                 | Pequeno          | R\$ 9,000  | R\$ 12,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 10,000 | R\$ 13,000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 12,000 | R\$ 15,000 | 2%       |
| Coordenador Contas a Pagar e/ou Receber | Pequeno          | R\$ 10,000 | R\$ 12,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 10,000 | R\$ 15,000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 13,000 | R\$ 15,000 | 0%       |
| Coordenador Financeiro/Tesouraria       | Pequeno          | R\$ 12,000 | R\$ 15,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 13,000 | R\$ 15,000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 15,000 | R\$ 17,000 | 0%       |
| Gerente de Tesouraria                   | Pequeno          | R\$ 15,000 | R\$ 18,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 17,000 | R\$ 20,000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 23,000 | R\$ 35,000 | 14%      |
| Gerente de Project Finance              | Médio            | R\$ 20,000 | R\$ 25,000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 28,000 | R\$ 37,000 | 12%      |
|   | Médio            | R\$ 20,000 | R\$ 25,000 | 5%       |
| Gerente de RI                           | Grande           | R\$ 25,000 | R\$ 38,000 | 15%      |
|   | Pequeno          | R\$ 18,000 | R\$ 22,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 20,000 | R\$ 23,000 | 0%       |
| Gerente Administrativo Financeiro       | Grande           | R\$ 25,000 | R\$ 28,000 | 0%       |
|   | Pequeno          | R\$ 16,000 | R\$ 18,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 18,000 | R\$ 20,000 | 0%       |
| Gerente Financeiro                      | Grande           | R\$ 20,000 | R\$ 28,000 | 0%       |
|   | Pequeno          | R\$ 15,000 | R\$ 17,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 16,000 | R\$ 18,000 | 0%       |
| Gerente de Contas a Receber/Pagar       | Grande           | R\$ 18,000 | R\$ 23,000 | 0%       |
|   | Pequeno          | R\$ 17,000 | R\$ 18,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 18,000 | R\$ 20,000 | 0%       |
| Gerente de Crédito e Cobrança           | Grande           | R\$ 20,000 | R\$ 28,000 | 7%       |
|   | Pequeno          | R\$ 18,000 | R\$ 20,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 20,000 | R\$ 25,000 | 0%       |
| Gerente de Planejamento Financeiro      | Grande           | R\$ 25,000 | R\$ 35,000 | 9%       |
|   | Pequeno          | R\$ 20,000 | R\$ 25,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 25,000 | R\$ 28,000 | 0%       |
| Gerente de Planejamento Estratégico     | Grande           | R\$ 28,000 | R\$ 32,000 | 3%       |
|   | Pequeno          | R\$ 23,000 | R\$ 27,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 25,000 | R\$ 30,000 | 0%       |
| Gerente de M&A                          | Grande           | R\$ 30,000 | R\$ 40,000 | 0%       |
|   | Pequeno          | R\$ 25,000 | R\$ 28,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 25,000 | R\$ 30,000 | 0%       |
| Diretor de Tesouraria                   | Grande           | R\$ 30,000 | R\$ 45,000 | 7%       |
|   | Pequeno          | R\$ 20,000 | R\$ 25,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 25,000 | R\$ 28,000 | 0%       |
| Diretor Administrativo Financeiro       | Grande           | R\$ 28,000 | R\$ 35,000 | 0%       |
|   | Pequeno          | R\$ 28,000 | R\$ 30,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 33,000 | R\$ 35,000 | 0%       |
| Diretor Financeiro                      | Grande           | R\$ 40,000 | R\$ 50,000 | 0%       |
|   | Pequeno          | R\$ 28,000 | R\$ 33,000 | 0%       |
|   | Médio            | R\$ 35,000 | R\$ 45,000 | 0%       |
| CFO                                     | Grande           | R\$ 45,000 | R\$ 75,000 | 4%       |



| Posições                       | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|--------------------------------|------------------|------------|------------|----------|
|                                |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Especialista Fiscal/Tributário | Pequeno          | R\$9.000   | R\$11.000  | 0%       |
|                                | Médio            | R\$10.000  | R\$14.000  | 7%       |
|                                | Grande           | R\$11.000  | R\$16.000  | 13%      |
| Coordenador Fiscal/Tributário  | Pequeno          | R\$10.000  | R\$12.500  | 0%       |
|                                | Médio            | R\$11.000  | R\$15.000  | 0%       |
|                                | Grande           | R\$13.000  | R\$20.000  | 6%       |
| Gerente Fiscal/Tributário      | Pequeno          | R\$12.000  | R\$15.000  | 0%       |
|                                | Médio            | R\$14.000  | R\$18.000  | 0%       |
|                                | Grande           | R\$17.000  | R\$35.000  | 18%      |
| Diretor Fiscal/Tributário      | Pequeno          | R\$ 25.000 | R\$ 28.000 | 0%       |
|                                | Médio            | R\$ 27.000 | R\$ 33.000 | 0%       |
|                                | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 55.000 | 6%       |



| Posições                                 | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|--|------------------|--------------|--------------|----------|
|  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno                           | Pequeno/Médio    | R\$5.500,00  | R\$9.000,00  | 0%       |
|  | Grande           | R\$6.500,00  | R\$11.500,00 | -3%      |
| Advogado Sênior                          | Pequeno/Médio    | R\$10.000,00 | R\$15.500,00 | 6%       |
|  | Grande           | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 6%       |
| Coordenador                              | Pequeno/Médio    | R\$12.000,00 | R\$16.000,00 | 8%       |
|  | Grande           | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 3%       |
| Sócio (Inicial)                          | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$25.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$40.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |

## Legal | Empresas

| Posições         | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|------------------|------------------|--------------|--------------|----------|
|                  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno   | Pequeno/Médio    | R\$6.000,00  | R\$8.500,00  | 0%       |
|                  | Grande           | R\$8.000,00  | R\$10.500,00 | -5%      |
| Advogado Sênior  | Pequeno/Médio    | R\$9.500,00  | R\$13.500,00 | 0%       |
|                  | Grande           | R\$11.000,00 | R\$15.000,00 | -4%      |
| Coordenador      | Pequeno/Médio    | R\$11.500,00 | R\$18.000,00 | 0%       |
|                  | Grande           | R\$13.000,00 | R\$19.000,00 | -3%      |
| Gerente Jurídico | Pequeno/Médio    | R\$17.000,00 | R\$25.000,00 | 0%       |
|                  | Grande           | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 15%      |
| Diretor Jurídico | Pequeno/Médio    | R\$23.000,00 | R\$35.000,00 | 2%       |
|                  | Grande           | R\$32.000,00 | R\$51.000,00 | 4%       |

## Legal | Contencioso Civil

| Posições                                 | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|--|------------------|--------------|--------------|----------|
|  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno                           | Pequeno/Médio    | R\$7.500,00  | R\$11.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$9.000,00  | R\$14.500,00 | 7%       |
| Advogado Sênior                          | Pequeno/Médio    | R\$11.000,00 | R\$18.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 6%       |
| Coordenador                              | Pequeno/Médio    | R\$13.000,00 | R\$18.000,00 | 3%       |
|  | Grande           | R\$16.000,00 | R\$22.000,00 | 12%      |
| Sócio (inicial)                          | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$32.000,00 | R\$47.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |

# Legal | Contencioso Tributário



| Posições                                 | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|--|------------------|--------------|--------------|----------|
|  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno                           | Pequeno/Médio    | R\$7.500,00  | R\$11.500,00 | 3%       |
|  | Grande           | R\$9.000,00  | R\$14.000,00 | 5%       |
| Advogado Sênior                          | Pequeno/Médio    | R\$12.000,00 | R\$18.000,00 | 2%       |
|  | Grande           | R\$21.000,00 | R\$21.000,00 | 3%       |
| Coordenador                              | Pequeno/Médio    | R\$16.000,00 | R\$22.000,00 | 19%      |
|  | Grande           | R\$16.000,00 | R\$25.000,00 | 17%      |
| Sócio (inicial)                          | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$32.000,00 | R\$47.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |

# Legal | Imobiliário

| Posições                                 | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|--|------------------|--------------|--------------|----------|
|  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno                           | Pequeno/Médio    | R\$6.000,00  | R\$9.500,00  | -16%     |
|  | Grande           | R\$9.000,00  | R\$13.000,00 | 0%       |
| Advogado Sênior                          | Pequeno/Médio    | R\$11.500,00 | R\$16.000,00 | -7%      |
|  | Grande           | R\$20.000,00 | R\$20.000,00 | 0%       |
| Coordenador                              | Pequeno/Médio    | R\$14.000,00 | R\$18.500,00 | 2%       |
|  | Grande           | R\$15.000,00 | R\$20.000,00 | 0%       |
| Sócio (inicial)                          | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$32.000,00 | R\$47.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |

# Legal | Mercados e Capitais

| Posições                                 | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|--|------------------|--------------|--------------|----------|
|  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno                           | Pequeno/Médio    | R\$8.000,00  | R\$13.000,00 | -5%      |
|  | Grande           | R\$9.000,00  | R\$16.000,00 | -7%      |
| Advogado Sênior                          | Pequeno/Médio    | R\$11.500,00 | R\$18.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$14.000,00 | R\$22.000,00 | -5%      |
| Coordenador                              | Pequeno/Médio    | R\$14.000,00 | R\$18.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$15.000,00 | R\$24.000,00 | 5%       |
| Sócio (inicial)                          | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$39.000,00 | 7%       |
|  | Grande           | R\$32.000,00 | R\$55.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |

# Legal | Regulatório

| Posições                                 | Porte da Empresa |              |              | Variação |
|--|------------------|--------------|--------------|----------|
|  |                  | Mín          | Máx          | %        |
| Advogado Pleno                           | Pequeno/Médio    | R\$7.500,00  | R\$11.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$9.000,00  | R\$14.000,00 | 5%       |
| Advogado Sênior                          | Pequeno/Médio    | R\$11.500,00 | R\$17.500,00 | -2%      |
|  | Grande           | R\$14.000,00 | R\$20.000,00 | 6%       |
| Coordenador                              | Pequeno/Médio    | R\$14.000,00 | R\$18.500,00 | 2%       |
|  | Grande           | R\$15.000,00 | R\$21.500,00 | 4%       |
| Sócio (inicial)                          | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$35.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$32.000,00 | R\$47.000,00 | 0%       |
| Gerente Administrativo do Escritório/CEO | Pequeno/Médio    | R\$20.000,00 | R\$26.000,00 | 0%       |
|  | Grande           | R\$25.000,00 | R\$42.000,00 | 0%       |



## MARKETING & DIGITAL



### Skills que fazem a diferença



- Análise financeira
- Comunicação em mais de um idioma
- Criatividade
- Gestão de orçamento
- Gestão de projetos
- Liderança participativa
- Pensamento analítico e inovador
- Relacionamento interpessoal
- Resiliência e adaptabilidade
- Trabalho em equipe
- Visão de negócio



### Cargos em alta

- CMO
- Gerente de BI e Inteligência de Mercado
- Gerente de CRM
- Gerente de Field Marketing
- Gerente de Marketing
- Head de Branding e Comunicação Digital
- Head de Growth
- Head de Operações de Eventos
- PMO
- PO



### Quem lidera as contratações

- Agências
- Bens de consumo
- Educação
- Eventos e entretenimento
- Saúde
- Serviços
- Startups
- Tecnologia
- Varejo físico e digital



O mercado de marketing digital está na vanguarda da adoção de tecnologias emergentes, como inteligência artificial, automação e ferramentas de gestão de dados. Essas tecnologias não são apenas ferramentas auxiliares, mas sim pilares fundamentais que transformam a maneira como as estratégias de marketing são concebidas e executadas.

Plataformas sofisticadas e multifacetadas são agora a norma, permitindo que os profissionais de marketing não apenas alcancem, mas também superem seus objetivos estratégicos. Especialistas em CRM, por exemplo, têm se beneficiado enormemente dessas inovações. Utilizando ferramentas avançadas, o que possibilita mapear o comportamento dos consumidores com uma precisão sem precedentes. Isso não só facilita a criação de estratégias altamente personalizadas, mas também permite uma compreensão mais profunda das necessidades e desejos dos clientes.

Essa capacidade de personalização e precisão é crucial em um mercado cada vez mais dinâmico. A análise de dados, em particular, oferece insights valiosos que podem ser transformados em ações concretas, otimizando campanhas e melhorando o retorno sobre o investimento. Em suma, a integração dessas tecnologias na disciplina de marketing não é apenas uma tendência, mas uma evolução necessária para qualquer empresa que deseja se manter relevante no cenário atual.

Com foco na jornada do cliente, as equipes de marketing estão profundamente empenhadas em desenvolver campanhas originais e inovadoras, garantindo que a experiência do cliente (CX) esteja no cerne das estratégias adotadas. Essa abordagem tem sido essencial para diferenciar as marcas em um ambiente altamente competitivo.

Nos últimos anos, o marketing de conteúdo e o marketing de influência digital evoluíram rapidamente, destacando-se como estratégias essenciais para engajar e converter clientes. O marketing de conteúdo cria e distribui materiais valiosos para atrair e fidelizar o público, enquanto o marketing de influência utiliza a credibilidade de influenciadores para promover produtos de forma autêntica. Esses métodos sublinham a importância do marketing digital como um pilar estratégico, especialmente no setor de educação digital, onde o consumo de infoprodutos tem crescido significativamente.

Empresas de pequeno e médio porte, especialmente aquelas atuantes no varejo físico, estão intensificando seus investimentos na presença digital, promovendo estratégias de omnicanalidade para oferecer uma experiência integrada ao cliente. Esse movimento tem levado muitas dessas empresas a internalizar profissionais de marketing que antes eram contratados por meio de agências, buscando assim maior controle e alinhamento.

Além disso, posições de Relações Públicas focadas em sustentabilidade e responsabilidade social têm se tornado altamente valorizadas, à medida que as empresas reconhecem a importância de comunicar de forma eficaz seus novos posicionamentos e ações nessas áreas, respondendo às expectativas crescentes dos consumidores por práticas empresariais éticas e sustentáveis alinhadas à pauta ESG.

Com estruturas de marketing enxutas, metas de negócios ambiciosas e um ambiente de alta competitividade, as empresas enfrentam uma intensa disputa por profissionais qualificados que acompanham as rápidas evoluções tecnológicas e as constantes mudanças do mercado. Uma vez contratados, o desafio recai sobre os times de Recursos Humanos, que precisam desenvolver estratégias eficazes de retenção para garantir que esses talentos permaneçam engajados e alinhados com os objetivos da organização.



