

guía
salarial
healthcare
colombia 2025



Michael Page



Panorama General del Sector de la Salud en Colombia

En los últimos meses, el sistema de salud colombiano ha venido atravesando una fase de transformación marcada por reformas regulatorias propuestas por el actual gobierno, así como cambios en los modelos de aseguramiento y una creciente adopción de tecnologías digitales. La incertidumbre regulatoria, combinada con la crisis financiera de algunas Entidades Promotoras de Salud (EPS) y la creciente presión para reducir costos, ha impulsado a las compañías del sector a adaptarse a un constante cambio y a rediseñar sus estrategias para mantenerse competitivos en el mercado.

Problemas Regulatorios y su Impacto en el Sector Salud

Uno de los principales desafíos para el sector es la crisis del Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos (INVIMA), la cual ha generado retrasos relevantes en la aprobación de trámites regulatorios, no sólo para la obtención de registros sanitarios, sino también, para modificaciones de los registros de productos ya existentes. Esto trae como consecuencia la escasez de medicamentos en el mercado, la cual afecta significativamente no solo las ventas de las compañías sino principalmente a los pacientes médicos al ser bastante limitado el acceso que tienen a sus terapias.

Áreas de Acceso y Asuntos Públicos

El panorama actual del sistema de salud colombiano y las reformas propuestas por el Gobierno Nacional obligan a las áreas de Acceso y Asuntos Públicos a tener en cuenta otras perspectivas y a evolucionar hacia dinámicas y modelos más estratégicos e integrados; su enfoque hacia acciones de influencia proactiva en la formulación de políticas de salud, en negociaciones con el Estado y el apoyo en la data para la generación de valor son tendencias que se destacan.





Oportunidades para las Empresas



“Las reformas en el sistema de salud colombiano han obligado a los actores del sector a diversificar sus portafolios para maximizar las oportunidades ante los cambios constantes”

Diana Sierra, Senior Manager

1 Las empresas que ofrecen **portafolios de Genéricos y Biosimilares¹** tienen una oportunidad importante en el mercado haciendo visible su propuesta de valor, la cual promete ofrecer terapias eficaces a un menor precio. Los medicamentos genéricos y biosimilares juegan un papel clave en la sostenibilidad financiera del sistema de salud en Colombia, especialmente en relación con la Unidad de Pago por Capitación (UPC) y los presupuestos máximos. Sus beneficios se reflejan en la reducción de costos, la optimización del gasto en salud y el acceso a tratamientos más asequibles.

2 El aumento del gasto de bolsillo por parte de los colombianos, derivado de la limitación en la cobertura y dispensación de ciertos medicamentos y tratamientos por parte del sistema de salud, crea una oportunidad significativa para compañías con **portafolios de prescripción médica**, pues pueden fortalecer y potencializar su presencia en el canal retail aumentando la disponibilidad para la población.



Fortalecer la presencia en el canal retail para compañías con portafolios de prescripción en líneas terapéuticas en primary care y specialty care, será un mecanismo para prepararse y ganar ventaja capitalizando oportunidades”.

Irene Castellanos, Senior Consultant

3 Las **compañías farmacéuticas con producción nacional** tienen una ventaja significativa en el contexto actual de reformas en el sistema de salud. La apuesta del Gobierno Nacional por fortalecer la producción local como mecanismo para reducir la dependencia de importaciones y garantizar el acceso oportuno a medicamentos esenciales, abre un espacio de crecimiento para estas empresas, incentivando a las compañías nacionales a invertir en capacidad productiva que les permitan agilizar el abastecimiento del mercado local.

4 **La integración de tecnología y servicios** optimiza la gestión operativa y mejora la calidad de la atención en salud. Así, los sistemas consolidados permiten capturar y gestionar datos en tiempo real, facilitando la automatización y toma de decisiones. Para su adopción efectiva, es clave invertir en áreas especializadas en tecnología.

¹ Los portafolios genéricos y biosimilares se refieren a versiones de medicamentos biológicamente similares a los medicamentos aprobados; suelen ser más económicos y permitir un mayor acceso. Alguno de estos pueden ser: insulinas, proteínas recombinantes y citoquinas.



Impacto en el Talento Humano

Este escenario está redefiniendo las habilidades y competencias necesarias para el talento. Los profesionales más demandados serán aquellos con capacidades como:



Manejo de data:

análisis e interpretación de la información de negocio para ser utilizada como herramienta en el diseño e implementación de las estrategias.