***“Vivemos em um mercado super exigente e competitivo. O profissional que o mercado busca é aquele que consegue se manter atualizado, com um histórico profissional consistente. É alguém que não apenas acompanha as mudanças, mas também as lidera, transformando desafios em oportunidades.”***

**André Benito**  
Gerente sênior na Michael Page

# Marketing | Bens de Consumo



| Posições                 | Porte da Empresa | Júnior    |           | Variação | Pleno     |           | Variação | Sênior    |            | Variação | Coordenador |            | Variação |
|--------------------------|------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|----------|-------------|------------|----------|
|                          |                  | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx        | %        | Mín         | Máx        | %        |
| Comunicação              | Pequeno          | R\$ 3.500 | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 4.300 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 7.500  | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.000  | 6%       |
|                          | Médio            | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 7%       | R\$ 4.300 | R\$ 4.800 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 9.500  | 7%       |
|                          | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 12%      | R\$ 4.800 | R\$ 7.000 | 9%       | R\$ 7.000 | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 8.400   | R\$ 11.000 | 0%       |
| Inteligência de Mercado  | Pequeno          | R\$ 3.500 | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 4.500 | 2%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500  | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.000  | 6%       |
|                          | Médio            | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 6.000 | 10%      | R\$ 6.500 | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 9.500  | 7%       |
|                          | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 12%      | R\$ 4.800 | R\$ 7.000 | 9%       | R\$ 7.500 | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 8.400   | R\$ 11.000 | 0%       |
| Marketing Digital/Online | Pequeno          | R\$ 3.500 | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 4.500 | 2%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500  | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.000  | 6%       |
|                          | Médio            | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 7%       | R\$ 4.300 | R\$ 5.500 | 8%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 9.500  | 7%       |
|                          | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 12%      | R\$ 4.800 | R\$ 7.000 | 9%       | R\$ 6.500 | R\$ 9.500  | 7%       | R\$ 8.400   | R\$ 11.000 | 0%       |
| Marketing de Produto     | Pequeno          | R\$ 3.500 | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 8%       | R\$ 5.500 | R\$ 7.000  | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                          | Médio            | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 6.000 | 10%      | R\$ 6.500 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 9.500  | 7%       |
|                          | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 12%      | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | 11%      | R\$ 7.500 | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 8.400   | R\$ 11.000 | 0%       |
| Trade Marketing          | Pequeno          | R\$ 3.500 | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.000 | R\$ 4.500 | 2%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.500  | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.000  | 6%       |
|                          | Médio            | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 7%       | R\$ 4.300 | R\$ 5.500 | 8%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500  | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 9.000  | 4%       |
|                          | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 12%      | R\$ 4.800 | R\$ 7.000 | 9%       | R\$ 7.000 | R\$ 9.500  | 6%       | R\$ 8.400   | R\$ 11.000 | 0%       |

# Marketing | Indústria B2B

| Posições                | Porte da Empresa | Júnior    |           | Variação | Pleno     |           | Variação | Sênior    |           | Variação | Coordenador |            | Variação |
|-------------------------|------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-------------|------------|----------|
|                         |                  | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín         | Máx        | %        |
| Marketing               | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.000  | 10%      |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.800 | 3%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 11.000 | 12%      |
|                         | Grande           | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 14%      | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.500 | 3%       | R\$ 9.500   | R\$ 13.000 | 7%       |
| Inteligência de Mercado | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 8.500  | 7%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 5%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 8.000   | R\$ 10.500 | 9%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 14%      | R\$ 6.000 | R\$ 8.000 | 8%       | R\$ 7.000 | R\$ 9.000 | 7%       | R\$ 9.500   | R\$ 13.500 | 10%      |
| Comunicação             | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.500 | 6%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.500   | R\$ 8.000  | 3%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.000 | 4%       | R\$ 8.000   | R\$ 10.500 | 9%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.000 | R\$ 8.000 | 8%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.500 | 3%       | R\$ 9.500   | R\$ 13.000 | 7%       |
| Marketing de Produto    | Pequeno          | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 11%      | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.500   | R\$ 8.500  | 7%       |
|                         | Médio            | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 10%      | R\$ 5.500 | R\$ 7.500 | 8%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.500 | 7%       | R\$ 7.500   | R\$ 11.000 | 9%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | 9%       | R\$ 6.000 | R\$ 8.000 | 8%       | R\$ 7.000 | R\$ 9.000 | 7%       | R\$ 9.500   | R\$ 13.500 | 10%      |



| Posições              | Porte da Empresa | Júnior    |           | Variação | Pleno     |           | Variação | Sênior    |           | Variação | Coordenador |            | Variação |
|-----------------------|------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-------------|------------|----------|
|                       |                  | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín         | Máx        | %        |
| Executivo de Contas   | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.500 | 6%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 5%       | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 4%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.000 | 4%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | 9%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.500 | 3%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.500 | 2%       |
| Redator               | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Designer              | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Social Media          | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| E-Commerce            | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Planejamento de Mídia | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Planejamento          | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                       | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 4%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.000 | 4%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                       | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.500 | 3%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.500 | 2%       |

# Marketing | Marketing

| Posições                | Porte da Empresa | Júnior    |           | Variação | Pleno     |           | Variação | Sênior    |           | Variação | Coordenador |            | Variação |
|-------------------------|------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-------------|------------|----------|
|                         |                  | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx       | %        | Mín         | Máx        | %        |
| Marketing               | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Inteligência de Mercado | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.500  | 3%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 5%       | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 4%       | R\$ 6.500 | R\$ 8.500 | 7%       | R\$ 7.500   | R\$ 10.500 | 6%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 7.000 | R\$ 9.000 | 7%       | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 5%       |
| Comunicação             | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Marketing de Produto    | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |
| Trade Marketing         | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000   | R\$ 8.000  | 0%       |
|                         | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.500   | R\$ 9.500  | 0%       |
|                         | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.000 | 0%       |

# Marketing | Bens de Consumo



| Posições                            | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|-------------------------------------|------------------|------------|------------|----|
|                                     |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0% |
| Gerente de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0% |
| Gerente de Grupo/Categoria          | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 0% |
| Gerente de Inteligência de Mercado  | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0% |
| Gerente de Marca/Branding           | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0% |
| Gerente de Produto                  | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 5% |
| Gerente de Marketing Digital        | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 26.000 | 0% |

# Marketing | Serviços B2B

| Posições                            | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|-------------------------------------|------------------|------------|------------|----|
|                                     |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0% |
| Gerente de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0% |
| Gerente de Grupo/Categoria          | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 0% |
| Gerente de Inteligência de Mercado  | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0% |
| Gerente de Marca/Branding           | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 3% |
| Gerente de Produto                  | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 16.000 | 4% |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 5% |
| Gerente de Marketing Digital        | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0% |
|                                     | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 26.000 | 0% |

# Marketing | Construção Civil

| Posições                            | Porte da Empresa                    | Variação   |            |     |
|-------------------------------------|-------------------------------------|------------|------------|-----|
|                                     |                                     | Mín        | Máx        | %   |
| Diretor de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio                       | R\$ 20.000 | R\$ 32.000 | 0%  |
|                                     | Grande                              | R\$ 25.000 | R\$ 38.000 | 5%  |
| Gerente de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio                       | R\$ 12.000 | R\$ 17.000 | 4%  |
|                                     | Grande                              | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%  |
| Gerente de Grupo/Categoria          | ESSA VAGA NÃO EXISTE NESTE SEGMENTO |            |            |     |
| Gerente de Inteligência de Mercado  | Pequeno/Médio                       | R\$ 13.000 | R\$ 18.000 | 0%  |
|                                     | Grande                              | R\$ 16.000 | R\$ 23.000 | 3%  |
| Gerente de Marca/Branding           | Pequeno/Médio                       | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0%  |
|                                     | Grande                              | R\$ 16.000 | R\$ 22.000 | 3%  |
| Gerente de Produto                  | Pequeno/Médio                       | R\$ 13.000 | R\$ 18.000 | 0%  |
|                                     | Grande                              | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 0%  |
| Gerente de Marketing Digital        | Pequeno/Médio                       | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 0%  |
|                                     | Grande                              | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | -2% |



| Posições                            | Porte da Empresa                    |            |            | Variação |
|-------------------------------------|-------------------------------------|------------|------------|----------|
|                                     |                                     | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio                       | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0%       |
|                                     | Grande                              | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0%       |
| Gerente de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio                       | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0%       |
|                                     | Grande                              | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Grupo/Categoria          | ESSA VAGA NÃO EXISTE NESTE SEGMENTO |            |            |          |
| Gerente de Inteligência de Mercado  | Pequeno/Médio                       | R\$ 13.000 | R\$ 18.000 | 0%       |
|                                     | Grande                              | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Marca/Branding           | Pequeno/Médio                       | R\$ 13.000 | R\$ 18.000 | 0%       |
|                                     | Grande                              | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Produto                  | Pequeno/Médio                       | R\$ 13.500 | R\$ 20.000 | 2%       |
|                                     | Grande                              | R\$ 18.000 | R\$ 26.000 | 0%       |
| Gerente de Marketing Digital        | Pequeno/Médio                       | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0%       |
|                                     | Grande                              | R\$ 20.000 | R\$ 27.000 | -2%      |

# Marketing | Química & Agronegócio

| Posições                            | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|-------------------------------------|------------------|------------|------------|----------|
|                                     |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0%       |
|                                     | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 47.000 | 3%       |
| Gerente de Comunicação ou Marketing | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
|                                     | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Grupo/Categoria          | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 24.000 | 0%       |
|                                     | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 32.000 | 0%       |
| Gerente de Inteligência de Mercado  | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 18.000 | 0%       |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Marca/Branding           | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0%       |
|                                     | Grande           | R\$ 13.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
| Gerente de Produto                  | Pequeno/Médio    | R\$ 13.500 | R\$ 18.000 | 2%       |
|                                     | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Marketing Digital        | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0%       |
|                                     | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 22.000 | 3%       |



| Posições                             | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|--------------------------------------|------------------|------------|------------|----------|
|                                      |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Head of E-Commerce                   | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 25.000 | -5%      |
|                                      | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 43.000 | 0%       |
| Reputation Coordinator               | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 12.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 11.000 | R\$ 16.000 | 0%       |
| Product Owner                        | Pequeno/Médio    | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
| UI Coordinator                       | Pequeno/Médio    | R\$ 7.000  | R\$ 10.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
| Media Manager                        | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 16.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 28.000 | 0%       |
| Copywriter                           | Pequeno/Médio    | R\$ 6.000  | R\$ 10.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
| Content Coordinator                  | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 13.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | 0%       |
| CRM Coordinator                      | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 11.000 | 6%       |
|                                      | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 17.000 | 13%      |
| CRM Manager                          | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 0%       |
| Digital Analyst                      | Pequeno/Médio    | R\$ 4.000  | R\$ 6.000  | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 6.000  | R\$ 8.000  | 0%       |
| Digital Marketing Assistant          | Pequeno/Médio    | R\$ 2.500  | R\$ 5.000  | 7%       |
|                                      | Grande           | R\$ 3.500  | R\$ 6.000  | 6%       |
| Digital Marketing Coordinator        | Pequeno/Médio    | R\$ 6.000  | R\$ 9.000  | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 8.000  | R\$ 15.000 | 10%      |
| Digital Marketing Manager            | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 18.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
| Digital Strategy and Insight Manager | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 18.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 23.000 | 3%       |
| E-Commerce Coordinator               | Pequeno/Médio    | R\$ 7.000  | R\$ 10.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 13.000 | 0%       |
| E-Commerce Manager                   | Pequeno/Médio    | R\$ 11.000 | R\$ 18.000 | -3%      |
|                                      | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 30.000 | -6%      |
| Front End Developer                  | Pequeno/Médio    | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 8.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
| Junior Digital Designer              | Pequeno/Médio    | R\$ 5.000  | R\$ 7.000  | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 5.000  | R\$ 9.000  | 0%       |
| SEO Coordinator                      | Pequeno/Médio    | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 8.000  | R\$ 12.000 | 0%       |
| Social Media Coordinator             | Pequeno/Médio    | R\$ 6.000  | R\$ 8.000  | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 8.000  | R\$ 11.000 | 0%       |
| User Experience (UX) Coordinator     | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 13.000 | 0%       |
| User Experience (UX) Manager         | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 17.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
| Web Coordinator                      | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 0%       |
|                                      | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 13.000 | 0%       |



## RECURSOS HUMANOS



### Skills que fazem a diferença



- Visão de negócio
- Persuasão e negociação
- Análise de dados e indicadores
- Habilidade de relacionamento interpessoal
- Gestão de processos
- Pensamento crítico



### Cargos em alta

- Gerente de Operações de RH & Payroll
- Gerente Sênior de Recursos Humanos
- HR Business Partner
- Talent Acquisition Team Lead



### Quem lidera as contratações

- Serviços
- Tecnologia
- Bens de consumo
- Empresas familiares em processo de profissionalização



A área de Recursos Humanos vem, ano a ano, consolidando as previsões de uma atuação estratégica para o negócio. Diante da busca pela eficiência e redução de custos, as empresas têm priorizado aqueles que possuem visão de negócio, capazes de gerar receita, justificar custos e investimentos, acompanhar indicadores de resultado e propor planos de gestão de pessoas cada vez mais alinhados com os objetivos da empresa. Esse novo perfil de profissional de RH precisa ser multifacetado, combinando expertise em gestão de pessoas com uma sólida compreensão financeira e de processos empresariais.

Sua atuação se torna ainda mais crítica em momentos de mudança do negócio, como durante fusões e aquisições, em que é essencial integrar culturas organizacionais, reter talentos-chave e garantir uma comunicação eficaz entre as partes envolvidas. Além disso, espera-se que o RH atue de maneira mais próxima às outras áreas da empresa, colaborando para a definição e aprimoramento das políticas de treinamento dos times, que se tornam cada vez mais personalizados e alinhados às necessidades estratégicas da empresa.

Os planos de sucessão e desenvolvimento da liderança ganham destaque, pois identificar e preparar futuros líderes é essencial para a continuidade e o crescimento sustentável do negócio. Além disso, o RH desenvolve planos de carreira que não só retêm profissionais talentosos, mas também promovem um ambiente de desenvolvimento contínuo, aumentando o engajamento e a satisfação dos colaboradores.



*“Espera-se que os profissionais de recursos humanos, independente da senioridade, tenham um papel de parceiro do negócio, mesmo em posições mais técnicas de RH. Independente da área de expertise, é importante que o profissional tenha as competências relacionadas a visão do negócio. Isso vale tanto para empresas em momento de estruturação quanto para empresas já consolidadas.”*

**Genis Fidelis**  
Diretor na Michael Page

# Recursos Humanos



| Posições                                   | Porte da Empresa | Júnior    |           | Variação | Pleno     |            | Variação | Sênior     |            | Variação | Coordenador |            | Variação |
|--|------------------|-----------|-----------|----------|-----------|------------|----------|------------|------------|----------|-------------|------------|----------|
|  |                  | Mín       | Máx       | %        | Mín       | Máx        | %        | Mín        | Máx        | %        | Mín         | Máx        | %        |
| Administração de Pessoal                   | Pequeno          | R\$ 3.800 | R\$ 4.500 | 11%      | R\$ 7.000 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 8.500  | R\$ 9.500  | 3%       | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 0%       |
|  | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 5%       | R\$ 7.500 | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 9.000  | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 9.500   | R\$ 14.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | 0%       | R\$ 10.000  | R\$ 15.000 | 0%       |
| Business Partner                           | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 8.500 | R\$ 9.500  | 3%       | R\$ 9.500  | R\$ 12.000 | 2%       | R\$ 12.000  | R\$ 13.000 | 4%       |
|  | Grande           | R\$ 6.500 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 9.000 | R\$ 10.500 | 0%       | R\$ 11.000 | R\$ 14.000 | 0%       | R\$ 12.500  | R\$ 16.000 | 0%       |
| Comunicação Interna                        | Médio            | R\$ 5.500 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 8.500  | R\$ 9.500  | 6%       | R\$ 12.000  | R\$ 17.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 8.500 | R\$ 10.500 | 0%       | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | 0%       | R\$ 14.000  | R\$ 18.000 | 0%       |
| Desenvolvimento Humano e Organizacional    | Pequeno          | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 8.000  | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 0%       |
|  | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | 0%       | R\$ 11.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 6.500 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 8.500 | R\$ 10.000 | 0%       | R\$ 9.500  | R\$ 13.000 | 0%       | R\$ 12.000  | R\$ 18.000 | 0%       |
| Expatriados                                | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 4.500 | 6%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 8.000  | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 10.500  | R\$ 13.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 5.500 | 11%      | R\$ 8.000 | R\$ 9.500  | 3%       | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 12.500  | R\$ 15.000 | 2%       |
| Generalista                                | Pequeno          | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 7.500 | R\$ 8.000  | 3%       | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 11.000  | R\$ 12.000 | 5%       |
|  | Médio            | R\$ 5.500 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.500  | 3%       | R\$ 10.000 | R\$ 11.500 | 13%      | R\$ 12.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | 0%       | R\$ 14.000  | R\$ 16.000 | 0%       |
| MIS - Indicadores                          | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 9.000 | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 11.000 | R\$ 12.000 | 5%       | R\$ 12.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 12.000 | R\$ 14.000 | 0%       | R\$ 14.000  | R\$ 16.000 | 0%       |
| Recrutamento e Seleção                     | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 4.500 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 8.000  | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 10.000  | R\$ 12.000 | 0%       |
|  | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 7.500 | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 8.500  | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 12.000  | R\$ 14.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.500  | 3%       | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 12.500  | R\$ 16.500 | 0%       |
| Remuneração e Benefícios                   | Médio            | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 7.500 | R\$ 8.500  | 3%       | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 14.000  | R\$ 18.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 6.500 | R\$ 7.000 | 3%       | R\$ 8.500 | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 10.000 | R\$ 14.000 | 0%       | R\$ 16.000  | R\$ 20.000 | 0%       |
| Responsabilidade Social / sustentabilidade | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 7.000 | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 10.000 | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 12.000  | R\$ 16.000 | 8%       |
| Treinamento e Desenvolvimento              | Pequeno          | R\$ 3.500 | R\$ 4.500 | 14%      | R\$ 7.000 | R\$ 8.000  | 0%       | R\$ 9.000  | R\$ 9.500  | 9%       | R\$ 10.500  | R\$ 11.000 | 13%      |
|  | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 5%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 0%       | R\$ 10.000  | R\$ 12.000 | 0%       |
|  | Grande           | R\$ 5.500 | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 8.000 | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 10.000 | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 12.000  | R\$ 15.000 | 0%       |



| Posições  | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Recursos Humanos                                 | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 17%      |
|   | Grande           | R\$ 41.000 | R\$ 60.000 | 1%       |
| Gerente Sr. - Business Partner                              | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 16%      |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 15%      |
| Gerente Sr. de RH - Head de RH                              | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0%       |
| Gerente de Operações de RH (Payroll)                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 23%      |
|   | Grande           | R\$ 26.000 | R\$ 40.000 | 20%      |
| Gerente de RH- Business Partner                             | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 23%      |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 38.000 | 27%      |
| Gerente de Comunicação Interna                              | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 24.000 | 11%      |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | 8%       |
| Gerente de Desenvolvimento Organizacional                   | Pequeno/Médio    | R\$ 19.000 | R\$ 25.000 | 26%      |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | 12%      |
| Head de Recrutamento e Seleção                              | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 26.000 | 16%      |
|   | Grande           | R\$ 28.000 | R\$ 35.000 | 26%      |
| Gerente de Remuneração e Benefícios                         | Pequeno/Médio    | R\$ 23.000 | R\$ 28.000 | 19%      |
|   | Grande           | R\$ 26.000 | R\$ 40.000 | 0%       |
| Gerente de RH - Analytics                                   | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 8%       |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 32.000 | 0%       |
| Gerente de RH - Expatriados                                 | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 8%       |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | 4%       |
| Gerente de RH - PMO (Processos, Gestão e Change Management) | Pequeno/Médio    | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | 30%      |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 9%       |
| Gerente de RH Regional /LATAM                               | Pequeno/Médio    | R\$ 23.000 | R\$ 30.000 | 29%      |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 25%      |
| Gerente de Shared Services                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 23.000 | R\$ 30.000 | 33%      |
|   | Grande           | R\$ 28.000 | R\$ 38.000 | 32%      |
| Gerente de Treinamento e Desenvolvimento                    | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 32.000 | 0%       |



## SAÚDE E CIÊNCIAS



### Skills que fazem a diferença



- Visão estratégica
- Conhecimentos de tecnologia
- Comunicação em mais de um idioma
- Capacidade analítica
- Comunicação
- Resiliência e adaptabilidade
- Relacionamento interpessoal
- Ética e integridade



### Cargos em alta

- Diretoria Comercial
- Gerente de Acesso
- Gerente de Assuntos Regulatórios e de Qualidade
- Gerente de Medicina de Precisão
- Gerente de Operação e Saúde
- Gerente de Produto
- Gerente Médico



### Quem lidera as contratações

- Clínicas
- Equipamentos e dispositivos médicos
- Hospitais
- Indústria Farmacêutica (humana e animal)
- Laboratórios
- Operadoras e Seguradoras



O mercado de saúde tem experimentado avanços significativos com a adoção de tecnologias inovadoras, como a inteligência artificial, que tem revolucionado processo de diagnóstico, a personalização de tratamentos e a análise preditiva. Seguindo esta tendência, a medicina de precisão está ganhando espaço com tratamentos cada vez mais sofisticados, baseados em modificações genéticas, oferecendo terapias personalizadas que se adaptam ao perfil único de cada paciente. O campo da biotecnologia segue em constante evolução, impulsionado por pesquisas avançadas em terapias gênicas, bem como pelo desenvolvimento de medicamentos e vacinas.

Investimentos em automação e robótica têm transformado a prática médica, com o uso crescente de robôs cirúrgicos e a mecanização de processos, resultando em maior precisão e eficiência nos procedimentos médicos. Esta crescente digitalização do setor de saúde tem colocado a segurança cibernética e a proteção da privacidade dos dados como prioridades absolutas, impulsionando investimentos em tecnologias de segurança que garantam a integridade e a confidencialidade das informações dos pacientes.

O mercado de serviços de saúde enfrenta o desafio do envelhecimento populacional e o aumento da incidência de doenças crônicas associadas à idade e a padrões de vida não saudáveis. Esses fatores têm um impacto econômico significativo no sistema de saúde, aumentando a necessidade de promover e incentivar cuidados preventivos para doenças. Nesse sentido, adotar tecnologias para otimizar o atendimento, monitorar a jornada do paciente e garantir a sustentabilidade financeira do sistema é cada vez mais necessário.

A busca por conveniência, centro da mudança de hábitos de consumo na atualidade, colabora para a expansão do varejo farmacêutico online, que tem se beneficiado ao oferecer serviços ágeis para a compra de medicamentos e outros produtos de saúde.

Com maior densidade populacional e infraestruturas de saúde mais desenvolvidas, o mercado de dispositivos médicos se concentra em polos como São Paulo, Rio de Janeiro, Recife e Belo Horizonte. No entanto, este mercado enfrenta desafios como rupturas logísticas globais que afetam a importação de produtos, além de mudanças tributárias e regulatórias que exigem uma constante adaptação por parte das empresas. A capacidade de inovação e a adaptabilidade da equipe técnica também são fundamentais para superar esses obstáculos e manter a competitividade.

Por sua vez, o mercado de saúde animal é diversificado e dinâmico e está em crescente profissionalização. Com a necessidade de alto nível de conhecimento técnico-comercial, o setor direciona seu foco para investimentos em novas tecnologias. As fusões, aquisições e o crescimento das especialidades estão aquecendo o segmento de serviços para animais, atendendo às exigências cada vez mais sofisticadas dos tutores, que buscam cuidados especializados para seus pets. Diante desse cenário, é imprescindível que os profissionais de saúde possuam um profundo conhecimento técnico, mantenham-se constantemente atualizados em relação às inovações e melhores práticas do setor, e compreendam a regulamentação vigente. A capacidade de adaptação a novas tecnologias e a prontidão para enfrentar desafios emergentes são qualidades essenciais para garantir a excelência no atendimento e a sustentabilidade do setor.



***“Com o avanço da tecnologia, novas demandas dos pacientes e soluções, o mercado de saúde está passando por uma importante transformação na qualificação de seus profissionais, que devem aliar competência técnica a uma visão estratégica e inovadora.”***

**Daniela Toledo**  
Gerente executiva na Michael Page



| Posições  | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Gerente / Diretoria Geral (Serviços em saúde)                             | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 14%      |
|   | Grande           | R\$ 50.000 | R\$ 80.000 | 0%       |
| Superintendente/Diretor Comercial e de Novos Negócios (Serviços em saúde) | Pequeno/Médio    | R\$ 27.000 | R\$ 37.000 | 7%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 65.000 | 5%       |
| Gerente de Marketing (Serviços em saúde)                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | 11%      |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 8%       |
| Gerente Comercial (Serviços em saúde)                                     | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 6%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | 8%       |
| Superintendente/Diretor Médico (Serviços em saúde)                        | Pequeno/Médio    | R\$ 40.000 | R\$ 50.000 | 13%      |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 80.000 | -4%      |
| Superintendente/Diretor de Qualidade (Serviços em saúde)                  | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 40.000 | 0%       |
| Gerente de Qualidade (Serviços em saúde)                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
| Superintendente/Diretor de Enfermagem (Serviços em saúde)                 | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 32.000 | R\$ 40.000 | 0%       |
| Gerente de Enfermagem (Serviços em saúde)                                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | -8%      |
| Superintendente/Diretor de Operações (Serviços em saúde)                  | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 37.000 | R\$ 50.000 | 9%       |
| Gerente de Unidade (Serviços em saúde)                                    | Pequeno/Médio    | R\$ 10.000 | R\$ 20.000 | 36%      |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 19%      |
| Gerente de Regional (Serviços em saúde)                                   | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 8%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 45.000 | 0%       |
| Gerente de Operações (Serviços em saúde)                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 27.000 | R\$ 40.000 | 5%       |
| Gerente de Medicina Ocupacional (Serviços em saúde)                       | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0%       |
| Coordenador de PCMSO (Serviços em saúde)                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 10.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 30.000 | 0%       |



| Posições   | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|--|------------------|------------|------------|----------|
|  |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Gerente de Assuntos Regulatórios                   | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 35.000 | 10%      |
|  | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | 0%       |
| Gerente Nacional de Vendas                         | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | -12%     |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 43.000 | 4%       |
| Business Unit Head                                 | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | 5%       |
|  | Grande           | R\$ 41.000 | R\$ 65.000 | 5%       |
| Gerente de Marketing/Produto                       | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 8%       |
|  | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 30.000 | 13%      |
| Coordenador/ Especialista de Assuntos Regulatórios | Pequeno/Médio    | R\$ 10.000 | R\$ 16.000 | 4%       |
|  | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 17%      |
| Especialista de Produto                            | Pequeno/Médio    | R\$ 10.000 | R\$ 15.000 | 79%      |
|  | Grande           | R\$ 12.000 | R\$ 18.000 | 67%      |
| Representante de Vendas                            | Pequeno/Médio    | R\$ 5.000  | R\$ 8.000  | 8%       |
|  | Grande           | R\$ 7.000  | R\$ 11.000 | 9%       |
| Key Account Manager                                | Pequeno/Médio    | R\$ 10.000 | R\$ 18.000 | 33%      |
|  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 57%      |
| Business Development Manager                       | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | -4%      |
|  | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | -8%      |
| Gerente Geral                                      | Pequeno/Médio    | R\$ 28.000 | R\$ 50.000 | -18%     |
|  | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 80.000 | -17%     |
| Gerente de Distribuição                            | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 15%      |
|  | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 40.000 | -10%     |
| Gerente de Inteligência de Negócios                | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 22.000 | -13%     |
|  | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 40.000 | 3%       |
| Gerente de Produto                                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 22.000 | 12%      |
|  | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 42.000 | 14%      |
| Gerente Distrital                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 23%      |
|  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 30.000 | 12%      |



| Posições  | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Gerente Geral                                       | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 42.000 | 3%       |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 80.000 | 2%       |
| Head de Unidade de Negócios                         | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 23%      |
|   | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 80.000 | 14%      |
| Diretor de Unidade de Negócios ou Diretor Comercial | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 45.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 60.000 | 0%       |
| Gerente Nacional de Vendas/Demanda                  | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | -6%      |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 4%       |
| Gerente Regional de Vendas/Demanda                  | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 21.000 | R\$ 30.000 | 2%       |
| Gerente de Marketing                                | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0%       |
| Gerente de Produtos                                 | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 8%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 36.000 | 5%       |
| Diretor de Assuntos Regulatórios/Qualidade          | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 7%       |
| Gerente de Assuntos Regulatórios                    | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 20.000 | -12%     |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 37.000 | -5%      |
| Gerente de Garantia da Qualidade                    | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 2%       |
| Diretor de Acesso                                   | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | -3%      |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 60.000 | 0%       |
| Gerente Nacional de Acesso Público/Privado          | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 32.000 | 6%       |
|   | Grande           | R\$ 32.000 | R\$ 37.000 | 6%       |
| Gerente de Farmacoeconomia/Pricing                  | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | 9%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 2%       |
| Diretor Médico                                      | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 35.000 | 6%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 10%      |
| Gerente Médico                                      | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | -14%     |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 2%       |
| Gerente de Assuntos Médicos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 23%      |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 15%      |
| Gerente de Informações de Negócios BI/Efetividade   | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 25.000 | 14%      |
|   | Grande           | R\$ 27.000 | R\$ 40.000 | 8%       |
| Gerente Acesso Estratégico Público/Privado          | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 15%      |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 25%      |
| Medical Science Liaison (MSL)                       | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 20.000 | -11%     |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 35.000 | -4%      |
| Gerente de Educação e Treinamento                   | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 18.000 | 20%      |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 10%      |
| Gerente de Pesquisa e Desenvolvimento               | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 17.000 | 16%      |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 27.000 | 4%       |
| Gerente de Proposta de Valor                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 23%      |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 28.000 | 13%      |
| Gerente Distrital                                   | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 17.000 | 21%      |
|   | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 30.000 | 12%      |
| KAM de Acesso                                       | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 12.000 | 21%      |
|   | Grande           | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 28%      |
| KAM Institucional e Comercial                       | Pequeno/Médio    | R\$ 8.000  | R\$ 12.000 | 33%      |
|   | Grande           | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 28%      |



## SEGUROS



### Skills que fazem a diferença



- Mente aberta para o novo
- Visão de negócio
- Conhecimentos de tecnologia
- Comunicação em mais de um idioma



### Cargos em alta

- Especialista de Pricing
- Gerente Atuarial
- Gerente de Produtos



### Quem lidera as contratações

- Seguradoras
- Corretoras



Em suas várias frentes de atuação, o setor de seguros abrange seguradoras, corretoras, resseguradoras e insurtechs. É uma área amplamente ditada pela sua natureza regulamentada e que vem experimentando transformações tecnológicas ao longo dos anos. O avanço da inovação digital tem levado o setor de seguros a uma atuação mais automatizada nos processos de sinistros. As insurtechs, empresas com o propósito de unir tecnologia aos produtos de seguros, são orientadas a simplificar a experiência do cliente em toda a sua jornada.

Na esteira do open finance, o setor experimenta os movimentos do open insurance, que visa ampliar o acesso e a interoperabilidade dos serviços de seguros entre diversas plataformas e entidades. Além disso, o setor está passando por mudanças regulatórias, de planejamento de negócios, riscos e pricing em resposta aos eventos recentes, como a pandemia, a tragédia de Brumadinho, o deslizamento em Capitólio e as inundações no Rio Grande do Sul, entre outras catástrofes socioeconômicas, de saúde e climáticas. Essas mudanças levam à transformação dos processos de sinistros e da indústria como um todo.

Ainda que seja um setor mais conservador, os candidatos estão mais resistentes às oportunidades de trabalho 100% presencial pós-pandemia. A área de Seguros enfrenta o desafio de encontrar profissionais que equilibrem visão de negócio com conhecimentos práticos de tecnologia. Além disso, o domínio de um segundo idioma ainda é uma barreira significativa.