Gestión de partes interesadas:

Construir relaciones cercanas y de confianza con actores que tomarán más relevancia dentro de Ministerios y Gobierno, con el fin de establecer nuevos mecanismos de interacción e integración que representen ventajas para el sistema de salud, para las compañías que lo conforman, pero, sobre todo, para el paciente de manera individual.



Capacidad de adaptación:

Ser resilientes y lograr el manejo emocional y del estrés de ambientes de incertidumbre. Liderazgo por influencia para lograr movilizar a los equipos al cumplimiento de las metas.



Aprender sobre **inteligencia regulatoria**, pues esto se ha convertido en un factor estratégico clave para las empresas del sector. Comprender y anticipar cambios en normativas permite no sólo agilizar la gestión de registros y acceso al mercado, sino también identificar cómo la competencia está adaptando sus estrategias frente a los retos regulatorios.



La innovación y transformación digital:

La adopción de tecnologías, desde la telemedicina hasta el uso de big data e inteligencia artificial, requiere profesionales con habilidades en transformación digital y gestión del cambio.



Beneficios más populares

Industria Farmacéutica y Medical Devices

Beneficio	Media gerencia	Alta gerencia
Auxilios Medicina Prepagada	☒	☒
Seguros de Vida	☒	☒
Auxilios de Movilidad (gasolina, parqueadero, cuotas de vehículo, entre otros)	☒	☒
Días libres adicionales a los de ley (5 hábiles al año)	☒	☒
Tarjetas de Crédito (Gastos de Representación)	☒	☒
Auxilios de Alimentación	☒	☒
Plan Vehículo	☒	☒
Company Car	☐	☒
Bonos e incentivos	☒	☒
Fondo de Ahorro	☒	☒
Stock Options	☐	☒
Trabajo Híbrido	☒	☒
Bonos de Medicamentos	☒	☒
Bonos Ópticos	☒	☒



Beneficios más populares

Sector Institucional

Beneficio	Media gerencia	Alta gerencia
Auxilios Medicina	☒	☒
Prepagada Seguros de Vida	☒	☒
Bonos e incentivos	☒	☒
Auxilios Educativos	☒	☒



Tablas Salariales





Metodología

Nuestra Guía Salarial 2025 se basa en la información recolectada a través de nuestra red de contactos y clientes de empresas pequeñas, medianas y grandes, tanto nacionales como internacionales.

Todos los salarios representan el valor promedio del mercado laboral en Colombia y están expresados en millones de pesos colombianos (\$COP). Los mismos se componen de dos valores, un mínimo y un máximo, y corresponden a un salario básico mensual. Los montos pueden variar de acuerdo con el tamaño de la empresa, la experiencia y conocimientos técnicos de cada perfil.

Los salarios promedios no incluyen la remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios.

SEGMENTACIÓN	
TAMAÑO DE LA EMPRESA	FACTURACIÓN ANUAL
PEQUEÑA	MENOR A 50MM USD
MEDIANA	50MM A 100MM USD
GRANDE	MAYOR A 100MM USD



Salario Integral

12 SALARIOS AL AÑO

Está constituido por 10 salarios mínimos que representan el factor salarial, más otros 3 salarios mínimos que representan el factor prestacional.

EL EMPLEADO NO RECIBE

- Cesantías ni sus intereses
- Subsidios o suministros en especie
- Primas legales
- Recargos como trabajo nocturno, extraordinario, dominical o festivos

SE INCLUYEN VACACIONES



Los aportes a la seguridad social y parafiscales se efectúan sobre el 70% del salario integral.

*El incremento del salario integral se define en función del alza anual que se haga al salario mínimo.