*“Seguros é um mercado que está tendo que olhar cada vez mais para o futuro, seja para acompanhar as evoluções tecnológicas, seja para se preparar para cenários sociais, econômicos, climáticos e de saúde tão desafiadores quanto os do presente.”*

**Juliana França**  
Gerente executiva na Michael Page

# Seguros | Corretoras, Resseguradoras, Fundos de Previdência e Insurtechs



| Posições              | Porte da Empresa | Fixo 2024  |            | Variável 2024 |             | Total Comp 2024 |             | Variação |
|-----------------------|------------------|------------|------------|---------------|-------------|-----------------|-------------|----------|
|                       |                  | Mín        | Máx        | Mín           | Máx         | Mín             | Máx         | %        |
| Diretor Comercial     | Pequeno/Médio    | R\$ 25.028 | R\$ 43.799 | R\$ 75.083    | R\$ 175.196 | R\$ 408.700     | R\$ 759.037 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 31.285 | R\$ 50.056 | R\$ 93.854    | R\$ 250.281 | R\$ 510.879     | R\$ 917.530 | 5%       |
| Gerente Comercial     | Pequeno/Médio    | R\$ 10.011 | R\$ 18.771 | R\$ 20.023    | R\$ 56.314  | R\$ 153.476     | R\$ 306.538 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 15.017 | R\$ 20.022 | R\$ 30.034    | R\$ 80.087  | R\$ 230.213     | R\$ 346.978 | 5%       |
| Diretor de Operações  | Pequeno/Médio    | R\$ 21.072 | R\$ 29.748 | R\$ 63.215    | R\$ 118.993 | R\$ 344.101     | R\$ 515.538 | 4%       |
|                       | Grande           | R\$ 27.269 | R\$ 34.705 | R\$ 81.808    | R\$ 173.526 | R\$ 445.308     | R\$ 636.148 | 4%       |
| Gerente Operações     | Pequeno/Médio    | R\$ 18.593 | R\$ 22.310 | R\$ 37.185    | R\$ 66.930  | R\$ 285.026     | R\$ 364.325 | 4%       |
|                       | Grande           | R\$ 19.831 | R\$ 24.789 | R\$ 39.662    | R\$ 99.157  | R\$ 304.011     | R\$ 429.597 | 4%       |
| Diretor de Produtos   | Pequeno/Médio    | R\$ 25.028 | R\$ 30.034 | R\$ 75.083    | R\$ 120.137 | R\$ 408.700     | R\$ 520.496 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 27.532 | R\$ 35.039 | R\$ 82.595    | R\$ 175.195 | R\$ 449.589     | R\$ 642.265 | 5%       |
| Gerente de Produtos   | Pequeno/Médio    | R\$ 14.874 | R\$ 21.072 | R\$ 29.748    | R\$ 63.215  | R\$ 228.021     | R\$ 344.101 | 4%       |
|                       | Grande           | R\$ 18.593 | R\$ 24.789 | R\$ 37.185    | R\$ 99.157  | R\$ 285.026     | R\$ 429.597 | 4%       |
| Gerente de Filial     | Pequeno/Médio    | R\$ 14.874 | R\$ 18.593 | R\$ 29.748    | R\$ 55.778  | R\$ 228.021     | R\$ 303.619 | 4%       |
|                       | Grande           | R\$ 17.353 | R\$ 22.310 | R\$ 34.706    | R\$ 89.241  | R\$ 266.024     | R\$ 386.635 | 4%       |
| Gerente de Sinistros  | Pequeno/Médio    | R\$ 15.017 | R\$ 21.274 | R\$ 30.034    | R\$ 63.823  | R\$ 230.213     | R\$ 347.410 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 18.771 | R\$ 23.777 | R\$ 37.543    | R\$ 95.109  | R\$ 287.767     | R\$ 412.059 | 5%       |
| Gerente de Subscrição | Pequeno/Médio    | R\$ 18.771 | R\$ 25.028 | R\$ 37.543    | R\$ 75.083  | R\$ 287.767     | R\$ 408.700 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 22.525 | R\$ 31.285 | R\$ 45.049    | R\$ 125.139 | R\$ 345.303     | R\$ 542.164 | 5%       |
| Gerente Atuarial      | Pequeno/Médio    | R\$ 18.771 | R\$ 25.028 | R\$ 37.543    | R\$ 75.083  | R\$ 287.767     | R\$ 408.700 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 22.525 | R\$ 31.285 | R\$ 45.049    | R\$ 125.139 | R\$ 345.303     | R\$ 542.164 | 5%       |
| Atuário Jr            | Pequeno/Médio    | R\$ 4.368  | R\$ 7.098  | R\$ 4.368     | R\$ 14.196  | R\$ 62.593      | R\$ 108.812 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 4.368  | R\$ 7.098  | R\$ 4.368     | R\$ 14.196  | R\$ 62.593      | R\$ 108.812 | 5%       |
| Atuário Pl            | Pequeno/Médio    | R\$ 7.644  | R\$ 10.920 | R\$ 7.644     | R\$ 21.840  | R\$ 109.539     | R\$ 167.404 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 7.644  | R\$ 10.920 | R\$ 7.644     | R\$ 21.840  | R\$ 109.539     | R\$ 167.404 | 5%       |
| Atuário Sr            | Pequeno/Médio    | R\$ 12.012 | R\$ 16.380 | R\$ 24.024    | R\$ 49.140  | R\$ 184.144     | R\$ 267.485 | 5%       |
|                       | Grande           | R\$ 12.012 | R\$ 16.380 | R\$ 24.024    | R\$ 49.140  | R\$ 184.144     | R\$ 267.485 | 5%       |



## SUPPLY CHAIN



### Skills que fazem a diferença



- Gestão de projetos
- Análise preditiva
- Resolução de problemas
- Conhecimentos em tecnologia
- Tomada de decisão rápida
- Liderança proativa
- Liderança ambidestra



### Cargos em alta

- Data Scientist
- Diretor de Supply
- Diretor de Operações Logísticas
- Gerente de Compras
- Gerente de Logística
- Gerente de S&OP (Sales and Operations Planning)



### Quem lidera as contratações

- Setor Automotivo
- Bens de consumo
- Operadoras logísticas
- Transportadoras



Nos últimos 10 anos, a China tem se destacado como a principal protagonista no cenário global de exportações. Contudo, a ascensão de novos players, como a Índia, está reconfigurando o panorama competitivo no comércio internacional. A importação de produtos, oriundos da China ou de outras nações, enfrenta desafios significativos, como a volatilidade cambial, as complexidades nas negociações de preços de contêineres e a gestão rigorosa dos prazos de entrega. Esses fatores têm levado as empresas a questionarem a viabilidade de manter essas importações, especialmente diante das incertezas quanto à disponibilidade de matéria-prima.

O gerenciamento da cadeia de suprimentos se depara com o desafio contínuo de gerir estoques de maneira precisa, evitando a escassez de componentes e recursos devido a fatores externos, como conflitos internacionais e mudanças nas dinâmicas globais. A área de supply chain está em plena transformação, com uma nova abordagem na relação com fornecedores. As empresas estão buscando aproximar esses parceiros das regiões de maior demanda, através de novos centros de distribuição e plantas industriais. Nessa decisão, são considerados aspectos cruciais como o tempo de entrega, os custos com frete e a disponibilidade de mão-de-obra. Essa estratégia de aproximação abre espaço para o desenvolvimento de fornecedores locais, que possam atender tanto o mercado interno quanto regional, abrangendo a América Latina.

A nacionalização da cadeia de suprimentos, no entanto, exige investimentos e incentivos para impulsionar melhorias nas indústrias brasileiras. A adoção de novas tecnologias, a modernização de equipamentos e a implementação de políticas fiscais, como a Reforma Tributária, são essenciais para tornar esse movimento viável. Além de fortalecer a indústria local, essa iniciativa também pode aumentar significativamente a empregabilidade no país.

A inteligência artificial tem ganhado espaço relevante na área de supply chain, com um número crescente de iniciativas voltadas para a otimização de processos. Profissionais como cientistas de dados estão se tornando essenciais na equipe, responsáveis por coletar e organizar dados que são transformados em indicadores críticos para a operação, incluindo custo, qualidade e prazos.

Além disso, as práticas de ESG estão se tornando intrínsecas à gestão da cadeia de suprimentos. Empresas têm adotado sistemas de automação para controle de consumo de combustível e emissão de CO<sub>2</sub>, além de implementar rastreabilidade de fornecedores comprometidos com práticas ambientais e sociais responsáveis.

Esses desafios e oportunidades estão moldando um novo perfil para o executivo de supply chain. Este profissional precisa ser altamente orientado para o negócio, capaz de antecipar problemas, responder rapidamente a cenários voláteis e tomar decisões fundamentadas em dados. Sua proximidade com a operação, aliada à habilidade de implementar estratégias de forma eficaz, demanda uma liderança ambidestra, que equilibre a visão de longo prazo com a entrega de resultados no presente. Adicionalmente, os parceiros de RH enfrentam o desafio do conflito geracional na área de supply chain, exigindo estratégias robustas de retenção, como planos de carreira e desenvolvimento profissional, para atender ao perfil dinâmico da nova geração.



***“O perfil do executivo de supply hoje é muito mais estratégico, capaz de tomar decisões ágeis baseadas em dados que podem ter impacto de milhões de reais na operação. É alguém mais próximo do negócio e também da tecnologia.”***

**Rodrigo Videira**  
Gerente executivo na Michael Page



| Posições                        | Porte da Empresa | Analista Júnior |           | Variação | Analista Pleno |           | Variação | Analista Sênior |            | Variação | Especialista |            | Variação | Coordenação |            | Variação |
|---------------------------------|------------------|-----------------|-----------|----------|----------------|-----------|----------|-----------------|------------|----------|--------------|------------|----------|-------------|------------|----------|
|                                 |                  | Mín             | Máx       | %        | Mín            | Máx       | %        | Mín             | Máx        | %        | Mín          | Máx        | %        | Mín         | Máx        | %        |
| Auditor Interno                 | Pequeno          | R\$ 3.500       | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.500      | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.500       | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 8.000    | R\$ 10.000 | 6%       | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 7%       |
|                                 | Médio            | R\$ 3.500       | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.000 | 0%       | R\$ 7.200       | R\$ 9.500  | 1%       | R\$ 9.000    | R\$ 12.000 | 1%       | R\$ 10.000  | R\$ 14.000 | 2%       |
|                                 | Grande           | R\$ 4.000       | R\$ 5.500 | -5%      | R\$ 5.500      | R\$ 8.500 | 0%       | R\$ 8.500       | R\$ 12.000 | 0%       | R\$ 10.000   | R\$ 14.000 | 4%       | R\$ 12.000  | R\$ 15.500 | 2%       |
| Analista Fiscal                 | Pequeno          | R\$ 3.500       | R\$ 4.500 | 14%      | R\$ 4.500      | R\$ 6.500 | 10%      | R\$ 6.200       | R\$ 8.000  | 1%       | R\$ 8.000    | R\$ 10.000 | 9%       | R\$ 9.000   | R\$ 12.500 | 2%       |
|                                 | Médio            | R\$ 3.500       | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.000 | 6%       | R\$ 7.000       | R\$ 8.500  | 0%       | R\$ 8.500    | R\$ 12.000 | 11%      | R\$ 10.000  | R\$ 14.500 | 0%       |
|                                 | Grande           | R\$ 4.000       | R\$ 5.500 | -3%      | R\$ 5.500      | R\$ 8.000 | 4%       | R\$ 7.500       | R\$ 10.000 | 0%       | R\$ 9.000    | R\$ 12.500 | 7%       | R\$ 10.500  | R\$ 16.000 | 0%       |
| Analista Tributário             | Pequeno          | R\$ 3.000       | R\$ 4.000 | 1%       | R\$ 4.000      | R\$ 6.000 | 6%       | R\$ 5.500       | R\$ 7.500  | 4%       | R\$ 8.000    | R\$ 10.000 | 15%      | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 2%       |
|                                 | Médio            | R\$ 3.000       | R\$ 4.500 | 0%       | R\$ 4.500      | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500       | R\$ 8.700  | 0%       | R\$ 8.500    | R\$ 12.000 | 11%      | R\$ 10.000  | R\$ 15.000 | 0%       |
|                                 | Grande           | R\$ 3.500       | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 8.000 | -1%      | R\$ 7.000       | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 9.000    | R\$ 12.500 | 8%       | R\$ 11.000  | R\$ 16.000 | 0%       |
| Analista de Controladoria       | Pequeno          | R\$ 3.000       | R\$ 4.500 | 0%       | R\$ 4.500      | R\$ 6.000 | 0%       | R\$ 6.000       | R\$ 7.800  | 0%       | R\$ 8.000    | R\$ 10.000 | 16%      | R\$ 8.500   | R\$ 12.000 | 5%       |
|                                 | Médio            | R\$ 3.200       | R\$ 4.600 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.200 | 0%       | R\$ 7.000       | R\$ 8.500  | 2%       | R\$ 8.500    | R\$ 12.000 | 16%      | R\$ 9.500   | R\$ 13.500 | 2%       |
|                                 | Grande           | R\$ 4.000       | R\$ 5.100 | 0%       | R\$ 5.150      | R\$ 8.000 | 0%       | R\$ 7.500       | R\$ 10.000 | 2%       | R\$ 9.000    | R\$ 12.500 | 7%       | R\$ 10.000  | R\$ 14.500 | 0%       |
| Analista Contábil               | Pequeno          | R\$ 3.500       | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.500 | 0%       | R\$ 7.200       | R\$ 9.000  | 0%       | R\$ 8.500    | R\$ 11.500 | 5%       | R\$ 10.000  | R\$ 13.000 | 5%       |
|                                 | Médio            | R\$ 4.000       | R\$ 5.100 | 5%       | R\$ 5.500      | R\$ 8.000 | 1%       | R\$ 7.500       | R\$ 10.000 | 1%       | R\$ 9.000    | R\$ 13.000 | 0%       | R\$ 11.000  | R\$ 15.000 | 0%       |
|                                 | Grande           | R\$ 4.500       | R\$ 6.000 | 5%       | R\$ 6.000      | R\$ 8.200 | 0%       | R\$ 8.000       | R\$ 10.500 | 1%       | R\$ 10.000   | R\$ 14.500 | 0%       | R\$ 13.000  | R\$ 17.000 | -2%      |
| Analista Contábil - USGAAP/IFRS | Pequeno          | R\$ 3.000       | R\$ 4.200 | 0%       | R\$ 4.500      | R\$ 6.500 | 3%       | R\$ 6.500       | R\$ 8.000  | 4%       | R\$ 8.000    | R\$ 10.000 | 9%       | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 5%       |
|                                 | Médio            | R\$ 3.400       | R\$ 4.500 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.000 | 3%       | R\$ 7.000       | R\$ 9.000  | 3%       | R\$ 8.500    | R\$ 12.000 | 9%       | R\$ 10.500  | R\$ 14.000 | 7%       |
|                                 | Grande           | R\$ 3.500       | R\$ 5.500 | 6%       | R\$ 6.000      | R\$ 8.000 | 1%       | R\$ 7.500       | R\$ 9.800  | 0%       | R\$ 9.500    | R\$ 13.500 | 0%       | R\$ 12.000  | R\$ 16.000 | 2%       |
| Analista de Contas a Pagar      | Pequeno          | R\$ 3.000       | R\$ 4.500 | -3%      | R\$ 4.500      | R\$ 6.500 | 0%       | R\$ 6.500       | R\$ 9.000  | 14%      | R\$ 8.000    | R\$ 10.000 | 11%      | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 2%       |
|                                 | Médio            | R\$ 3.500       | R\$ 5.000 | 2%       | R\$ 5.500      | R\$ 7.200 | 0%       | R\$ 7.000       | R\$ 9.500  | 0%       | R\$ 9.000    | R\$ 12.000 | 8%       | R\$ 11.000  | R\$ 15.000 | 0%       |
|                                 | Grande           | R\$ 3.500       | R\$ 5.500 | 0%       | R\$ 6.000      | R\$ 8.300 | 0%       | R\$ 8.200       | R\$ 10.500 | 0%       | R\$ 10.000   | R\$ 13.000 | 4%       | R\$ 13.000  | R\$ 16.000 | -6%      |
| Analista de Contas a Receber    | Pequeno          | R\$ 3.500       | R\$ 4.500 | 7%       | R\$ 4.500      | R\$ 6.500 | 5%       | R\$ 6.800       | R\$ 9.000  | 3%       | R\$ 8.500    | R\$ 11.000 | 5%       | R\$ 9.000   | R\$ 13.000 | 2%       |
|                                 | Médio            | R\$ 4.000       | R\$ 5.000 | 7%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.200 | 0%       | R\$ 7.500       | R\$ 10.000 | 0%       | R\$ 9.500    | R\$ 13.000 | 5%       | R\$ 10.500  | R\$ 15.000 | 6%       |
|                                 | Grande           | R\$ 4.500       | R\$ 5.500 | 11%      | R\$ 5.500      | R\$ 7.500 | 4%       | R\$ 8.500       | R\$ 12.500 | 2%       | R\$ 10.000   | R\$ 14.000 | 5%       | R\$ 12.000  | R\$ 16.000 | 4%       |
| Analista de Tesouraria Simples  | Pequeno          | R\$ 4.000       | R\$ 5.000 | 0%       | R\$ 5.000      | R\$ 7.200 | 0%       | R\$ 7.800       | R\$ 10.000 | 0%       | R\$ 9.500    | R\$ 12.000 | 5%       | R\$ 10.000  | R\$ 13.000 | 0%       |
|                                 | Médio            | R\$ 4.000       | R\$ 5.600 | 0%       | R\$ 5.500      | R\$ 7.800 | 0%       | R\$ 8.000       | R\$ 11.000 | 0%       | R\$ 10.000   | R\$ 14.000 | 0%       | R\$ 12.000  | R\$ 16.000 | 2%       |
|                                 | Grande           | R\$ 4.500       | R\$ 6.100 | 0%       | R\$ 6.000      | R\$ 8.700 | 0%       | R\$ 8.500       | R\$ 12.500 | 0%       | R\$ 11.500   | R\$ 14.500 | 1%       | R\$ 13.000  | R\$ 17.000 | 0%       |

# Supply Chain | Transporte, Operações, Logística e Trade



| Posições                                    | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 27.000 | R\$ 37.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 2%       |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 32.000 | R\$ 41.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 39.000 | R\$ 55.000 | 4%       |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | -11%     |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 6%       |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | 11%      |
|   | Grande           | R\$ 27.000 | R\$ 40.000 | 8%       |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | -5%      |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 18%      |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 46.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 50.000 | R\$ 65.000 | 12%      |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 1%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 35.000 | 4%       |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 15.500 | R\$ 25.500 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 35.000 | 0%       |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 1%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 54.000 | 4%       |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | -6%      |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 35.000 | 12%      |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 21.000 | -3%      |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 26.000 | -2%      |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 23.000 | -10%     |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | -4%      |



| Posições                                    | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 3%       |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 35.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 5%       |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 19.000 | 16%      |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 11%      |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 20.000 | -5%      |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | -3%      |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 26.000 | 2%       |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 32.000 | 0%       |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 28.000 | R\$ 37.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 33.000 | R\$ 48.000 | 0%       |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | -7%      |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 1%       |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | -5%      |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 27.000 | 0%       |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 8%       |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 28.000 | 12%      |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 27.000 | R\$ 35.000 | 3%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 6%       |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | -9%      |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 33.000 | -2%      |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.500 | R\$ 20.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 17.500 | R\$ 23.000 | 0%       |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 22.000 | -8%      |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | -1%      |



| Posições                                    | Porte da Empresa | Variação   |            |     |
|---|------------------|------------|------------|-----|
|   |                  | Mín        | Máx        | %   |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 32.000 | R\$ 44.000 | 3%  |
|   | Grande           | R\$ 38.000 | R\$ 58.000 | 2%  |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 43.000 | -3% |
|   | Grande           | R\$ 38.000 | R\$ 63.000 | 6%  |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 4%  |
|   | Grande           | R\$ 21.000 | R\$ 30.000 | 6%  |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | -1% |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 33.000 | 2%  |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 26.000 | 10% |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 32.000 | 0%  |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 1%  |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 0%  |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 42.000 | 3%  |
|   | Grande           | R\$ 38.000 | R\$ 65.000 | 3%  |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 34.000 | 2%  |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 24.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 30.000 | 7%  |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 2%  |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 33.000 | 8%  |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 29.000 | R\$ 42.000 | -1% |
|   | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 65.000 | 3%  |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 28.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 21.000 | R\$ 33.000 | 4%  |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 30.000 | 0%  |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 23.500 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 30.000 | 1%  |

# Supply Chain | Químico e Petroquímico



| Posições                                    | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 32.000 | R\$ 42.000 | 6%       |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 2%       |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 38.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 60.000 | 3%       |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | -4%      |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 30.000 | 0%       |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 24.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 17.500 | R\$ 28.000 | 0%       |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | 3%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 34.000 | 4%       |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 24.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 33.000 | 6%       |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 42.000 | 1%       |
|   | Grande           | R\$ 38.000 | R\$ 58.000 | 1%       |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 15.500 | R\$ 24.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 4%       |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 16.500 | R\$ 24.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 18.500 | R\$ 27.500 | 0%       |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 17.500 | R\$ 25.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 6%       |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 33.000 | R\$ 44.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 42.000 | R\$ 60.000 | 1%       |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 26.500 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 35.000 | 6%       |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 20.500 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 27.000 | 0%       |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 26.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 27.000 | -11%     |

# Supply Chain | Automotivo e Metalúrgica



| Posições                                    | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 27.000 | R\$ 40.000 | 3%       |
|   | Grande           | R\$ 38.000 | R\$ 58.000 | 7%       |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 1%       |
|   | Grande           | R\$ 36.000 | R\$ 60.000 | 7%       |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 21.000 | R\$ 33.000 | 4%       |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 22.000 | 3%       |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 28.000 | 3%       |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | 8%       |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 34.000 | 2%       |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 0%       |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 39.000 | 6%       |
|   | Grande           | R\$ 38.000 | R\$ 65.000 | 10%      |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 33.000 | 13%      |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 24.000 | -2%      |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 28.000 | 4%       |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | -1%      |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 33.000 | -2%      |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 29.000 | R\$ 42.000 | -5%      |
|   | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 60.000 | 5%       |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 28.000 | 7%       |
|   | Grande           | R\$ 21.000 | R\$ 33.000 | 4%       |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 0%       |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 22.000 | 1%       |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 27.000 | 1%       |



| Posições                                    | Porte da Empresa |            |            | Variação |
|---|------------------|------------|------------|----------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %        |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | -3%      |
|   | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 60.000 | 4%       |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 65.000 | 4%       |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 10%      |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | -3%      |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | -2%      |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 2%       |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 5%       |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 14%      |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 9%       |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 65.000 | 5%       |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 24.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | -8%      |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 19.000 | R\$ 26.000 | 7%       |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | 8%       |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 28.000 | 5%       |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 35.000 | 9%       |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 47.000 | 1%       |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 65.000 | 6%       |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 2%       |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 35.000 | 10%      |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 23.000 | 0%       |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 4%       |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 21.000 | -5%      |
|   | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 25.000 | -5%      |



| Posições                                    | Porte da Empresa | Variação   |            |     |
|---|------------------|------------|------------|-----|
|   |                  | Mín        | Máx        | %   |
| Diretor de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 36.000 | R\$ 45.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 65.000 | 3%  |
| Diretor de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 37.000 | R\$ 48.000 | 6%  |
|   | Grande           | R\$ 47.000 | R\$ 65.000 | 2%  |
| Gerente de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | -4% |
| Gerente de Projetos                         | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 22.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 19.000 | R\$ 25.000 | 0%  |
| Gerente Nacional de Operações               | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 2%  |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 3%  |
| Gerente de Transportes                      | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 30.000 | -4% |
| Diretor de Operações                        | Pequeno/Médio    | R\$ 38.000 | R\$ 52.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 50.000 | R\$ 65.000 | 2%  |
| Gerente de Logística                        | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 33.000 | 0%  |
| Gerente de Planejamento de Demanda/Produção | Pequeno/Médio    | R\$ 19.000 | R\$ 28.000 | 2%  |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 32.000 | 2%  |
| Gerente de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 23.000 | R\$ 28.000 | 2%  |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 39.000 | 2%  |
| Diretor de Compras                          | Pequeno/Médio    | R\$ 38.000 | R\$ 50.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 48.000 | R\$ 65.000 | -2% |
| Gerente de Supply Chain                     | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | -8% |
| Gerente de Customer Service                 | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 1%  |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 28.000 | -4% |
| Gerente de Comércio Exterior                | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 26.000 | 0%  |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 30.000 | -4% |



## TECNOLOGIA



### Skills que fazem a diferença



- Comprometimento
- Comunicação
- Liderança proativa
- Protagonismo e iniciativa
- Relacionamento interpessoal
- Resiliência e adaptabilidade
- Visão de negócio



### Cargos em alta

- Arquiteto de Soluções
- Desenvolvedores
- Diretor de Tecnologia
- Gerente de Projetos
- Gerente de Tecnologia
- Head de Dados
- Posições em Dados e Cloud
- Posições em Infraestrutura
- Posições em Sistemas



### Quem lidera as contratações

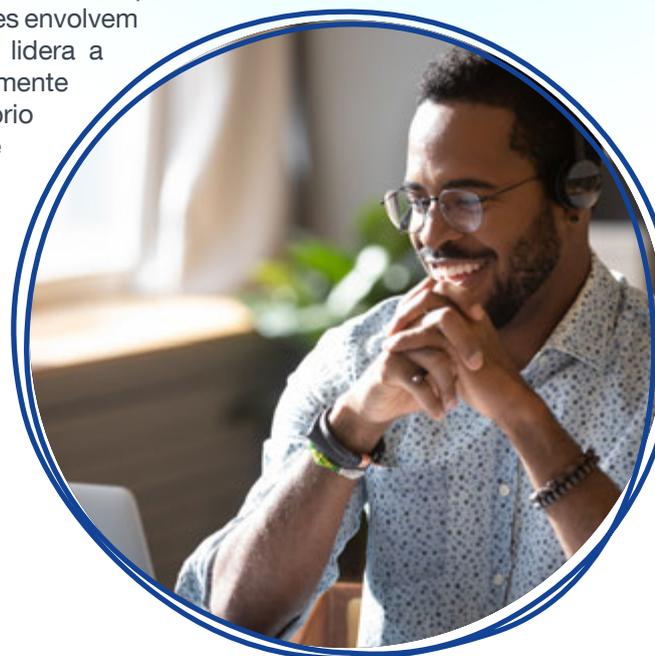
- Agronegócio
- Bens de capital
- Bens de consumo
- Empresas de tecnologia
- Energia
- Indústria
- Serviços



Ano após ano, a tecnologia solidifica-se como um vetor estratégico de transformação empresarial, integrando-se profundamente a todas as divisões e impulsionando o sucesso dos negócios. Soluções como inteligência artificial, automação, gestão de dados e migração para a nuvem exigem não apenas uma infraestrutura robusta, mas também uma liderança técnica refinada para sua implementação eficaz. Nesse cenário, o executivo de tecnologia assume um papel central, conectando áreas críticas da organização e guiando projetos que não apenas melhoram a eficiência dos processos, mas também aprimoram produtos e soluções através da adoção dessas novas tendências. A capacidade de implementar essas inovações molda o presente e o futuro operacional das empresas.

A demanda por esses profissionais dinâmicos, no entanto, é acompanhada de desafios igualmente complexos no recrutamento. Além de conhecimentos técnicos avançados, esse executivo precisa articular-se com clareza em projetos multidisciplinares, que muitas vezes envolvem equipes globais ou da América Latina. O executivo de tecnologia lidera a inovação, assegurando que as soluções adotadas impactem diretamente os resultados de negócios. O modelo híbrido de trabalho exige equilíbrio entre a presença física e o home office, enquanto a fluência em inglês e espanhol é fundamental para atuar em mercados globais e regionais.

Em suma, o executivo de tecnologia contemporâneo é recrutado para entregar soluções que transcendam o aspecto técnico, conectando sua expertise à estratégia do negócio, sempre com a robustez e agilidade que as transformações digitais demandam. A habilidade de responder a esses desafios determinará seu impacto positivo na organização e no mercado como um todo.



*“O executivo de tecnologia tem a responsabilidade crítica de balancear as inovações tecnológicas com as metas estratégicas da organização, garantindo que ela não apenas acompanhe, mas eventualmente, lidere as transformações do mercado. Esse papel exige a implementação de soluções avançadas em inteligência artificial e análise de dados, ajustadas à realidade específica da empresa. Ao impulsionar a eficiência tanto internamente quanto nas interações externas, esses líderes redefinem a competitividade da organização no cenário digital.”*

**Victoria Quintella**  
Diretora na Page Interim



| Posições                                  | Porte da Empresa | Variação   |            |      |
|---|------------------|------------|------------|------|
|   |                  | Mín        | Máx        | %    |
| Business Partner de TI                    | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 0%   |
| Arquiteto de Sistemas                     | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | 6%   |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 22%  |
| Diretor de Infraestrutura                 | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 35.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
| Diretor de Operações                      | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 35.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
| Diretor de Projetos                       | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 32.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 0%   |
| Diretor de Sistemas                       | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 35.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
| Diretor de Engenharia de Software         | Pequeno/Médio    | R\$ 32.000 | R\$ 41.500 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 42.000 | R\$ 58.000 | 0%   |
| Diretor de Tecnologia (CIO)               | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 65.000 | 0%   |
| Diretor de Dados                          | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
| Diretor de Segurança da Informação        | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 65.000 | 0%   |
| Diretor de Tecnologia e Operações (COO)   | Pequeno/Médio    | R\$ 35.000 | R\$ 50.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 65.000 | 0%   |
| Especialista de Business Intelligence/CRM | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 20.000 | 10%  |
|   | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 25.000 | 20%  |
| Especialista de Infraestrutura/Telecom    | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 6%   |
| Gerente de Auditoria em TI                | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 19.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 22.000 | 0%   |
| Gerente de Business Intelligence/CRM      | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 20.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 26.000 | 0%   |
| Gerente de Engenharia de Software         | Pequeno/Médio    | R\$ 22.000 | R\$ 26.000 | -14% |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 30.000 | -12% |
| Gerente de Infraestrutura                 | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 23.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 28.000 | 0%   |
| Gerente de Desenvolvimento Web            | Pequeno/Médio    | R\$ 23.000 | R\$ 27.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 26.000 | R\$ 29.000 | 0%   |
| Gerente de Pré-vendas                     | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 26.000 | 0%   |
| Gerente de Projetos (PMP)                 | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 14%  |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 28.000 | 11%  |
| Gerente de Qualidade de Software          | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 25.000 | 0%   |
| Gerente de Segurança/Cyber                | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 23.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 29.000 | 0%   |
| Gerente de Sistemas                       | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 23.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 29.000 | 0%   |
| Gerente de Tecnologia                     | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 24.000 | -9%  |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 28.000 | -4%  |
| Gerente Executivo de Tecnologia           | Pequeno/Médio    | R\$ 24.000 | R\$ 28.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 28.000 | R\$ 36.000 | 0%   |
| Supervisor/Coordenador de Tecnologia      | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | -13% |
|   | Grande           | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | -10% |
| Gerente de Data Science                   | Pequeno/Médio    | R\$ 24.000 | R\$ 28.500 | 8%   |
|   | Grande           | R\$ 27.000 | R\$ 38.000 | 0%   |
| Gerente de Engenharia de Dados            | Pequeno/Médio    | R\$ 26.000 | R\$ 30.000 | 12%  |
|   | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 36.000 | 5%   |
| Product Owner                             | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 19.000 | -3%  |
|   | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 0%   |
| Product Manager                           | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 24.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 27.000 | -2%  |
| Diretor de Produtos                       | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 28.000 | R\$ 38.000 | 0%   |
| Gerente de RPA                            | Pequeno/Médio    | R\$ 24.000 | R\$ 27.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 26.000 | R\$ 28.000 | -14% |
| DPO - Data Protection Officer             | Pequeno/Médio    | R\$ 21.000 | R\$ 25.000 | 0%   |
|   | Grande           | R\$ 24.000 | R\$ 32.000 | 0%   |