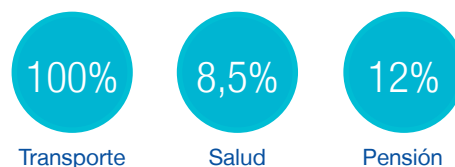


Salario Nominal

14 SALARIOS AL AÑO

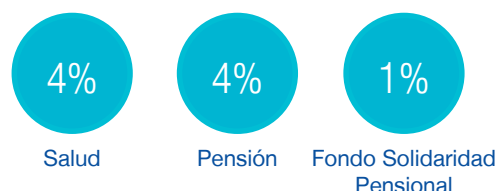
COSTOS ASUMIDOS POR EL EMPLEADOR

*Para salarios de hasta 2 smmlv



COSTOS ASUMIDOS POR EL EMPLEADO

*Para salarios de hasta 2 smmlv



SE INCLUYEN TODAS LAS PRESTACIONES DE LEY





Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Industria Farmacéutica

Grande		
Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerencia General	\$ 75.000.000	\$ 120.000.000
Dirección / Gerencia de Unidad de Negocio - Franquicia	\$ 35.000.000	\$ 45.000.000
Dirección / Gerencia de Acceso a Mercados	\$ 25.000.000	\$ 30.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Públicos	\$ 32.000.000	\$ 42.000.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 25.000.000	\$ 30.000.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 25.000.000	\$ 30.000.000
Gerencia de Línea	\$ 23.000.000	\$ 28.000.000
Gerencia de Producto	\$ 23.000.000	\$ 26.000.000
Gerencia de Promoción y Ventas	\$ 23.000.000	\$ 26.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Regulatorios	\$ 20.000.000	\$ 24.000.000
Especialista de Asuntos Regulatorios	\$ 12.000.000	\$ 16.000.000
Gerencia de Programa de Pacientes	\$ 19.000.000	\$ 21.000.000
Dirección Médica	\$ 30.000.000	\$ 37.000.000
Gerencia Médica	\$ 25.000.000	\$ 28.000.000
Coordinación de Asuntos Médicos	\$ 20.160.000	\$ 23.520.000
Médico de Enlace Científico - MSL	\$ 18.500.000	\$ 21.000.000
Gerencia de Educación	\$ 16.800.000	\$ 20.160.000
Dirección Técnica y de Calidad	\$ 18.500.000	\$ 22.000.000
Gerencia de Aseguramiento de la Calidad	\$ 18.500.000	\$ 23.000.000
Dirección / Gerencia de Investigación y Desarrollo	\$ 18.500.000	\$ 23.000.000
Gerente de Propuesta de valor - HEOR	\$ 24.000.000	\$ 28.000.000
Gerencia de Excelencia Comercial - BI	\$ 19.000.000	\$ 21.000.000
Gerencia de Distrito / Regional	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
KAM Acceso	\$ 13.000.000	\$ 18.500.000
KAM Comercial e Institucional	\$ 13.000.000	\$ 18.500.000
KAM Trade / KAM Consumo	\$ 7.280.000	\$ 10.080.000
Representantes de Promoción - Visita Médica	\$ 6.720.000	\$ 8.000.000
Transferencistas	\$ 2.800.000	\$ 3.500.000



Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Industria Farmacéutica

Mediana		
Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerencia General	\$ 45.000.000	\$ 75.000.000
Dirección / Gerencia de Unidad de Negocio- Franquicia	\$ 32.000.000	\$ 38.000.000
Dirección / Gerencia de Acceso a Mercados	\$ 22.000.000	\$ 26.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Públicos	\$ 30.000.000	\$ 37.000.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 20.000.000	\$ 28.000.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 20.000.000	\$ 28.000.000
Gerencia de Línea	\$ 20.000.000	\$ 25.000.000
Gerencia de Producto	\$ 18.500.000	\$ 21.000.000
Gerencia de Promoción y Ventas	\$ 20.000.000	\$ 25.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Regulatorios	\$ 18.500.000	\$ 22.000.000
Especialista de Asuntos Regulatorios	\$ 9.000.000	\$ 14.000.000
Gerencia de Programa de Pacientes	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Dirección Médica	\$ 28.000.000	\$ 34.000.000
Gerencia Médica	\$ 22.000.000	\$ 25.000.000
Coordinación de Asuntos Médicos	\$ 17.136.000	\$ 20.000.000
Médico de Enlace Científico - MSL	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Gerencia de Educación	\$ 14.280.000	\$ 17.136.000
Dirección Técnica y de Calidad	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Gerencia de Aseguramiento de la Calidad	\$ 13.000.000	\$ 18.500.000
Dirección / Gerencia de Investigación y Desarrollo	\$ 13.000.000	\$ 18.500.000
Gerente de Propuesta de valor - HEOR	\$ 20.000.000	\$ 23.000.000
Gerencia de Excelencia Comercial - BI	\$ 18.500.000	\$ 20.000.000
Gerencia de Distrito / Regional	\$ 12.000.000	\$ 15.000.000
KAM Acceso	\$ 10.500.000	\$ 16.300.000
KAM Comercial e Institucional	\$ 10.500.000	\$ 16.300.000
KAM Trade / KAM Consumo	\$ 6.188.000	\$ 8.568.000
Representantes de Promoción - Visita Médica	\$ 4.500.000	\$ 6.500.000
Transferencistas	\$ 2.000.000	\$ 2.800.000



Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Industria Farmacéutica

Pequeña		
Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerencia General	\$ 35.000.000	\$ 45.000.000
Dirección / Gerencia de Unidad de Negocio- Franquicia	\$ 22.000.000	\$ 25.000.000
Dirección / Gerencia de Acceso a Mercados	\$ 19.000.000	\$ 22.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Públicos	\$ 20.000.000	\$ 25.000.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 18.500.000	\$ 22.000.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 18.500.000	\$ 22.000.000
Gerencia de Línea	\$ 20.000.000	\$ 23.000.000
Gerencia de Producto	\$ 14.000.000	\$ 18.500.000
Gerencia de Promoción y Ventas	\$ 20.000.000	\$ 23.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Regulatorios	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Especialista de Asuntos Regulatorios	\$ 7.000.000	\$ 10.000.000
Gerencia de Programa de Pacientes	\$ 14.000.000	\$ 16.000.000
Dirección Médica	\$ 25.000.000	\$ 28.000.000
Gerencia Médica	\$ 20.000.000	\$ 22.000.000
Coordinación de Asuntos Médicos	\$ 16.000.000	\$ 18.500.000
Médico de Enlace Científico - MSL	\$ 13.000.000	\$ 15.000.000
Gerencia de Educación	\$ 12.138.000	\$ 14.565.600
Dirección Técnica y de Calidad	\$ 12.138.000	\$ 14.565.600
Gerencia de Aseguramiento de la Calidad	\$ 9.000.000	\$ 12.000.000
Dirección / Gerencia de Investigación y Desarrollo	\$ 9.000.000	\$ 12.000.000
Gerente de Propuesta de valor - HEOR	\$ 18.500.000	\$ 20.000.000
Gerencia de Excelencia Comercial - BI	\$ 16.000.000	\$ 18.500.000
Gerencia de Distrito / Regional	\$ 10.519.600	\$ 12.138.000
KAM Acceso	\$ 7.282.800	\$ 10.519.600
KAM Comercial e Institucional	\$ 7.282.800	\$ 10.519.600
KAM Trade / KAM Consumo	\$ 5.259.800	\$ 7.282.800
Representantes de Promoción - Visita Médica	\$ 3.500.000	\$ 5.000.000
Transferencistas	\$ 1.800.000	\$ 2.300.000



Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Medical Devices

Grande		
Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerencia General	\$ 60.000.000	\$ 75.000.000
Dirección / Gerencia de Unidad de Negocio	\$ 30.000.000	\$ 40.000.000
Gerencia de Nuevos Negocios	\$ 23.000.000	\$ 26.000.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 23.000.000	\$ 26.000.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 23.000.000	\$ 26.000.000
Dirección / Gerencia Médica	\$ 20.000.000	\$ 23.000.000
Gerencia de Educación	\$ 16.800.000	\$ 20.160.000
Gerencia de Distribuidores	\$ 20.000.000	\$ 25.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Regulatorios	\$ 18.500.000	\$ 20.000.000
Gerencia de Inteligencia de Negocios	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Gerencia de Operaciones Clínicas	\$ 16.000.000	\$ 18.500.000
Coordinación / Especialista de Asuntos Regulatorios	\$ 11.500.000	\$ 15.000.000
Gerencia de Servicio	\$ 12.000.000	\$ 16.000.000
Gerencia de Producto	\$ 15.600.000	\$ 18.500.000
Especialista de Producto	\$ 9.000.000	\$ 12.000.000
Especialista Clínico de Aplicaciones	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000
Gerencia de Distrito o Región (Local)	\$ 14.560.000	\$ 18.480.000
Gerencia de Cuentas Clave	\$ 10.640.000	\$ 14.560.000
Analista de Mercadeo	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000
Representante de Ventas	\$ 5.700.000	\$ 7.500.000
Asistente Técnico	\$ 2.464.000	\$ 3.920.000



Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Medical Devices

Mediana		
Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerencia General	\$ 45.000.000	\$ 60.000.000
Dirección / Gerencia de Unidad de Negocio	\$ 28.000.000	\$ 33.000.000
Gerencia de Nuevos Negocios	\$ 26.000.000	\$ 30.000.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 26.000.000	\$ 30.000.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 26.000.000	\$ 30.000.000
Dirección / Gerencia Médica	\$ 18.500.000	\$ 20.000.000
Gerencia de Educación	\$ 14.280.000	\$ 16.000.000
Gerencia de Distribuidores	\$ 18.500.000	\$ 22.000.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Regulatorios	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Gerencia de Inteligencia de Negocios	\$ 12.000.000	\$ 15.000.000
Gerencia de Operaciones Clínicas	\$ 12.376.000	\$ 14.280.000
Coordinación / Especialista de Asuntos Regulatorios	\$ 9.520.000	\$ 12.376.000
Gerencia de Servicio	\$ 9.520.000	\$ 12.376.000
Gerencia de Producto	\$ 13.000.000	\$ 16.000.000
Especialista de Producto	\$ 7.000.000	\$ 9.000.000
Especialista Clínico de Aplicaciones	\$ 4.284.000	\$ 6.188.000
Gerencia de Distrito o Región (Local)	\$ 12.376.000	\$ 15.708.000
Gerencia de Cuentas Clave	\$ 9.044.000	\$ 12.376.000
Analista de Mercadeo	\$ 3.808.000	\$ 5.712.000
Representante de Ventas	\$ 4.500.000	\$ 6.160.000
Asistente Técnico	\$ 2.094.400	\$ 3.332.000



Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Medical Devices

Pequeña		
Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerencia General	\$ 30.000.000	\$ 40.000.000
Dirección / Gerencia de Unidad de Negocio	\$ 22.960.000	\$ 25.760.000
Gerencia de Nuevos Negocios	\$ 19.600.000	\$ 22.400.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 17.360.000	\$ 20.160.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 17.360.000	\$ 20.160.000
Dirección / Gerencia Médica	\$ 14.560.000	\$ 17.920.000
Gerencia de Educación	\$ 10.304.000	\$ 12.320.000
Gerencia de Distribuidores	\$ 12.992.000	\$ 17.136.000
Dirección / Gerencia de Asuntos Regulatorios	\$ 12.320.000	\$ 16.240.000
Gerencia de Inteligencia de Negocios	\$ 10.304.000	\$ 12.320.000
Gerencia de Operaciones Clínicas	\$ 8.400.000	\$ 10.304.000
Coordinación / Especialista de Asuntos Regulatorios	\$ 7.280.000	\$ 8.960.000
Gerencia de Servicio	\$ 5.600.000	\$ 8.960.000
Gerencia de Producto	\$ 10.080.000	\$ 12.880.000
Especialista de Producto	\$ 5.000.000	\$ 7.000.000
Especialista Clínico de Aplicaciones	\$ 3.136.000	\$ 4.480.000
Gerencia de Distrito o Región (Local)	\$ 8.400.000	\$ 11.200.000
Gerencia de Cuentas Clave	\$ 5.600.000	\$ 8.736.000
Analista de Mercadeo	\$ 2.800.000	\$ 4.144.000
Representante de Ventas	\$ 3.000.000	\$ 4.000.000
Asistente Técnico	\$ 1.800.000	\$ 2.500.000



Estudio Remuneración 2025

Healthcare & Life Sciences / Institucional - Aseguramiento y Prestación

Posición	Salario Bruto Min	Salario Bruto Max
Gerente General	\$ 65.000.000	\$ 75.000.000
Dirección / Gerencia Comercial	\$ 21.000.000	\$ 38.000.000
Dirección / Gerencia de Mercadeo	\$ 21.000.000	\$ 38.000.000
Gerencia de Unidad de Negocio	\$ 30.000.000	\$ 48.000.000
Dirección / Gerencia Médico IPS	\$ 21.000.000	\$ 35.000.000
Gerencia de Modelo de Atención	\$ 25.200.000	\$ 30.240.000
Gerencia de Red de Prestación	\$ 25.000.000	\$ 32.000.000
Jefatura de Servicios De Salud	\$ 18.500.000	\$ 22.000.000
Gerencia Regional / Sucursal/Zona	\$ 12.320.000	\$ 23.160.000
Gerencia de Control Interno	\$ 16.000.000	\$ 19.040.000
Dirección / Gerencia de Planes Atención Complementaria	\$ 15.000.000	\$ 18.500.000
Ejecutivos Comerciales	\$ 2.600.000	\$ 4.500.000
Analista - Profesionales de Conciliaciones / Glosas	\$ 2.500.000	\$ 3.600.000
Analista de Cartera / Recobros	\$ 2.500.000	\$ 3.600.000
Medicina Altamente Especializada (Supraespecialidad) 180 - 240 hora	\$ 26.000.000	\$ 33.600.000
Medicina Especializada	\$ 17.000.000	\$ 25.000.000
Enfermería Especializada	\$ 4.000.000	\$ 6.500.000
Coordinación de UCI	\$ 5.600.000	\$ 6.720.000
Medicina General	\$ 5.040.000	\$ 6.720.000
Terapeutas asistenciales	\$ 2.800.000	\$ 3.920.000
Instrumentacion Quirurgicas	\$ 2.800.000	\$ 4.480.000
Enfermería Profesional	\$ 3.360.000	\$ 4.500.000
Auxiliar de Enfermería	\$ 2.500.000	\$ 3.500.000

Michael Page