| Posições                                 | Porte da Empresa | Júnior    |           |      | Variação % | Pleno      |      |            | Variação % | Sênior |     |  | Variação % |
|--|------------------|-----------|-----------|------|------------|------------|------|------------|------------|--------|-----|--|------------|
|  |                  | Mín       | Máx       |      |            | Mín        | Máx  |            |            | Mín    | Máx |  |            |
| Desenvolvedor/ Programador               | Pequeno          | R\$ 4.000 | R\$ 6.000 | -20% | R\$ 7.500  | R\$ 9.000  | -3%  | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 13%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 4%   | R\$ 9.000  | R\$ 13.000 | 0%   | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 11%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | -7%  | R\$ 9.000  | R\$ 13.000 | 0%   | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 11%    |     |  |            |
| Analista de Sistemas/Negócios            | Pequeno          | R\$ 5.000 | R\$ 6.000 | -12% | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 0%   | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | 11%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 4%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 13%  | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | 21%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | -4%  | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 3%   | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | -4%    |     |  |            |
| DBA – Administrador de Banco de Dados    | Pequeno          | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | -    | R\$ 8.500  | R\$ 10.000 | -    | R\$ 12.000 | R\$ 14.000 | -      |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 7.000 | R\$ 7.500 | -    | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | -    | R\$ 12.500 | R\$ 15.000 | -      |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 7.500 | -    | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | -    | R\$ 12.500 | R\$ 15.000 | -      |     |  |            |
| Auditor de Sistemas                      | Grande           | R\$ 6.500 | R\$ 8.500 | 7%   | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | 0%   | R\$ 14.000 | R\$ 17.000 | 11%    |     |  |            |
| Analista de Teste e Qualidade            | Pequeno          | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | -4%  | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 0%   | R\$ 10.000 | R\$ 12.000 | 5%     |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 8%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 13%  | R\$ 11.000 | R\$ 13.500 | -6%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 0%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 3%   | R\$ 11.000 | R\$ 13.500 | -13%   |     |  |            |
| Analista de Suporte                      | Pequeno          | R\$ 3.000 | R\$ 4.500 | -21% | R\$ 4.500  | R\$ 5.000  | -14% | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 14%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 4.000 | R\$ 5.500 | 0%   | R\$ 5.500  | R\$ 7.500  | 18%  | R\$ 7.500  | R\$ 9.500  | 21%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 5%   | R\$ 5.500  | R\$ 7.500  | 4%   | R\$ 7.500  | R\$ 9.500  | 13%    |     |  |            |
| Analista de Infraestrutura               | Pequeno          | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 0%   | R\$ 6.000  | R\$ 8.000  | -13% | R\$ 8.500  | R\$ 10.000 | -8%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | -5%  | R\$ 6.500  | R\$ 8.500  | -17% | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | -9%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.500 | 0%   | R\$ 6.500  | R\$ 8.500  | -25% | R\$ 9.000  | R\$ 13.000 | -19%   |     |  |            |
| Administrador de Redes                   | Pequeno          | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 17%  | R\$ 6.000  | R\$ 8.000  | 27%  | R\$ 8.500  | R\$ 10.000 | 16%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 11%  | R\$ 6.500  | R\$ 8.300  | 35%  | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 17%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%   | R\$ 6.500  | R\$ 8.300  | 18%  | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | -5%    |     |  |            |
| Analista de Segurança da Informação      | Pequeno          | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 4%   | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | 3%   | R\$ 12.000 | R\$ 14.000 | 8%     |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 4%   | R\$ 9.500  | R\$ 12.000 | 10%  | R\$ 14.000 | R\$ 17.000 | 19%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.500 | R\$ 7.500 | 4%   | R\$ 9.500  | R\$ 12.000 | 5%   | R\$ 14.000 | R\$ 17.000 | 3%     |     |  |            |
| Analista de BI                           | Pequeno          | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 23%  | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 6%   | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | 0%     |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 4%   | R\$ 8.500  | R\$ 11.000 | 3%   | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | 4%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | -4%  | R\$ 8.500  | R\$ 11.000 | -7%  | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | -4%    |     |  |            |
| Analista de Projetos                     | Pequeno          | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | -    | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | -    | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | -      |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | -    | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | -    | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | -      |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | -    | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | -    | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | -      |     |  |            |
| Consultor SAP - (Funcional, ABAP, BASIS) | Pequeno          | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 11%  | R\$ 8.000  | R\$ 11.000 | 6%   | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 4%     |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 7.500 | R\$ 9.000 | 22%  | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 11%  | R\$ 15.000 | R\$ 16.000 | 11%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.500 | R\$ 9.000 | 14%  | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | -5%  | R\$ 15.000 | R\$ 18.000 | 6%     |     |  |            |
| Engenheiro Dados                         | Pequeno          | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 8%   | R\$ 10.000 | R\$ 12.000 | 10%  | R\$ 15.000 | R\$ 18.000 | 14%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 8.000 | R\$ 9.000 | 21%  | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 13%  | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | 16%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 8.000 | R\$ 9.000 | 6%   | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 0%   | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | 3%     |     |  |            |
| Cientista de Dados                       | Pequeno          | R\$ 7.000 | R\$ 9.000 | 23%  | R\$ 10.000 | R\$ 12.000 | 5%   | R\$ 15.000 | R\$ 18.000 | 10%    |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 7.500 | R\$ 9.000 | 10%  | R\$ 11.000 | R\$ 14.000 | 4%   | R\$ 16.000 | R\$ 19.000 | 3%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.500 | R\$ 9.000 | 3%   | R\$ 13.000 | R\$ 15.000 | 0%   | R\$ 18.000 | R\$ 20.000 | 0%     |     |  |            |
| Desenvolvedor RPA                        | Pequeno          | R\$ 6.000 | R\$ 8.000 | -36% | R\$ 8.000  | R\$ 11.000 | -24% | R\$ 13.000 | R\$ 15.000 | 4%     |     |  |            |
|  | Médio            | R\$ 6.500 | R\$ 9.000 | -40% | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | -13% | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 10%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.500 | R\$ 9.000 | -45% | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | -15% | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 3%     |     |  |            |
| Desenvolvedor Front-End                  | Pequeno/Médio    | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | -4%  | R\$ 9.000  | R\$ 11.000 | -5%  | R\$ 14.000 | R\$ 17.000 | 11%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 7%   | R\$ 9.500  | R\$ 12.000 | 2%   | R\$ 15.000 | R\$ 18.000 | -3%    |     |  |            |
| Desenvolvedor Mobile (Android - IOS)     | Pequeno/Médio    | R\$ 7.000 | R\$ 8.750 | 31%  | R\$ 10.000 | R\$ 12.500 | 7%   | R\$ 15.000 | R\$ 18.750 | 5%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 8.750 | 13%  | R\$ 10.000 | R\$ 12.500 | -13% | R\$ 15.000 | R\$ 19.000 | -15%   |     |  |            |
| Desenvolvedor JAVA                       | Pequeno/Médio    | R\$ 5.500 | R\$ 6.200 | 2%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 0%   | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 4%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%   | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | -5%  | R\$ 14.000 | R\$ 17.500 | 5%     |     |  |            |
| Desenvolvedor .NET                       | Pequeno/Médio    | R\$ 5.500 | R\$ 6.200 | 2%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 0%   | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 13%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%   | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | -5%  | R\$ 14.000 | R\$ 17.500 | 17%    |     |  |            |
| Desenvolvedor Phytton                    | Pequeno/Médio    | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | 4%   | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | 28%  | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 23%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | -8%  | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | 5%   | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 14%    |     |  |            |
| Desenvolvedor PHP                        | Pequeno/Médio    | R\$ 5.500 | R\$ 6.200 | -3%  | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | 6%   | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 13%    |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | -7%  | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 11%  | R\$ 14.000 | R\$ 17.500 | 9%     |     |  |            |
| Desenvolvedor Ruby                       | Pequeno/Médio    | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 17%  | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | 21%  | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 8%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 15%  | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | 2%   | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | 7%     |     |  |            |
| Desenvolvedor React/Angular              | Pequeno/Médio    | R\$ 6.000 | R\$ 7.500 | 17%  | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | 8%   | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | -10%   |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 8.000 | 15%  | R\$ 9.000  | R\$ 11.500 | -15% | R\$ 14.000 | R\$ 18.000 | -6%    |     |  |            |
| Desenvolvedor Node                       | Pequeno/Médio    | R\$ 5.500 | R\$ 6.200 | 2%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | -5%  | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | -10%   |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%   | R\$ 8.000  | R\$ 10.000 | -25% | R\$ 14.000 | R\$ 17.500 | -7%    |     |  |            |
| Scrum Master                             | Pequeno/Médio    | R\$ 5.000 | R\$ 7.000 | 0%   | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 0%   | R\$ 15.000 | R\$ 18.000 | 0%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 6.000 | R\$ 8.000 | 0%   | R\$ 12.000 | R\$ 14.000 | 0%   | R\$ 17.000 | R\$ 22.000 | 0%     |     |  |            |
| Desenvolvedor Mobile - React Native      | Pequeno/Médio    | R\$ 7.000 | R\$ 8.750 | 31%  | R\$ 10.000 | R\$ 13.000 | 10%  | R\$ 15.000 | R\$ 18.000 | 0%     |     |  |            |
|  | Grande           | R\$ 7.000 | R\$ 8.750 | 13%  | R\$ 10.000 | R\$ 14.000 | -8%  | R\$ 17.000 | R\$ 23.000 | 3%     |     |  |            |



## VAREJO



### Skills que fazem a diferença



- Foco no cliente, posicionando-o como prioridade central em todas as decisões
- Gestão de custos
- Proatividade
- Liderança agregadora, motivadora e inspiracional
- Resiliência e flexibilidade
- Visão estratégica
- Visão holística



### Cargos em alta

- CRM
- E-commerce
- Head de Expansão
- Head de Negócios
- Vendas e Comercial



### Quem lidera as contratações

- Concessionárias
- E-commerce e varejo digital
- Redes de lojas e franquias
- Varejo de luxo



Ao longo dos anos, o varejo tem direcionado suas estratégias colocando o consumidor no centro de todas as decisões, com o objetivo de proporcionar uma experiência de compra fluida e aprimorada em todas as fases da jornada do cliente. Essa abordagem visa garantir que o consumidor não apenas se sinta valorizado, mas também seja um participante ativo em sua vivência, escolhas e tomada de decisão.

Com o avanço da inteligência artificial, o setor de varejo tem alcançado novos patamares de assertividade, escalabilidade e personalização, permitindo uma adaptação acurada às demandas específicas de cada consumidor. Em particular, o segmento de marketing voltado para o varejo tem se destacado na adoção de tecnologias de IA para otimizar suas estratégias de comunicação e CRM, oferecendo interações mais direcionadas e eficazes.

Desde o boom do comércio eletrônico impulsionado pela pandemia, as empresas de e-commerce têm ampliado suas equipes com profissionais de varejo que dominam a integração entre os canais físicos e digitais, compreendendo a complexidade da logística e a necessidade de oferecer uma experiência consistente ao cliente nas plataformas online.

No mercado de varejo de luxo, marcas premium buscam profissionais altamente qualificados, capazes de oferecer um atendimento ao cliente excepcional e uma experiência de compra personalizada, alinhada às expectativas dos exigentes consumidores de alta renda. Mesmo com a retomada do turismo para compras no exterior, essas marcas continuam investindo no mercado nacional e na contratação desses profissionais. A barreira do segundo idioma, especialmente o inglês, ainda é um desafio de recrutamento nesse segmento, crucial para treinamentos globais e viagens para atendimento a clientes.

Alguns aspectos permanecem essenciais para o sucesso das operações varejistas no Brasil: a excelência na execução com padrões rigorosos de qualidade, o controle eficiente de custos e equipes de loja qualificadas para oferecer uma experiência de compra diferenciada, a fim de fidelizar clientes. Esses pilares aliados às tendências emergentes, como a personalização do atendimento e a integração de canais físicos e digitais, moldam o futuro do setor no Brasil. Empresas que equilibram essas práticas com a inovação estarão melhor posicionadas para aproveitar as oportunidades em um mercado volátil e desafiador.



*“Espera-se que o profissional de varejo combine visão estratégica e capacidade de executar e atuar junto do time. Destacam-se as oportunidades com experiência de omnicanalidade e ênfase no digital, CRM hiperpersonalizado através de Inteligência Artificial. A diversidade também é bem-vinda, como trazer mais mulheres em cargos de liderança.”*

**Gloria Horie**  
Gerente sênior na Michael Page



| Posições                                   | Porte da Empresa | Júnior    |           |            | Pleno     |           |            | Sênior    |           |            |
|--|------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|
|  |                  | Mín       | Máx       | Variação % | Mín       | Máx       | Variação % | Mín       | Máx       | Variação % |
| Profissional de loja                       | Pequeno          | R\$ 1.500 | R\$ 2.400 | 0%         | R\$ 1.800 | R\$ 2.600 | 0%         | R\$ 2.300 | R\$ 3.100 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 1.800 | R\$ 3.000 | 0%         | R\$ 2.000 | R\$ 3.300 | 0%         | R\$ 2.500 | R\$ 3.800 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 2.000 | R\$ 3.200 | 0%         | R\$ 2.000 | R\$ 3.500 | 0%         | R\$ 2.700 | R\$ 4.300 | 0%         |
| Profissional de Operações                  | Pequeno          | R\$ 2.800 | R\$ 3.700 | 3%         | R\$ 3.200 | R\$ 4.400 | 1%         | R\$ 4.500 | R\$ 5.500 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 2.800 | R\$ 4.800 | 3%         | R\$ 3.300 | R\$ 5.100 | 0%         | R\$ 5.000 | R\$ 6.500 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 4.200 | R\$ 6.000 | 0%         | R\$ 4.900 | R\$ 6.600 | 0%         | R\$ 4.900 | R\$ 7.400 | 0%         |
| Profissional da Área Comercial             | Pequeno          | R\$ 3.800 | R\$ 5.500 | 0%         | R\$ 3.800 | R\$ 5.800 | 0%         | R\$ 4.400 | R\$ 6.500 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 4.200 | R\$ 5.800 | 0%         | R\$ 4.200 | R\$ 6.000 | 0%         | R\$ 4.500 | R\$ 6.800 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 0%         | R\$ 5.000 | R\$ 6.600 | 0%         | R\$ 5.500 | R\$ 8.000 | 0%         |
| Profissional de Produtos e Categoria       | Pequeno          | R\$ 4.200 | R\$ 5.200 | 2%         | R\$ 4.500 | R\$ 5.600 | 2%         | R\$ 5.500 | R\$ 6.900 | 1%         |
|  | Médio            | R\$ 4.300 | R\$ 5.800 | 0%         | R\$ 4.500 | R\$ 6.300 | 2%         | R\$ 5.500 | R\$ 7.400 | 1%         |
|  | Grande           | R\$ 4.800 | R\$ 6.800 | 0%         | R\$ 4.800 | R\$ 7.200 | 0%         | R\$ 6.400 | R\$ 7.900 | 0%         |
| Profissional de Visual Merchandising       | Pequeno          | R\$ 2.800 | R\$ 3.900 | 0%         | R\$ 2.800 | R\$ 4.200 | 0%         | R\$ 4.000 | R\$ 5.000 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 3.000 | R\$ 5.000 | 1%         | R\$ 3.300 | R\$ 5.500 | 2%         | R\$ 4.500 | R\$ 6.000 | 1%         |
|  | Grande           | R\$ 4.000 | R\$ 6.500 | 0%         | R\$ 4.800 | R\$ 6.800 | 0%         | R\$ 5.200 | R\$ 7.000 | 0%         |
| Profissional de Pricing                    | Pequeno          | R\$ 3.700 | R\$ 5.300 | 0%         | R\$ 4.200 | R\$ 5.400 | 0%         | R\$ 5.300 | R\$ 6.300 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 4.300 | R\$ 6.000 | 0%         | R\$ 4.900 | R\$ 6.800 | 0%         | R\$ 6.000 | R\$ 7.000 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 4.900 | R\$ 6.600 | 0%         | R\$ 5.500 | R\$ 7.400 | 0%         | R\$ 6.200 | R\$ 8.200 | 0%         |
| Profissional de Expansão                   | Pequeno          | R\$ 4.200 | R\$ 5.300 | 0%         | R\$ 4.500 | R\$ 5.800 | 0%         | R\$ 6.200 | R\$ 8.200 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 5.600 | R\$ 5.800 | 0%         | R\$ 5.000 | R\$ 6.700 | 0%         | R\$ 6.600 | R\$ 8.600 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 5.400 | R\$ 6.700 | 0%         | R\$ 5.400 | R\$ 7.400 | 0%         | R\$ 7.100 | R\$ 9.100 | 0%         |
| Profissional de Franquias                  | Pequeno          | R\$ 4.100 | R\$ 5.300 | 0%         | R\$ 4.400 | R\$ 6.100 | 0%         | R\$ 5.500 | R\$ 6.500 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 4.700 | R\$ 5.900 | 0%         | R\$ 5.500 | R\$ 7.700 | 0%         | R\$ 6.100 | R\$ 8.100 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 5.600 | R\$ 6.900 | 0%         | R\$ 6.000 | R\$ 8.900 | 0%         | R\$ 6.600 | R\$ 9.100 | 0%         |
| Profissional de Estilo, Design e Modelagem | Pequeno          | R\$ 2.700 | R\$ 3.800 | 0%         | R\$ 3.900 | R\$ 5.900 | 0%         | R\$ 4.700 | R\$ 6.700 | 0%         |
|  | Médio            | R\$ 3.800 | R\$ 4.700 | 0%         | R\$ 4.800 | R\$ 6.600 | 0%         | R\$ 5.800 | R\$ 8.300 | 0%         |
|  | Grande           | R\$ 4.400 | R\$ 6.700 | 0%         | R\$ 6.400 | R\$ 7.900 | 0%         | R\$ 6.500 | R\$ 9.000 | 0%         |

## Varejo | Moda e Têxtil

| Posições                      | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|-------------------------------|------------------|------------|------------|----|
|                               |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Marketing          | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 27.000 | 4% |
|                               | Grande           | R\$ 27.000 | R\$ 52.000 | 5% |
| Gerente de Marketing          | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 22.000 | 6% |
|                               | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 37.000 | 0% |
| Diretor Comercial             | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 4% |
|                               | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 52.000 | 2% |
| Diretor de Operações          | Pequeno/Médio    | R\$ 22.000 | R\$ 32.000 | 4% |
|                               | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 52.000 | 2% |
| Gerente de Expansão/Franquias | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 26.000 | 0% |
|                               | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 34.000 | 8% |
| Gerente de Grupo de Produtos  | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 28.000 | 8% |
|                               | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 33.000 | 5% |
| Gerente de Produto            | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 20.000 | 6% |
|                               | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 0% |

## Varejo | Alimentício

| Posições                     | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|------------------------------|------------------|------------|------------|----|
|                              |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Gerente de Marketing         | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                              | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 34.000 | 4% |
| Diretor Comercial            | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
|                              | Grande           | R\$ 32.000 | R\$ 50.000 | 2% |
| Diretor de Operações         | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | 0% |
|                              | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 52.000 | 2% |
| Gerente Regional             | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 0% |
|                              | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0% |
| Gerente de Produto/Categoria | Pequeno/Médio    | R\$ 13.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                              | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 28.000 | 0% |



| Posições                                   | 2024       |             | Variação |
|--|------------|-------------|----------|
|  | Mín        | Máx         | %        |
| General Manager                            | R\$ 55.000 | R\$ 100.000 | 0%       |
| Diretor de Varejo                          | R\$ 30.000 | R\$ 45.000  | 3%       |
| Gerente de Operações de Varejo             | R\$ 22.000 | R\$ 35.000  | 4%       |
| Diretor de Recursos Humanos                | R\$ 25.000 | R\$ 45.000  | 0%       |
| Gerente de Recursos Humanos                | R\$ 15.000 | R\$ 25.000  | 0%       |
| Diretor Financeiro                         | R\$ 30.000 | R\$ 40.000  | 3%       |
| Controller                                 | R\$ 20.000 | R\$ 32.000  | 8%       |
| Coordenador Financeiro                     | R\$ 8.000  | R\$ 14.000  | 0%       |
| HR Controller                              | R\$ 15.000 | R\$ 20.000  | 0%       |
| Diretor de Marketing & Comunicação         | R\$ 30.000 | R\$ 42.000  | 3%       |
| Coordenador de Marketing & Eventos         | R\$ 10.000 | R\$ 15.000  | 0%       |
| Gerente de PR                              | R\$ 15.000 | R\$ 23.000  | 0%       |
| Analista de Mídia Digital Sr.              | R\$ 8.000  | R\$ 11.000  | 6%       |
| Diretor de Merchandising                   | R\$ 20.000 | R\$ 30.000  | 0%       |
| Gerente de Compras                         | R\$ 15.000 | R\$ 24.000  | 0%       |
| Comprador                                  | R\$ 9.000  | R\$ 15.000  | 0%       |
| Gerente Senior de Clienteling              | R\$ 20.000 | R\$ 28.000  | 7%       |
| Gerente de Clienteling                     | R\$ 14.000 | R\$ 22.000  | 3%       |
| Gerente Regional de Treinamento            | R\$ 15.000 | R\$ 23.000  | 0%       |
| Supervisor de Pós Venda                    | R\$ 8.000  | R\$ 12.000  | 0%       |
| Business Planner                           | R\$ 12.000 | R\$ 16.000  | 0%       |
| Gerente de Store Planning & Facilities     | R\$ 15.000 | R\$ 20.000  | 0%       |
| Coordenador de Store Planning & Facilities | R\$ 10.000 | R\$ 15.000  | 0%       |
| Gerente de Visual Merchandising            | R\$ 10.000 | R\$ 16.000  | 0%       |
| Supervisor de Visual Merchandising         | R\$ 8.000  | R\$ 14.000  | 10%      |
| Visual Merchandising                       | R\$ 6.000  | R\$ 8.500   | 4%       |
| Gerente de Loja                            | R\$ 11.000 | R\$ 22.000  | 3%       |
| Sub Gerente de Loja                        | R\$ 8.500  | R\$ 16.000  | 2%       |



## VENDAS



### Skills que fazem a diferença



- Administração de vendas
- Análise de dados
- Análise financeira
- Gestão comercial
- Pricing
- Resiliência e adaptabilidade
- Trabalho em equipe



### Cargos em alta

- Diretor Comercial (CCO)
- Engenheiro Técnico de Vendas
- Head de Vendas
- Inside Sales
- Inteligência Comercial
- Key Account
- Sales Planning



### Quem lidera as contratações

- Agronegócio
- Automotivo
- Energia
- Indústria Química
- Metalurgia e Infraestrutura
- Mineração



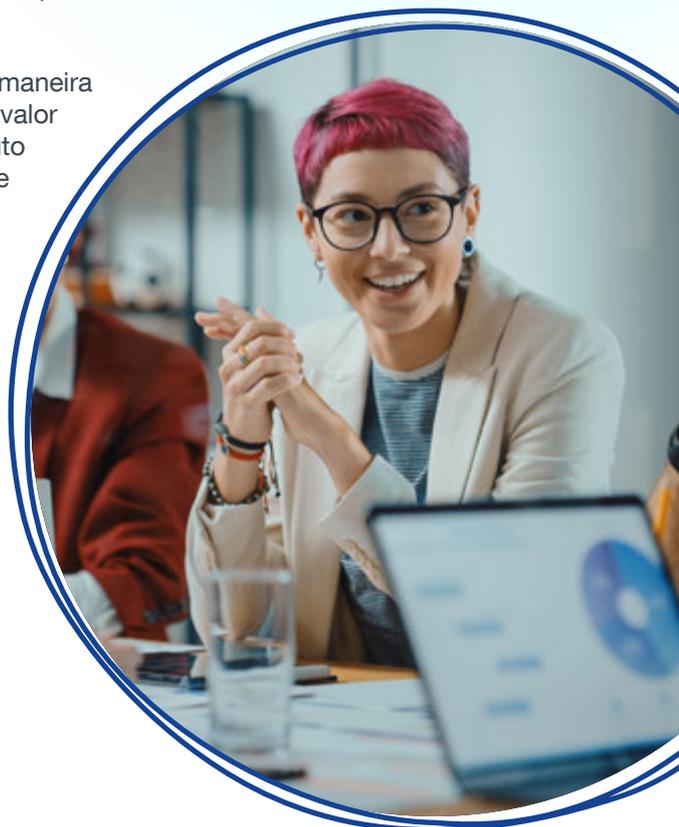
O mercado de vendas enfrenta um cenário desafiador marcado pela necessidade de redução de custos, em que as empresas têm optado por formar equipes mais enxutas, porém com os melhores profissionais. Esse movimento reflete uma busca por excelência, em que cada integrante da equipe deve agregar um valor significativo e desempenhar um papel estratégico no crescimento da organização.

Em mercados altamente nichados, um dos grandes desafios para os times de Recursos Humanos é o desenvolvimento de políticas de retenção e capacitação contínua desses profissionais de vendas. Isso envolve não apenas o desenvolvimento de habilidades técnicas e conhecimento de produto, mas também a preparação de sucessores para posições-chave. Criar uma cultura de aprendizado e desenvolvimento é crucial para garantir que a equipe esteja sempre alinhada com as demandas do mercado e preparada para enfrentar as constantes mudanças do ambiente de negócios.

Espera-se que o profissional de vendas seja bem preparado, de maneira técnica e estratégica. Com um profundo conhecimento da cadeia de valor do seu setor, o profissional entende os elos que influenciam o produto ou serviço oferecido e o impacto de sua solução no negócio do cliente a curto, médio e longo prazo. É fundamental que o profissional de vendas demonstre um alto nível de habilidades interpessoais, competência indispensável para expandir e fidelizar sua carteira de clientes.

Além das competências técnicas inerentes à sua função, espera-se que o profissional de vendas possua conhecimentos em finanças. Deve ser capaz de entender margens de lucro de produtos, realizar análises financeiras e tomar decisões assertivas que contribuam para a rentabilidade do negócio. A combinação de habilidades técnicas, de relacionamento e de conhecimento financeiro torna os profissionais de vendas altamente valorizados e, por isso, muito disputados no mercado.

Dada essa alta demanda por profissionais qualificados, a decisão de trocar de empresa é cuidadosamente analisada. São executivos exigentes, e valorizam empresas que oferecem um plano de carreira estruturado, oportunidades de crescimento e um ambiente que favoreça o desenvolvimento de carreira contínuo. A retenção desses talentos se torna, assim, parte dos objetivos estratégicos de empresas que desejam manter uma equipe de vendas de alto desempenho.



***“O setor de vendas demanda, cada vez mais, um olhar estratégico que transcende as técnicas convencionais. Aprofundar-se em finanças, usando dados como fonte de insights, e compreender os impactos diretos de suas ações no crescimento do negócio são fundamentais. Ao conectar estratégia e execução, este profissional se torna um agente transformador para a empresa.”***

**Lucas Toledo**  
Diretor executivo na Michael Page



| Posições   | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|--|------------------|------------|------------|----|
|  |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial | Pequeno/Médio    | R\$ 32.000 | R\$ 45.000 | 4% |
|  | Grande           | R\$ 43.000 | R\$ 60.000 | 8% |
| Gerente Comercial                                | Pequeno/Médio    | R\$ 18.500 | R\$ 27.000 | 1% |
|  | Grande           | R\$ 23.500 | R\$ 35.000 | 1% |
| Gerente de Contas/Executivo de Vendas            | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 3% |
|  | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 26.000 | 5% |
| Gerente de Desenvolvimento de Negócios (LATAM)   | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 25.000 | 2% |
|  | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 3% |

## Vendas | Energia

| Posições  | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|---|------------------|------------|------------|----|
|   |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial  | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 4% |
|   | Grande           | R\$ 37.000 | R\$ 60.000 | 5% |
| Gerente de Contas (Global Account Manager/Regional Account Manager/Key Account Manager) | Pequeno/Médio    | R\$ 14.000 | R\$ 19.000 | 5% |
|   | Grande           | R\$ 19.500 | R\$ 30.000 | 1% |
| Gerente Comercial de Unidade de Negócios  | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 20.000 | 3% |
|   | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0% |
| Gerente de Desenvolvimento de Negócios (LATAM)  | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 5% |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 32.000 | 6% |
| Gerente Nacional de Vendas  | Pequeno/Médio    | R\$ 16.000 | R\$ 24.000 | 8% |
|   | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 34.000 | 6% |

## Vendas | Bens de Consumo

| Posições   | Porte da Empresa | Variação   |            |      |
|--|------------------|------------|------------|------|
|  |                  | Mín        | Máx        | %    |
| Country Manager/Diretor de Unidade de Negócios (com P&L) | Pequeno/Médio    | R\$ 40.000 | R\$ 50.000 | 0%   |
|  | Grande           | R\$ 55.000 | R\$ 90.000 | 0%   |
| Diretor Comercial  | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
|  | Grande           | R\$ 45.000 | R\$ 80.000 | 0%   |
| Gerente Nacional de Vendas                               | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 35.000 | 0%   |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
| Gerente Regional de Vendas                               | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 30.000 | -10% |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 0%   |
| Gerente de Contas (KAM)                                  | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 18.000 | 7%   |
|  | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | 0%   |
| Gerente Comercial  | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | -    |
|  | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 30.000 | -    |
| Head de Canal (Direto, Indireto, Farma, Alimentar, etc)  | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0%   |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0%   |
| Gerente de Administração de Vendas                       | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 18.000 | -    |
|  | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | -    |
| Gerente de Trade Marketing                               | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 30.000 | -10% |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0%   |

## Vendas | Bens de Capital



| Posições   | Porte da Empresa | Variação   |            |     |
|--|------------------|------------|------------|-----|
|  |                  | Mín        | Máx        | %   |
| Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial | Pequeno/Médio    | R\$ 34.000 | R\$ 45.000 | 10% |
|  | Grande           | R\$ 37.000 | R\$ 50.000 | 2%  |
| Gerente Comercial                                | Pequeno/Médio    | R\$ 25.000 | R\$ 32.000 | 10% |
|  | Grande           | R\$ 27.000 | R\$ 40.000 | 3%  |
| Gerente de Contas/Executivo de Vendas            | Pequeno/Médio    | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 0%  |
|  | Grande           | R\$ 23.000 | R\$ 32.000 | 2%  |

## Vendas | Logística e Transporte

| Posições   | Porte da Empresa | Variação   |            |     |
|--|------------------|------------|------------|-----|
|  |                  | Mín        | Máx        | %   |
| Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial | Pequeno/Médio    | R\$ 26.000 | R\$ 35.000 | 7%  |
|  | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 45.000 | 8%  |
| Gerente de Contas                                | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 19.000 | 0%  |
|  | Grande           | R\$ 22.500 | R\$ 26.000 | 8%  |
| Trade Lane Manager                               | Pequeno/Médio    | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | 4%  |
|  | Grande           | R\$ 16.000 | R\$ 22.000 | 0%  |
| Gerente Nacional de Vendas                       | Pequeno/Médio    | R\$ 22.000 | R\$ 27.000 | 9%  |
|  | Grande           | R\$ 28.000 | R\$ 35.000 | 7%  |
| Gerente Regional de Vendas                       | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 22.000 | 6%  |
|  | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 28.000 | 6%  |
| Executivo de Negócios                            | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 18.000 | 7%  |
|  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 23.000 | 17% |

## Vendas | Mídia, Publicidade e Internet

| Posições   | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|--|------------------|------------|------------|----|
|  |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial | Pequeno/Médio    | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0% |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 50.000 | 0% |
| Gerente Comercial                                | Pequeno/Médio    | R\$ 20.000 | R\$ 28.000 | 0% |
|  | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
| Gerente de Contas/Executivo de Vendas            | Pequeno/Médio    | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 0% |

## Vendas | Serviços

| Posições   | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|--|------------------|------------|------------|----|
|  |                  | Mín        | Máx        | %  |
| Diretor de Unidade de Negócios/Diretor Comercial | Pequeno/Médio    | R\$ 27.000 | R\$ 32.000 | 0% |
|  | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 35.000 | 0% |
| Gerente Comercial                                | Pequeno/Médio    | R\$ 17.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|  | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 22.000 | 0% |
| Gerente de Contas/Executivo de Vendas            | Pequeno/Médio    | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|  | Grande           | R\$ 17.000 | R\$ 21.000 | 0% |



| Posições                        | Porte da Empresa | Variação   |            |    |
|---------------------------------|------------------|------------|------------|----|
|                                 |                  | Mín        | Máx        | %  |
| SDR                             | Pequeno          | R\$ 3.000  | R\$ 4.000  | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 5.000  | R\$ 7.000  | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 6.000  | R\$ 8.000  | 0% |
| Inside Sales                    | Pequeno          | R\$ 4.000  | R\$ 5.500  | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 9.000  | R\$ 12.000 | 0% |
| Executivo de Vendas SMB         | Pequeno          | R\$ 6.000  | R\$ 9.000  | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 7.000  | R\$ 12.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 10.000 | R\$ 18.000 | 0% |
| Executivo de Vendas Enterprise  | Pequeno          | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 17.000 | R\$ 30.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 22.000 | R\$ 40.000 | 0% |
| Executivo de Canais             | Pequeno          | R\$ 8.000  | R\$ 15.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 20.000 | R\$ 30.000 | 0% |
| Pré-Vendas                      | Pequeno          | R\$ 6.000  | R\$ 12.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 7.000  | R\$ 17.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 12.000 | R\$ 25.000 | 0% |
| Customer Success / Pós-Vendas   | Pequeno          | R\$ 4.000  | R\$ 7.000  | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 7.000  | R\$ 9.000  | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 12.000 | R\$ 15.000 | 0% |
| Líder de Customer Success       | Pequeno          | R\$ 12.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 18.000 | R\$ 27.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
| Coord de Inside Sales           | Pequeno          | R\$ 6.000  | R\$ 9.000  | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 7.000  | R\$ 11.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 11.000 | R\$ 15.000 | 0% |
| Gerente de Admíst. de Vendas    | Pequeno          | R\$ 13.000 | R\$ 17.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 15.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 18.000 | R\$ 25.000 | 0% |
| Gerente de Inside Sales         | Pequeno          | R\$ 12.000 | R\$ 16.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 14.000 | R\$ 20.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 16.000 | R\$ 25.000 | 0% |
| Gerente de Field Sales          | Pequeno          | R\$ 15.000 | R\$ 25.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 0% |
| Diretor de Canais               | Pequeno          | R\$ 25.000 | R\$ 35.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 30.000 | R\$ 40.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 35.000 | R\$ 55.000 | 0% |
| Diretor de Vendas               | Pequeno          | R\$ 25.000 | R\$ 40.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 40.000 | R\$ 60.000 | 0% |
| Vice-Presidente de Vendas / CSO | Pequeno          | R\$ 30.000 | R\$ 45.000 | 0% |
|                                 | Médio            | R\$ 45.000 | R\$ 60.000 | 0% |
|                                 | Grande           | R\$ 60.000 | R\$ 80.000 | 0% |



# Page Interim



## Skills que fazem a diferença



- Alta especificidade técnica
- Experiência com atuação em projetos ou entregas específicas
- Integração imediata
- Rápida adaptação



## Cargos em alta



- Analista de Compras
- Analista de Dados e BI
- Analista de Folha de Pagamento
- Analista de Infraestrutura
- Analista Fiscal/Financeiro
- Desenvolvedores
- Especialista em Recrutamento e Seleção
- Executivo de Vendas
- Gerente de Marketing
- Gerente de RH
- Líder de Atendimento ao Cliente



## Page Interim

As projeções da edição anterior deste estudo se concretizaram, e 2024 se destacou por um aumento nas contratações temporárias e terceirizadas, refletindo a maturidade do mercado de trabalho brasileiro nessa modalidade, acompanhando as tendências globais. Para 2025, as expectativas continuam a apontar para um crescimento nas contratações.

*“As contratações temporárias conseguem atender aos três pilares - eficiência, produtividade e redução de custos - sem inflar a folha de pagamento, atendendo às demandas transitórias.”*

**Maíra Campos**  
Diretora executiva na Page Interim

Contratar profissionais temporários com expertise acelera a conclusão de projetos, sem a necessidade de abrir uma vaga permanente, que muitas vezes não se mantém no organograma após o término do trabalho. Empresas de diversos setores estão adotando essa prática, trazendo profissionais temporários em posições de gestão como uma vantagem competitiva. Com isso, conseguem rapidamente integrar talentos de alto nível de senioridade ao time, capazes de liderar projetos complexos e implementar mudanças estratégicas.

Essa realidade também reflete uma mudança na percepção dos próprios profissionais, que veem nas oportunidades temporárias uma forma de agregar valor a seus currículos participando de grandes projetos. Conforme dados do Talent Trends Brasil 2024 da Michael Page, 7 em cada 10 candidatos consideram a possibilidade de trabalhar com contratos com prazo definido, temporários ou freelancer.

Observa-se uma crescente de contratações em posições para as áreas financeiras, tendo em vista as implementações de sistemas, fusões e aquisições. É possível notar também uma alta de contratações para a área de Recursos Humanos, especialmente Talent Acquisition, uma vez que as companhias estão voltando a aprovar headcounts e ampliar suas áreas.

No que tange às oportunidades de terceirização, os perfis de empresas que contratam nessa modalidade são de companhias estrangeiras sem CNPJ no Brasil, que não possuem estrutura de Recursos Humanos, optam pela terceirização completa e estão com novas contratações congeladas.

*“Para todas as situações em que a organização opta pela contratação terceirizada, há a possibilidade de integração do profissional à equipe interna após a formalização do CNPJ, aprovação do headcount, ou quando a estrutura de RH estiver mais consolidada e preparada para absorver o talento de forma estratégica”*

**Maíra Campos**  
Diretora executiva na Page Interim

A terceirização é uma alternativa muito eficiente para não deixar as estruturas de pessoas muito pesadas, priorizando manter internamente somente aquelas que estejam diretamente associadas ao core do negócio. As demais posições podem ser administradas como parte do orçamento da área. Isso é especialmente útil em tempos de incerteza, em que a previsibilidade de crescimento ou a demanda de mercado podem variar. Com a terceirização, os custos relacionados a benefícios, férias, 13º salário, entre outros encargos, são geridos pela empresa terceirizada, como a Page Interim. Isso resulta em uma estrutura de custos mais enxuta e previsível, facilitando a gestão financeira.

Com o recrutamento especializado para para contratações temporárias e terceirizadas, as companhias garantem acesso a profissionais altamente qualificados para alcançar a eficiência e qualidade desejadas. Com a solidez de uma empresa de recrutamento global, a Page Interim oferece mais que um pool de talentos especializados: garantimos uma contratação ágil e eficiente, com reposição assegurada em caso de turnover.

# Page Outsourcing



## Setores que mais contratam



- Bens de consumo
- Energia
- Mercado financeiro
- Mineração
- Serviços



## Principais áreas atendidas



- Áreas corporativas
- Operações
- Tecnologia
- Vendas

# Terceirização do recrutamento e mapeamento de mercado



## Page Outsourcing

Com 15 anos de experiência no mercado brasileiro, a Page Outsourcing é uma divisão especializada em soluções de recrutamento, seleção, Recruitment Process Outsourcing (RPO) e consultoria de capital humano. Criada para atender empresas que buscam uma equipe especializada em Talent Acquisition e para a condução de mapeamentos de mercado e assessments, essenciais para a avaliação criteriosa de colaboradores internos e candidatos externos.

Indicada especialmente para organizações que buscam terceirizar parte ou todo o processo de aquisição de talento (RPO), independentemente do volume de vagas, a Page Outsourcing é a escolha ideal para empresas em fases de expansão, reestruturação organizacional, ou que estão conduzindo projetos de recrutamento e seleção em múltiplos países.

Na solução de RPO, cuidamos de todos os elementos do recrutamento e Talent Acquisition, assumindo a responsabilidade total ou parcial do ciclo de recrutamento de determinadas áreas, ou de toda a empresa. Indicada para projetos a partir de 30 vagas, a solução de RPO on Demand é a oferta mais ágil para atingir estratégias de curto prazo com uma equipe altamente qualificada e estruturada para o projeto. RPOs, sejam recorrentes ou para atender uma demanda pontual, são excelentes também para empresas que precisam de um esforço

*“A capilaridade que oferecemos, aliada à nossa capacidade de escalabilidade, nos permite apoiar nossos clientes de maneira ágil e eficiente, nos adaptando rapidamente aos momentos de alta e baixa demanda. Além disso, a expertise da nossa equipe é o que faz a diferença na entrega dos resultados. Nosso principal ativo são os recrutadores, cuja experiência e dedicação movem o ponteiro do sucesso.”*

**Ariane Israel**  
Diretora na Page Outsourcing

*“Na Page Outsourcing, a adaptabilidade é uma de nossas maiores fortalezas. Estamos sempre dispostos a nos moldar às necessidades específicas de nossos clientes, oferecendo soluções flexíveis que se ajustam perfeitamente às demandas de cada projeto. Essa capacidade de adaptação nos permite entregar resultados personalizados, garantindo que nossos clientes recebam exatamente o que precisam, quando precisam.”*

**Letícia Valente**  
Diretora na Page Outsourcing

maior no recrutamento sob os aspectos da diversidade que tenham metas desta natureza estabelecidas em contrato.

Além da terceirização do recrutamento, as empresas podem contar com a personalização de diagnósticos do mercado, mapeamentos salariais, avaliação de colaboradores para seleção interna, avaliação de potencial para planos de sucessão e análise de prontidão para o desenvolvimento de carreira dos colaboradores. Cada uma dessas soluções é desenhada para atender às necessidades particulares de cada cliente, garantindo que as empresas contem com os melhores talentos e a gestão mais eficiente de seu capital humano.

A Page Outsourcing se destaca pela escalabilidade de suas soluções, permitindo atender demandas de recrutamento de qualquer porte, visando a otimização e eficiência dos processos para contratações ágeis e assertivas. Com um profundo conhecimento do mercado e acesso a tecnologias avançadas, a Page Outsourcing implementa estratégias personalizadas que garantem o alinhamento com as melhores práticas de compliance e integração perfeita com as operações internas dos seus clientes.

Além disso, a abordagem focada na melhoria contínua assegura que as soluções evoluam conforme as necessidades do negócio, fortalecendo o EVP (Employee Value Proposition) para atrair os profissionais mais talentosos. Por trás de tudo isso, a segurança da marca Michael Page, consolidada internacionalmente em recrutamento, proporciona confiança e tranquilidade aos clientes e candidatos, tornando a Page Outsourcing a parceira ideal para todo projeto de capital humano.



## Setores em alta



- **Energia:** demanda crescente em produção e distribuição, com investimentos externos focados em energia solar e eólica.
- **Saneamento:** estímulo significativo com a recente injeção de capital, impulsionada pelas privatizações.
- **Telecom:** aumento de oportunidades em segmentos especializados, como antenas e internet.
- **Supply Chain:** cresce no país em meio às complexidades da cadeia logística, com o principal desafio focado na rentabilização.
- **Química:** alta no mercado de defensivos agrícolas e dentro de FMCG, em fragrâncias.
- **FMCG (Fast-Moving Consumer Goods):** setor de bebidas e alimentos ultraprocessados apresenta forte elevação.
- **Retail:** presença online significativa e aumento no mercado físico para os segmentos A e B.
- **Turismo:** hotelaria e operadoras de viagem em expansão, com perspectivas positivas no setor.



## Cargos em alta



- CEO / VP Latam
- General Manager (Brasil)
- Managing Director (Brasil)
- Diretoria de Novos Negócios



## Page Executive

O cenário executivo global está se transformando com rapidez e complexidade crescentes. À medida que fatores econômicos, tecnológicos e sociais continuam a moldar novas tendências, executivos de alto escalão enfrentam desafios que demandam visão estratégica, adaptabilidade e inovação para garantir oportunidades, competitividade e o crescimento sustentável.

### Temas em alta

O avanço da inteligência artificial (IA) se tornou um tema-chave para estratégias de tecnologia das organizações, que buscam meios de explorar o potencial da IA, sem comprometer a proteção de dados. Nesse sentido, o treinamento adequado de líderes e equipes é essencial, tanto para segurança, quanto para orientar sobre as possibilidades das ferramentas para otimizar processos, valorizando o tempo dos colaboradores e direcionando o foco para tarefas estratégicas. A adoção da inteligência artificial no Brasil avança de forma consistente, posicionando o país como líder na América Latina. Embora o impacto nos empregos ainda seja discreto, a IA promete transformar profundamente a forma como as empresas operam.

Outra área que vem ganhando relevância é a experiência do cliente. Isso envolve não apenas expandir a base de clientes, mas também otimizar recursos e entregar valor agregado de forma constante. As empresas, cada vez mais conscientes da importância da jornada do consumidor, estão investindo em processos mais fluidos e sustentáveis, evitando deslizamentos que possam comprometer a relação com o cliente.

Temas como ESG e Diversidade & Inclusão, que estiveram em alta nos últimos anos, encontram-se em um momento de consolidação como pilares fundamentais para organizações comprometidas com o tema. O foco agora está na implementação eficaz e duradoura dessas iniciativas com ações estruturadas.

### Desafios no horizonte

A incerteza econômica segue sendo um ponto de atenção para as lideranças em 2025. Embora o crescimento do PIB tenha mostrado sinais positivos, ainda paira a dúvida sobre sua sustentabilidade, especialmente em face de uma inflação crescente. Nesse sentido, a inflação salarial acompanha de perto a inflação nacional em algumas áreas, como tecnologia e finanças, apresentando aumentos salariais acima da média, principalmente em posições de média e alta gerência. A queda de juros nos

Estados Unidos pode atrair novamente investimentos no país, mas a insegurança jurídica no Brasil continua a ser um fator de risco para os negócios.

A atração e retenção de talentos também despontam como desafios centrais. As empresas enfrentam a chamada “divergência de expectativas”, em que as demandas das organizações por maior presença nos escritórios contrastam com a preferência dos profissionais pela flexibilidade. Além disso, a rotatividade crescente e ciclos curtos de permanência nas funções exigem que as empresas maximizem o desempenho dos profissionais no menor tempo possível, além de investir em um bom mapeamento interno dos profissionais-chave para traçar planos personalizados de retenção.

### Expectativas para contratações e competências de liderança

Em termos de contratação executiva, vagas permanentes continuam a ser predominantes para posições de gerência, diretoria e C-level. Entretanto, o trabalho temporário está em ascensão, impulsionado pela flexibilidade, redução de custos e eficiência, especialmente em setores em que a legislação trabalhista favorece a contratação temporária ou terceirizada. O modelo de trabalho híbrido, 3x2, também predomina, com executivos demonstrando uma preferência pelo retorno ao escritório. Contudo, posições mais juniores ainda demandam maior flexibilidade, refletindo as mudanças nas expectativas do mercado de trabalho.

No que tange as competências da liderança, as comportamentais são tão cruciais quanto as habilidades técnicas. A capacidade de adaptação, estilo de liderança eficaz, visão estratégica e influência são habilidades imprescindíveis para os líderes de 2025. A adaptabilidade, em particular, destaca-se como a competência mais valorizada, dada a velocidade com que os cenários de negócios mudam. Além disso, atributos como empatia, escuta ativa e comunicação assertiva são considerados necessários para um desempenho de uma liderança bem-sucedida.

## Tendências Executivas para 2025



Para 2025, o mercado executivo enfrenta um cenário complexo, mas repleto de oportunidades. A convergência de tecnologia, novas formas de trabalho e a crescente demanda por liderança adaptável indicam que as empresas que estiverem prontas para inovar e se ajustar rapidamente aos novos desafios terão uma vantagem competitiva significativa. O futuro apresenta possibilidades otimistas para aqueles que souberem combinar estratégia, eficiência e uma abordagem centrada no cliente.

*“As perspectivas para 2025 indicam um mercado executivo dinâmico, em que a adaptabilidade e a capacidade de inovar serão cruciais. A liderança de sucesso será aquela que souber equilibrar o uso estratégico da tecnologia com uma abordagem centrada no cliente, ao mesmo tempo em que navega pela complexidade econômica e busca sustentabilidade em suas operações.”*

Humberto Wahrhaftig  
Diretor executivo na Michael Page



# Nossos Contatos



## São Paulo

Rua Olimpíadas, 205  
t. +55 11 4505.6005

## Rio de Janeiro

Av. Almirante Barroso, 81  
t. +55 21 4502.6005

## Campinas

Av. José de Souza Campos (Norte-Sul), 1321  
t. +55 19 3345.6000

## Curitiba

R. Gen. Mário Tourinho, 1746  
t. +55 41 3906.9600

## Recife

Av. Antônio de Goes, 60  
t. +55 81 3015.7400



Michael Page